**OBJETIVO DE DESEMPEÑO**

Los Objetivos de desempeño deben ser claros y precisos, expresar de manera específica los resultados que se desea lograr. Permite definir lo que debe lograrse, quien debe hacerlo y cuando. Determinan en términos claros y precisos la gestión que debe realizarse. Sirven de base para la planificación de la acción.

**TIEMPO:**

Establezca el tiempo de duración aproximado del ejercicio de desempeño, se recomienda realizar una práctica inicial acompañado de apoyo video gráfico.

**MATERIALES:** *(Especifique TODOS los elementos necesarios para el desarrollo de la prueba de desempeño y las cantidades para el desarrollo del mismo)*

|  |  |
| --- | --- |
| **ELEMENTO** | **CANTIDAD** |
| XXXXXXXXXXXXX | XXXXXXXXXXX |

**PERSONAL:** *(Especifique TODOS los elementos necesarios para el desarrollo de la prueba de desempeño y las cantidades para el desarrollo del mismo)*

|  |  |
| --- | --- |
| **ELEMENTO** | **CANTIDAD** |
| Coordinador del ejercicio de desempeño | XXXXX |
| Instructores evaluadores | XXXXXXXX |
| Personal de Logística | XXXXXX |
| Otros | XXXXXXX |

**DESARROLLO:**

* Defina los aspectos de seguridad individual y colectiva que deben estar presentes en el desarrollo del ejercicio.
* Realice la socialización del ejercicio (Demostración o Video)
* Establezca los parámetros para el desarrollo de la prueba de desempeño, con el fin de definir los estándares que se deban tener en cuenta para desarrollar la actividad y unificar criterios de evaluación. (Incluir la Ficha de evidencia de desempeño a utilizar en este lugar).
* Realice el acompañamiento todo el tiempo al personal en formación, priorizando siempre la seguridad individual y colectiva.
* Realice la retroalimentación del ejercicio con cada uno de los participantes teniendo en cuenta los aspectos positivos y por mejorar.

**Método de Calificación lista de Chequeo:**

Defina el método de evaluación a utilizar de acuerdo a lo establecido en la ficha de desempeño a utilizar, o los parámetros anexos que sean indispensable agregar, es importante generar una ponderación cuyo valor sea sobre los 100 puntos independiente a los porcentajes de los ítems que el instructor a su criterio quiera definir.