



# Informe de Seguimiento Plan de Acción 2025

III Trimestre

Bogotá D.C. - Colombia

2025.

**Paula Ximena Henao Escobar**  
Directora

**Manuel Eduardo Castillo**  
Jefe de Oficina Asesora de Planeación



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.C.



## Tabla de Contenido

Índice de Tablas.....	2
Introducción.....	3
Estado del Plan de Acción 2025 .....	4
Objetivo institucional 1. ....	5
Robustecer la capacidad técnica en la gestión integral del riesgo de incendios, el manejo de incidentes con materiales peligrosos y búsqueda y rescate, para ser efectivos en la prestación del servicio.....	5
Objetivo institucional 2. ....	13
Garantizar el desarrollo integral del talento humano a través de la gestión del conocimiento, la innovación, su bienestar y seguridad. ....	13
Objetivo institucional 3. ....	27
Promover el relacionamiento con la ciudadanía y los grupos de interés y la articulación interinstitucional, basándose en la transparencia, la participación y el servicio con estándares de calidad, para generar valor público en el servicio de bomberos. ....	27
Conclusiones.....	31

## Índice de Tablas

<i>Tabla 1. Actividades con porcentaje de avance de meta programada para el tercer trimestre alineados al objetivo 1.....</i>	<i>6</i>
<i>Tabla 2. Actividades con bajo porcentaje de avance en la meta programada para el tercer trimestre alineados al objetivo 1 .....</i>	<i>¡Error! Marcador no definido.</i>
<i>Tabla 3. Actividades con porcentaje de avance de meta programada para el tercer trimestre alineados al objetivo 2.....</i>	<i>15</i>
<i>Tabla 4. Actividades con bajo porcentaje de avance en la meta programada para el tercer trimestre alineados al objetivo 2 .....</i>	<i>23</i>
<i>Tabla 5. Actividades con porcentaje de sobre ejecución en la meta programada para el tercer trimestre alineados al objetivo 2.....</i>	<i>244</i>
<i>Tabla 6. Actividades con porcentaje de avance de meta programada para el tercer trimestre alineados al objetivo 3.....</i>	<i>29</i>
<i>Tabla 7. Actividades con porcentaje de avance de meta programada para el tercer trimestre alineados al objetivo 3.....</i>	<i>30</i>

# Introducción

El Plan de Acción 2025 de la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá, está construido bajo 94 actividades estratégicas. Estas iniciativas contribuirán al cumplimiento de los 7 objetivos estratégicos de la Entidad dentro del Plan Estratégico Institucional, concordantes con los 3 ejes estructurales para el período de gobierno 2024-2027, los cuales a su vez le aportan al cumplimiento de las 10 metas del proyecto de inversión 8126 de FORTALECIMIENTO y las 11 metas del proyecto de inversión 8173 de MODERNIZACIÓN. Proyectos de Inversión que fueron estructurados para dar cumplimiento a las 2 metas del cuerpo oficial de bomberos en el Plan de Desarrollo Distrital “Bogotá Camina Segura” 2024-2027:

- a) **Objetivo Estratégico 4 (PDD 2024 -2027) “Bogotá ordena su territorio y avanza en su acción climática”**, el cual es concordante a la Estrategia 2: “Bogotá protege el ambiente y se compromete con la acción climática”, en el programa 25: “Aumento de la resiliencia al cambio climático y reducción de la vulnerabilidad”.
- b) **Objetivo Estratégico 5 (PDD 2024 -2027) “Bogotá confía en su Gobierno”** el cual es concordante a la Estrategia 1: “Bogotá se fortalece con un gobierno abierto, cercano, eficiente, transparente e íntegro”, en el programa 33 “Fortalecimiento institucional para un gobierno confiable”.

El objetivo general del seguimiento del PAI 2025, es informar a la ciudadanía y a los diversos grupos de interés sobre el estado de avance de la ejecución del Plan de Acción 2025 de la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá con corte **a 30 de septiembre de 2025**, así como presentar un análisis descriptivo que se concentra en el cumplimiento de las actividades que presentan comportamientos de sub-ejecución o sobre-ejecución durante el tercer trimestre.

El seguimiento al Plan de Acción 2025 se realiza desde la herramienta de seguimiento **SINERGIA APP** en donde se registra el avance cuantitativo y un resumen cualitativo del estado de avance y cumplimiento de las actividades establecidas por cada dependencia.

## Estado del Plan de Acción 2025

Para este trimestre están programadas 81 de las 94 actividades del PAI.

El avance del plan de acción institucional tercer trimestre (30 de septiembre) se describe a continuación:

% Programado a 30 de septiembre (Tercer Trimestre)	% Programado pendiente de ejecución a 31 de diciembre (cuarto trimestre)
<b>70%</b>	<b>30%</b>

<b>% de Avance Tercer Trimestre</b>	<b>% Pendiente de ejecución</b>
<b>69%</b>	<b>31%</b>

*Fuente: elaboración propia con datos SINERGIA APP con corte a 30 de septiembre de 2025.*

## **Objetivo institucional 1.**

**Robustecer la capacidad técnica en la gestión integral del riesgo de incendios, el manejo de incidentes con materiales peligrosos y búsqueda y rescate, para ser efectivos en la prestación del servicio.**



**U.A.E. CUERPO OFICIAL  
BOMBEROS**



A este Objetivo le aportan 27 actividades del plan de acción, alineadas con el eje estructural **Proteger** que contribuyen al avance de tres (3) objetivos estratégicos:

- 1.1 Desarrollar acciones innovadoras de caracterización de escenarios de riesgo, monitoreo e investigación de incidente misionales.
- 1.2 Fortalecer las capacidades de la ciudad para la reducción del riesgo de incendios.
- 1.3 Fortalecer las capacidades para el manejo de emergencias

Las dependencias responsables de las actividades asociadas al objetivo 1 son:

- Subdirección de Gestión Corporativa
- Subdirección de Gestión del Riesgo
- Subdirección Operativa
- Subdirección Logística
- Subdirección Operativa-Grupos Especializados

Para este tercer periodo, se reportan 27 actividades que le aportan al objetivo 1

En la siguiente tabla, se presenta las actividades con cumplimiento en la meta establecida para este corte:

*Tabla 1. Actividades con porcentaje de avance de meta programada para el tercer trimestre alineados al objetivo 1*

DEPENDENCIA	CÓDIGO ACTIVIDAD	ACTIVIDAD	% DE CUMPLIMIENTO META III TRIMESTRE
Subdirección Operativa	251104	Realizar seguimiento a los compromisos derivados del Plan de Acción de Operativa (P.A.O.) vigencia 2025	100%

<p><b>Subdirección Operativa</b></p>	<p>251305</p>	<p>Elaborar e implementar un cronograma de trabajo de los avances proyectados para el 2025, donde se dé cumplimiento al producto a su cargo dentro de la Política Pública Distrital de Seguridad, Convivencia, Justicia y Construcción de Paz y Reconciliación 2023-2038</p>	<p><b>100%</b></p>
<p><b>Subdirección Operativa</b></p>	<p>251306</p>	<p>Atender oportunamente el 100% de las solicitudes de emergencias por Incendios, Materiales peligrosos Explosiones y Rescates- IMER</p>	<p><b>100%</b></p>
<p><b>Subdirección Operativa</b></p>	<p>251307</p>	<p>Mantener actualizadas las bases geográficas a partir de la estadística mensual de la Centro de Coordinación y Comunicaciones. - C.C.C. o las que sean solicitadas o a demanda.</p>	<p><b>100%</b></p>

<b>Subdirección Operativa</b>	251308	Elaborar los mapas de calor o mapas de tiempos de respuesta que sean requeridos o a demanda	<b>100%</b>
<b>Subdirección Operativa</b>	251309	Realizar seguimiento a los incidentes atendidos	<b>100%</b>
<b>Subdirección Operativa</b>	251210	Elaborar los mapas de afectación por incendios forestales que sean requeridos o a demanda	<b>100%</b>
<b>Subdirección Operativa- Grupos Especializados-USAR</b>	251211	Atención de incidentes y emergencias de la experticia técnica del grupo	<b>100%</b>
<b>Subdirección Operativa- Grupos Especializados-BRAE</b>	251214	Atención de incidentes y emergencias de la experticia técnica del grupo	<b>100%</b>
<b>Subdirección Operativa- Grupos Especializados-MATPEL</b>	251216	Atención de incidentes y emergencias de la experticia técnica del grupo	<b>100%</b>

<b>Subdirección Operativa- Grupos Especializados- FORESTALES</b>	251218	Atención de incidentes y emergencias de la experticia técnica del grupo	<b>100%</b>
<b>Subdirección Operativa- Grupos Especializados- UARBO</b>	251220	Atención de incidentes y emergencias de la experticia técnica del grupo	<b>100%</b>
<b>Subdirección Operativa- Grupos Especializados- SART</b>	251222	Atención de incidentes y emergencias de la experticia técnica del grupo	<b>100%</b>
<b>Subdirección de Gestión del Riesgo</b>	251224	Atención de incidentes y emergencias de la experticia técnica del grupo	<b>100%</b>
<b>Subdirección Operativa- Grupos Especializados- ETR</b>	251226	Atención de incidentes y emergencias de la experticia técnica del grupo	<b>100%</b>
<b>Subdirección Operativa- Grupos Especializados- CCC</b>	251228	Atención de incidentes y emergencias de la experticia técnica del grupo	<b>100%</b>
<b>Subdirección Operativa- Grupos Especializados- GOVE</b>	251230	Atención de incidentes y emergencias de la experticia técnica del grupo	<b>100%</b>

<b>Subdirección de Gestión del Riesgo</b>	251132	Realizar investigaciones sobre el origen y causas de incendios y explosiones para la caracterización y análisis de escenarios de riesgos misionales.	<b>100%</b>
<b>Subdirección de Gestión del Riesgo</b>	251233	Construir el documento y cartografía de escenario de riesgo por jurisdicción	<b>100%</b>
<b>Subdirección de Gestión del Riesgo</b>	251234	Implementar las actividades planeadas en el plan educativo	<b>100%</b>
<b>Subdirección de Gestión del Riesgo</b>	251135	Realizar inspecciones técnicas en seguridad humana y protección contra incendios	<b>100%</b>
<b>Subdirección de Gestión del Riesgo</b>	251239	Implementar las actividades de programas y campañas de prevención de incendios	<b>100%</b>

<b>Subdirección Logística</b>	251358	Realizar los mantenimientos de los vehículos que ingresen al taller, en cumplimiento a la meta a cargo del Proyecto de Inversión 8173 y el alcance estipulado en la ficha EBI.	<b>100%</b>
<b>Subdirección Logística</b>	251359	Realizar los mantenimientos del 100% de los equipos menor que sean susceptibles de mantenimiento, en cumplimiento a la meta a cargo del Proyecto de Inversión 8173 y el alcance estipulado en la ficha EBI.	<b>100%</b>
<b>Subdirección Logística</b>	251360	Entregar los suministros y consumibles en cumplimiento a la meta a cargo del Proyecto de Inversión 8173 y el alcance estipulado en la ficha EBI.	<b>100%</b>
<b>Subdirección Operativa</b>	251395	Diseñar la propuesta para la planificación de la respuesta en rescate técnico	<b>100%</b>

Fuente: elaboración propia con datos SINERGIA APP con corte a 30 de septiembre de 2025.

Tabla 2. Actividades con bajo porcentaje o no cumplimiento de avance en la meta programada para el tercer trimestre alineados al objetivo 1

DEPENDENCIA	CÓDIGO ACTIVIDAD	ACTIVIDAD	% DE CUMPLIMIENTO META III TRIMESTRE
Subdirección de Gestión Corporativa	251357	Realizar mesas de trabajo entre la Sub. Operativa, Sub. logística y Corporativa para la clasificación de los elementos llamados equipo menor.	80%

## Objetivo institucional 2.

**Garantizar el desarrollo integral del talento humano a través de la gestión del conocimiento, la innovación, su bienestar y seguridad.**



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.C.



A este Objetivo le aportan **41** actividades del plan de acción, alineadas con el eje estructural **Potenciar** que contribuyen al avance de dos (2) objetivos estratégicos:

- 2.1** Modernizar la gestión y el desempeño institucional a través de la articulación efectiva de los procesos, con innovación pública, transparencia y seguridad de la información para garantizar el equipamiento tecnológico y de infraestructura requerido por la misionalidad.
- 2.2** Impulsar el desarrollo integral del talento humano de la entidad con enfoque de género, a través de capacitación, bienestar, seguridad y fortalecimiento de los valores del servidor público, para proyectar una gestión institucional que reconoce el valor del Ser Humano

Las dependencias responsables de las actividades asociadas al objetivo 2 son:

- Subdirección Operativa
- Subdirección de Gestión del Riesgo
- Subdirección de Gestión Corporativa
- Subdirección Logística
- Subdirección de Gestión del Talento Humano
- Oficina de Control Interno
- Oficina de Control Disciplinario Interno
- Oficina Jurídica
- Dirección- Tecnologías de la Información
- Oficina Asesora de Planeación
- Subdirección Operativa- Grupos Especializados

Para este tercer periodo, se reportan **41** actividades que le aportan al objetivo 2

En la siguiente tabla, se presenta las actividades con cumplimiento en la meta establecida para este corte:

Tabla 3. Actividades con porcentaje de avance de meta programada para el tercer trimestre alineados al objetivo 2

DEPENDENCIA	CÓDIGO ACTIVIDAD	ACTIVIDAD	% DE CUMPLIMIENTO META III TRIMESTRE
Subdirección Operativa	252101	Identificar y planificar las necesidades para la adquisición o implementación de la tecnología especializada misional.	100%
Subdirección Operativa	252102	Elaborar e implementar un cronograma de trabajo de los avances proyectados para el 2025, referente a la renovación de equipos, herramientas, accesorios.	100%
Subdirección Operativa- Grupos Especializados -USAR	252113	Proponer un plan de trabajo y el desarrollo de sus actividades en cumplimiento de los requisitos de las Guías INSARAG	100%

<p><b>Subdirección de Gestión del Riesgo</b></p>	<p>252236</p>	<p>Realizar acompañamiento a aglomeraciones de público, pirotecnia y efectos especiales de carácter recreativo</p>	<p><b>100%</b></p>
<p><b>Subdirección de Gestión del Riesgo</b></p>	<p>252138</p>	<p>Identificar la necesidad y presentar la propuesta técnica para la adquisición de tecnología especializada misional.</p>	<p><b>100%</b></p>
<p><b>Subdirección de Gestión Corporativa</b></p>	<p>252142</p>	<p>Elaborar e implementar un cronograma de trabajo de los avances proyectados para el 2025 respecto a adecuación de estaciones de Bomberos como una de las metas del proyecto de inversión 8173.</p>	<p><b>100%</b></p>
<p><b>Subdirección de Gestión Corporativa</b></p>	<p>252143</p>	<p>Realizar la gestión para la ubicación del predio para la nueva estación de bomberos en atención a la meta del proyecto de inversión 8173</p>	<p><b>100%</b></p>

<p><b>Subdirección de Gestión Corporativa</b></p>	<p>252144</p>	<p>Elaborar e implementar un cronograma de trabajo para los avances proyectados en el 2025, respecto a la realización de documentos de lineamientos técnicos para la construcción de estaciones de bomberos como una de las metas Proyecto de Inversión 8173.</p>	<p><b>100%</b></p>
<p><b>Subdirección de Gestión Corporativa</b></p>	<p>252145</p>	<p>Elaborar e implementar un cronograma de trabajo de los avances proyectados para el 2025, donde se dé cumplimiento a la meta de mantenimiento de las sedes correspondiente al proyecto 8126 y se tenga en cuenta el alcance estipulado en la ficha EBI.</p>	<p><b>100%</b></p>
<p><b>Subdirección de Gestión Corporativa</b></p>	<p>252146</p>	<p>Implementar el plan institucional de archivos PINAR ajustados a los requisitos del MIPG.</p>	<p><b>100%</b></p>
<p><b>Subdirección de Gestión Corporativa</b></p>	<p>252147</p>	<p>Implementar el Plan Institucional de Gestión Ambiental ajustados a los requisitos del MIPG.</p>	<p><b>100%</b></p>

<b>Subdirección de Gestión Corporativa</b>	252148	Elaborar e implementar un cronograma donde se establezca para el 2025 los avances de depuración, saneamiento y control de los bienes de consumo y devolutivos de la entidad.	<b>100%</b>
<b>Subdirección de Gestión Corporativa</b>	252249	Realizar seguimiento a la ejecución presupuestal asignada al proceso en el marco de la política de compras del FURAG.	<b>100%</b>
<b>Subdirección de Gestión Corporativa</b>	252151	Realizar acompañamiento y seguimiento a la ejecución presupuestal de funcionamiento.	<b>100%</b>
<b>Subdirección de Gestión Corporativa</b>	252152	Dar de baja los bienes con concepto técnico favorable (Demanda).	<b>100%</b>
<b>Subdirección de Gestión Corporativa</b>	252156	Implementar el Plan Anualizado de Caja (PAC)ajustados a los requisitos del MIPG.	<b>100%</b>

<b>Subdirección Logística</b>	252161	Realizar seguimiento y control al cumplimiento del Plan Estratégico de Seguridad Vial – PESV ajustados a los requisitos del MIPG	<b>100%</b>
<b>Subdirección de Gestión Humana</b>	252263	Elaborar un diagnóstico para la Gestión Estratégica del Talento Humano.	<b>100%</b>
<b>Subdirección de Gestión Humana</b>	252164	Generar el resultado de la herramienta del Plan Anual de Vacantes ajustados a los requisitos del MIPG	<b>100%</b>
<b>Subdirección de Gestión Humana</b>	252165	Implementar el Plan de Previsión de Recursos Humanos ajustados a los requisitos del MIPG.	<b>100%</b>
<b>Subdirección de Gestión Humana</b>	252169	Desarrollar el Diagnóstico y formulación del rediseño institucional.	<b>100%</b>
<b>Subdirección de Gestión Humana</b>	252270	Socializar el Código de Ética, Integridad y Anticorrupción.	<b>100%</b>

<b>Subdirección de Gestión Humana</b>	252271	Diseño del Plan Estratégico de la implementación de la “Política Pública de Mujeres y Equidad de Género –PPMyEG en la UAECOB”.	<b>100%</b>
<b>Subdirección de Gestión Humana</b>	252272	Implementar el Plan Estratégico de Recursos Humanos ajustados a los requisitos del MIPG	<b>100%</b>
<b>Oficina de Control Interno</b>	252173	Desarrollar el Plan Anual de Auditorias basado en riesgos para la vigencia (Evaluación y seguimiento, Liderazgo estratégico, Evaluación de la gestión del riesgo, Enfoque a la prevención)”.	<b>100%</b>
<b>Oficina de Control Disciplinario Interno</b>	252174	Instruir el 95% los procesos disciplinarios a prescribir en el año 2025 de conformidad establecido en el artículo 33 de la ley 1952 del 2019, profiriendo las decisiones administrativas que correspondan.	<b>100%</b>

<p><b>Oficina de Control Disciplinario Interno</b></p>	<p>252275</p>	<p>Realizar jornadas de orientación y prevención en las 17 estaciones y edificio comando de las conductas previstas en el código general disciplinario y de actos de corrupción dentro de la UAECOB.</p>	<p><b>100%</b></p>
<p><b>Oficina Jurídica</b></p>	<p>252276</p>	<p>Realizar eventos de capacitación y divulgación de mejores prácticas para la estructuración de procesos en la etapa precontractual.</p>	<p><b>100%</b></p>
<p><b>Oficina Jurídica</b></p>	<p>252277</p>	<p>Realizar semana de la contratación como estrategia de posicionamiento y gestión del conocimiento e intercambio con otras entidades e instancias académicas</p>	<p><b>100%</b></p>
<p><b>Oficina Jurídica</b></p>	<p>252178</p>	<p>Sensibilizar a través de una estrategia de persuasión, a los sujetos de cobro coactivo, con el fin de incentivar el cumplimiento voluntario de las obligaciones pendientes,</p>	<p><b>100%</b></p>

		Reducir la necesidad de acciones judiciales y optimizar la recuperación de cartera en favor de la entidad	
<b>Oficina Asesora de Planeación</b>	252183	Proponer un plan de trabajo y el desarrollo de sus actividades en cumplimiento de los requisitos del sistema de gestión de la calidad bajo la norma ISO 9001	<b>100%</b>
<b>Dirección- Tecnologías de la Información</b>	252187	Construir un plan de contingencia en caso de que la entidad reciba (sufra) un ataque cibernético y/o fallas permanentes de conexión.	<b>100%</b>
<b>Dirección- Tecnologías de la Información</b>	252188	Proponer un plan de trabajo y el desarrollo de sus actividades al sistema de seguridad de la información, bajo la norma ISO27001-2022.	<b>100%</b>
<b>Dirección- Tecnologías de la Información</b>	252189	Implementar el Plan Estratégico de Tecnologías de Información y las Comunicaciones -PETI ajustados a los requisitos del MIPG.	<b>100%</b>

Dirección- Tecnologías de la Información	252190	Implementar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información ajustados a los requisitos del MIPG	100%
Dirección- Tecnologías de la Información	252191	Implementar el Plan de Seguridad y Privacidad de la información ajustados a los requisitos del MIPG	100%
Dirección- Tecnologías de la Información	252192	Proponer un plan de trabajo para la actualización de los activos de la información de la entidad.	100%
Dirección- Tecnologías de la Información	252193	Optimizar y renovar las soluciones tecnológicas en los procesos que se requieran para el fortalecimiento institucional de la UAECOB.	100%

Fuente: elaboración propia con datos SINERGIA APP con corte a 30 de septiembre de 2025.

**Nota Importante:** La actividad **252143**, que consiste en "Realizar la gestión para la ubicación del predio para la nueva estación de bomberos en atención a la meta del proyecto de inversión 8173", ha alcanzado el 100% de cumplimiento de la meta global para el tercer trimestre. Por lo tanto, se procederá a eliminar la programación de avance que estaba prevista para el cuarto trimestre.

Tabla 4. Actividades con bajo porcentaje o no cumplimiento de avance en la meta programada para el tercer trimestre alineados al objetivo 2

DEPENDENCIA	CÓDIGO ACTIVIDAD	ACTIVIDAD	% DE CUMPLIMIENTO META III TRIMESTRE
Subdirección de Gestión Humana	252266	Implementar el Plan Institucional de Capacitación ajustados a los requisitos del MIPG.	75%

Fuente: elaboración propia con datos SINERGIA APP con corte a 30 de septiembre de 2025.

Con respecto a la actividad **252266**, titulada “**Implementar el Plan Institucional de Capacitación ajustado a los requisitos del MIPG**”, se presenta el siguiente informe:

- La **Subdirección de Gestión Humana** tenía como meta realizar **16 capacitaciones** del Plan Institucional de Capacitación (PIC) en el trimestre. Sin embargo, se ejecutaron **8 capacitaciones**, y se anticiparon **3** del último trimestre, alcanzando un total de **11 capacitaciones**. Esto representa un cumplimiento del **75%** de lo previsto en la meta acumulada.
- Las capacitaciones pendientes se deben a **dificultades externas** competentes a las entidades proveedoras. Se tiene establecido por la Subdirección de Gestión Humana dar cumplimiento a estas capacitaciones durante el último trimestre del año.

Tabla 5. Actividades con porcentaje de sobre ejecución en la meta programada para el tercer trimestre alineados al objetivo 2.

DEPENDENCIA	CÓDIGO ACTIVIDAD	ACTIVIDAD	% DE CUMPLIMIENTO META III TRIMESTRE
Subdirección de Gestión Humana	252267	Implementar el Plan de Incentivos Institucionales ajustados a los requisitos del MIPG	108%

<b>Subdirección de Gestión Humana</b>	252268	Ejecutar el Plan de Trabajo anual en Seguridad y Salud en el trabajo, dando cumplimiento a la política de SGSST (Decreto 1072 y Estándares Mínimos)	<b>122%</b>
---------------------------------------	--------	---	-------------

Fuente: elaboración propia con datos SINERGIA APP con corte a 30 de septiembre de 2025.

Con respecto a la actividad **252267**, titulada: **“Implementar el Plan de Incentivos Institucionales ajustados a los requisitos del MIPG”**

La Subdirección viene dando cumplimiento a sus programaciones, sin embargo, por circunstancias inherentes a la gestión y presupuesto, en ocasiones se adelantan en un trimestre unas y se aplazan otras, teniendo claro llegar al ultimo trimestre dando cumplimiento a todo lo programado.

Por lo anterior la Subdirección aclara:

Durante el tercer trimestre de 2025, el Plan de Estímulos contemplaba la realización de 11 actividades. Sin embargo, se lograron llevar a cabo 9 actividades, reflejando una ejecución efectiva a pesar de las circunstancias adversas.

A continuación, se detallan las actividades:

Actividades Realizadas: 9

Actividades Planeadas: 11

Actividades Pendientes:

1 actividad destinada a pre-pensionados

1 encuentro deportivo

Actividades Lúdicas: Se programaron 7 actividades lúdicas del segundo trimestre, de las cuales se realizaron 3 en este período. Esto indica un esfuerzo por cumplir con las metas establecidas, a pesar de las limitaciones.

Proyección de Actividades

Se estima que las 2 actividades pendientes se podrán realizar en el último trimestre de 2025, lo que permitirá cerrar el año con un mayor número de acciones ejecutadas.

Resultados Generales

Total de Acciones Realizadas: 12 (incluyendo las actividades de los trimestres anteriores)

La dependencia ha demostrado una capacidad de adaptación y una gestión efectiva en la ejecución de actividades, logrando realizar un número significativo de acciones a pesar de los desafíos.

La proyección para el último trimestre sugiere que se alcanzarán los objetivos establecidos, consolidando así el impacto del Plan de Estímulos 2025.

Con respecto a la actividad **252268**, titulada: **“Ejecutar el Plan de Trabajo anual en Seguridad y Salud en el trabajo, dando cumplimiento a la política de SGSST (Decreto 1072 y Estándares Mínimos)”** la sobre ejecución se presentada por que se desarrollan 42 actividades en el marco de los objetivos del Plan Operativo de SST versus las 34 actividades que se habían incluido en el cronograma planeado.

10 actividades permitieron superar las expectativas del trimestre corresponden a esfuerzos adicionales de los equipos de SST. Las 2 actividades programadas y no realizadas corresponden a objetivos que tuvieron gestión durante todo el trimestre, aunque en uno de los meses no se hayan registrado evidencias.

### **Objetivo institucional 3.**

**Promover el relacionamiento con la ciudadanía y los grupos de interés y la articulación interinstitucional, basándose en la transparencia, la participación y el servicio con estándares de calidad, para generar valor público en el servicio de bomberos.**



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.C.



A este Objetivo le aportan **13** actividades del plan de acción, alineadas con el eje estructural **Participar** que contribuyen al avance de dos (2) objetivos estratégicos:

- 3.1** Consolidar el relacionamiento con la ciudadanía y grupos de interés con una gestión institucional abierta, con enfoque de género y diferencial, soportada en la garantía de la participación ciudadana, el control social, la transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción para generar valor público.
- 3.2** Fortalecer la capacidad institucional para la generación, procesamiento, reporte, difusión y uso de información estadística de calidad, mediante la consolidación de estrategias articuladas garantizando la toma de decisiones basadas en datos confiables y promoviendo el mejoramiento continuo de las operaciones estadísticas y el aprovechamiento de registros administrativos.

Las dependencias responsables de las actividades asociadas al objetivo 3 son:

- Dirección - Oficina de Comunicaciones y Prensa
- Oficina Asesora de Planeación
- Oficina Asesora de Planeación-Cooperación Internacional
- Subdirección de Gestión Corporativa
- Subdirección de Gestión del Riesgo

Para este tercer periodo, se reportan **13** actividades que le aportan al objetivo 3

En la siguiente tabla, se presenta las actividades con cumplimiento en la meta establecida para este corte:

Tabla 6. Actividades con porcentaje de avance de meta programada para el tercer trimestre alineados al objetivo 3

DEPENDENCIA	CÓDIGO ACTIVIDAD	ACTIVIDAD	% DE CUMPLIMIENTO META III TRIMESTRE
Subdirección de Gestión del Riesgo	253237	Realizar documentos de análisis con generación de estrategias de prevención y atención de emergencias.	100%
Oficina Asesora de Planeación	253240	Implementar el plan de trabajo de la Política de Gestión de la información estadística de acuerdo con los lineamientos de la Secretaría Distrital de Planeación.	100%
Subdirección de Gestión Corporativa	253141	Elaborar informes de medición de la percepción de la ciudadanía, en el marco de la Política Pública Distrital de Seguridad, Convivencia, Justicia y Construcción de Paz y Reconciliación 2023-2038.	100%
Subdirección de Gestión Corporativa	253150	Definir e implementar una estrategia divulgativa de prevención de hechos de corrupción, que promueva la transparencia institucional.	100%
Subdirección de Gestión Corporativa	253153	Elaborar y publicar mensualmente en la página WEB de la Entidad los informes de PQRSD relacionados con los requerimientos allegados a la Entidad a través de los canales oficiales	100%
Subdirección de Gestión Corporativa	253155	Realizar y publicar informes de la gestión realizada por el equipo de servicio a la ciudadanía.	100%

<b>Oficina Asesora de Planeación</b>	253281	Realizar monitoreo de reporte de datos de operación SUI	<b>100%</b>
<b>Oficina Asesora de Planeación</b>	253182	Realizar seguimiento al cumplimiento del Plan Institucional de Participación Ciudadana 2025	<b>100%</b>
<b>Oficina Asesora de Planeación-Cooperación Internacional</b>	253284	Formular la estrategia de Internacionalización, generando mejora continua.	<b>100%</b>
<b>Oficina Asesora de Planeación-Cooperación Internacional</b>	253285	Elaborar Memorandos de Entendimiento (MoU) con organismos nacionales e internacionales (embajadas, agencias multilaterales y cuerpos de bomberos extranjeros).	<b>100%</b>
<b>Dirección - Oficina de Comunicaciones y Prensa</b>	253194	Actualizar e implementar el plan de comunicaciones ajustados a los requisitos de los sistemas de gestión a implementar de acuerdo con los lineamientos del MIPG	<b>100%</b>

Fuente: elaboración propia con datos SINERGIA APP con corte a 30 de septiembre de 2025.

Tabla 7. Actividades con bajo porcentaje o no cumplimiento de avance en la meta programada para el tercer trimestre alineados al objetivo 3

<b>DEPENDENCIA</b>	<b>CÓDIGO ACTIVIDAD</b>	<b>ACTIVIDAD</b>	<b>% DE CUMPLIMIENTO META III TRIMESTRE</b>
<b>Subdirección de Gestión Corporativa</b>	253154	Elaborar y publicar en la página web de Bomberos Bogotá reporte de acceso de la información pública en el que se especifique los requisitos de la ley 1712-2014 y su decreto reglamentario.	<b>93,3%</b>

Oficina Asesora de Planeación	253180	Realizar Monitoreo al Programa de Transparencia y Ética Pública 2025	0%
-------------------------------	--------	--	----

Con respecto a la actividad **253154**, titulada “**Elaborar y publicar en la página web de Bomberos Bogotá reporte de acceso de la información pública en el que se especifique los requisitos de la ley 1712-2014 y su decreto reglamentario**”, la dependencia indica que no se logro el 100% de la meta programada para este trimestre debido a que el informe no se ha publicado en página WEB.

Para la Actividad **253180**, titulada “**Realizar Monitoreo al Programa de Transparencia y Ética Pública 2025**” informa la dependencia que teniendo en cuenta que el seguimiento de control interno se realizó en el mes de septiembre y el informe salió el 12 de septiembre, se reprogramo el seguimiento para el mes de octubre. Se realizarán los dos seguimientos programados para el 4to trimestre.

**Nota Importante:** Para el Tercer trimestre se realizan ajustes al Plan de Acción 2025 los cuales fueron aprobados ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño el 28 de agosto del 2025.

## Conclusiones

- Se continúa resaltando de las dependencias de la entidad, el compromiso, la apropiación y la mejora en el cumplimiento de los tiempos establecidos para el reporte de actividades y cargue de evidencias en el aplicativo SINERGIA APP, de la misma forma en el ejercicio de revisión y retroalimentación de la Oficina Asesora de Planeación, la buena disposición de los Agentes P3 y los directivos a las observaciones por subsanar.
- Con base en los resultados analizados, se recomienda fortalecer los procesos de planeación y programación de actividades en las áreas involucradas, especialmente en la Subdirección de Gestión Humana (1 de 10), Subdirección de Gestión Corporativa (1 de 17) y la Oficina Asesora de Planeación (1 de 5)

- Es fundamental implementar acciones de mejora específicas frente a las actividades que presentaron bajo cumplimiento durante este trimestre. Estas acciones deben incluir estrategias de priorización, asignación adecuada de recursos y fortalecimiento del seguimiento, con el objetivo de garantizar un cumplimiento del 100% para el cierre del año.
- Se resalta el fortalecimiento de todas las dependencias de la entidad en la calidad de las evidencias presentadas en cada avance (soportes).

Sin embargo, es importante continuar fortaleciendo los documentos que deben contar con información validada por actores con autoridad en cada caso, como directivos, líderes, supervisores y apoyos a la supervisión, entre otros. Además, se recomienda que las evidencias incluyan información clara sobre quién las genera, desde qué dependencia, la fecha de elaboración, así como las fuentes y repositorios que soportan su contenido. Esto permitirá garantizar la transparencia, trazabilidad y confiabilidad de los datos presentados.

- El presente documento se somete a verificación y validación por parte de la Oficina de Control Interno como tercera línea de defensa y la OAP queda atento a sus sugerencias y/o aclaraciones pertinentes.

Este proceso es clave para garantizar que los análisis y conclusiones reflejen de manera objetiva el estado del cumplimiento del Plan de Acción y contribuyan al fortalecimiento de la gestión institucional.