**INFORME DE RESULTADOS DEL PROCESO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL DE LOS SERVIDORES VINCULADOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN PERSONAL VINCULADO EN PROVISIONALIDAD**

**PERIODO**

**01 DE FEBRERO DE 2022 A 31 DE ENERO DE 2023**

**SUBDIRECCCIÓN DE GESTIÓN HUMANA**

**Equipo**

**Pablo Humberto Hormaza**

**Claribel del Pilar Suárez Castrillón**

**Sandra Patricia Otálvaro García**

**SEPTIEMBRE 2023**

**Contenido**

[INTRODUCCIÓN 2](#_Toc139992559)

[1. RESULTADOS 5](#_Toc139992560)

[2. RESULTADO DE LAS ACCIONES APLICADAS EN LOS PROCESOS DE SENSIBILIZACIÓN 16](#_Toc139992561)

[3. RESULTADO EVALUACION DE LA GESTION PERSONAL VINCULADO EN PROVISIONALIDAD 18](#_Toc139992562)

[4. RESULTADOS EVALUACION DE GERENTES PUBLICOS 19](#_Toc139992563)

[5. PERSONAL PARA CUMPLIMIENTO DE PROVISION DE EMPLEOS Y PLAN ANUAL DE VACANTES 24](#_Toc139992564)

[5.1. Personal de carrera administrativa del empleo de Bombero código 475 grado 15. 24](#_Toc139992565)

[5.2. Personal de carrera administrativa del empleo de Cabo de Bombero código 413 grado 17. 24](#_Toc139992565)

[5.3. Personal de carrera administrativa del empleo de Sargento de Bomberos código 417 grado 18. 25](#_Toc139992566)

[5.4. Personal de carrera administrativa del empleo de Teniente de Bomberos código 419 grado 21. 26](#_Toc139992567)

# INTRODUCCIÓN

Cada entidad es única y encierra en su misionalidad la esencia del servicio público, y con ellas el talento humano como medio para la materialización de los fines del estado.[[1]](#footnote-1)

Es así como la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos, continúa cada vigencia llevando a cabo el proceso de evaluación de desempeño de los servidores públicos que se encuentran vinculados a la misma, indistintamente de su forma de vinculación. Es así como se busca dar cumplimiento de la normativa existente, y por ello no solamente se evalúa al personal vinculado en carrera administrativa a través de los instrumentos generados por Comisión Nacional del Servicio Civil a través del sistema tipo de evaluación, sino además se adoptó el sistema de evaluación de la gestión de los servidores vinculados en provisionalidad, desarrollado por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital desde el año 2017, por último se realiza de igual manera el proceso de evaluación a través de los Acuerdos de Gestión a los gerentes públicos.

Por lo anterior, la entidad establece como pilar clave para el desarrollo del servidor los mecanismos de validación del cumplimiento de las funciones, aspectos que permiten fortalecer la gestión de todo su capital humano, buscando altos estándares de rendimiento y desarrollo como lo establece la dimensión del Talento Humano del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG

Tal como se detalla anteriormente, la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos, realiza todas estas acciones conforme a lo señalado en el marco de carrera administrativa, principalmente en la Ley 909 de 2004 que definió en su artículo 37 literal c), lo siguiente:

*“Evaluación. La permanencia en los cargos exige que el empleado público de carrera administrativa se someta y colabore activamente en el proceso de evaluación personal e institucional, de conformidad con los criterios definidos por la entidad o autoridad competente”*

Lo anterior invita a generar los mecanismos a través de instrumentos validos la realización de evaluación permanente de las personas que ingresar al servicio público y por ende a los servidores vinculados en la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos, es por esto que a través de los años la Entidad ha acogido los documentos creados por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC quien es el órgano delegado para la construcción de los instrumentos para desarrollar las acciones para la evaluación de desempeño.

Actualmente sigue vigente la aplicación de las herramientas generadas de la CNSC denominada EDL-APP, para lo cual el Acuerdo 617 de 2018 y su anexo técnico, aspectos que se ejecutan y se aplican en cada una de las fases definidas en la normatividad, permitiendo obtener los resultados requeridos para adelantar las demás actividades que se desprenden de este insumo. Adicionalmente, la Entidad a través de la Resolución 391 de 2023 adoptó el Modelo para la Gestión de Empleos de Naturaleza Gerencial en el Distrito Capital establecido en la Circular Conjunta No. 003 de 2023 de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá y el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital y en su Anexo Técnico

Conforme a lo anterior se consolida el presente informe de resultados obtenidos del proceso de evaluación a todos los servidores vinculados en la entidad para el periodo 1 de febrero de 2022 a 31 de enero de 2023, tanto para el personal de carrera administrativa y como insumo adicional, aquellos resultados del proceso de evaluación de la gestión adelantado con el personal vinculado en provisionalidad, y a los gerentes públicos, identificando los avances que reflejan los resultados de la aplicación de las herramientas para cada caso y señalar las acciones de mejora para los futuros procesos de evaluación.

# RESULTADOS

Los servidores vinculados a la planta de personal con derechos de carrera administrativa se encuentran distribuidos en el área operativa (Carrera específica - personal que cumple la misionalidad de la Entidad) y personal que se encuentra en el área administrativa, cumpliendo los procesos misionales, de apoyo y de evaluación.

Para el periodo de evaluación de 1 de febrero de 2022 a 31 de enero de 2023 el total de servidores de carrera administrativa corresponde a: 199 servidores distribuidos en los diferentes empleos de la siguiente manera:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **No DE SERVIDORES DE CARRERA** |
| 1 | Profesional Especializado - código 222 grado 26 | 2 |
| 2 | Profesional Universitario código - 219 grado 20 | 1 |
| 3 | Comandante de Bomberos - código 203 grado 16 | 2 |
| 4 | Teniente de Bomberos código - 419 grado 21 | 8 |
| 5 | Sargento de Bomberos código - 417 grado 18 | 83 |
| 6 | Cabo de Bomberos código - 413 grado 17 | 96 |
| 7 | Bombero - código 475 grado 15 | 4 |
| 8 | Auxiliar Administrativo - código 219 grado 27 | 3 |
| **Total, de servidores de carrera administrativa para proceso de evaluación de desempeño 1 de febrero de 2022 a 31 de enero de 2023** | | **199** |

Fuente: Subdirección de Gestión Humana, Desarrollo organizacional 2023.

De los 199 servidores vinculados a la planta de personal que gozan de derechos de carrera administrativa, se identifica que se encuentran en encargo en funciones en un empleo superior un total de 182 servidores públicos, lo que representa un 91,4% y tan solo 18 servidores se encuentran en su cargo titular de carrera.

- Titulares del empleo: 18 servidores públicos

- Que gozan de encargo: 181 servidores públicos

- **Total: 199 servidores de carrera administrativa**

Fuente: Subdirección de Gestión Humana, Desarrollo organizacional 2023.

**Titulares del empleo:** Corresponde a servidores de las áreas operativa y administrativa que para el periodo de evaluación del 1 de febrero de 2022 a 31 de enero de 2023, no gozan de encargo y fueron evaluados en su cargo titular, corresponde a los siguientes servidores:

| **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **DOCUMENTO DE IDENTIDAD** | **NOMBRES** | **PRIMER APELLIDO** | **SEGUNDO APELLIDO** | **NIVEL EVALUACIÓN** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 26 | 79241356 | HERNANDO | IBAGUE | RODRIGUEZ | SOBRESALIENTE |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 20 | 51958090 | FABIOLA | CRUZ | BERNAL | SOBRESALIENTE |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 27 | 52831610 | DAYANA MARCELA | ROA | SAYAGO | SOBRESALIENTE |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 27 | 51935393 | CLAUDIA PATRICIA | GONZALEZ | RAMIREZ | SOBRESALIENTE |
| TENIENTE DE BOMBEROS | 419 | 21 | 79296073 | JAIRO ENRIQUE | BOLAÑOS | AGUILAR | SOBRESALIENTE |
| TENIENTE DE BOMBEROS | 419 | 21 | 79105733 | ASDRUBAL | LOZANO | BALLESTEROS | SOBRESALIENTE |
| TENIENTE DE BOMBEROS | 419 | 21 | 79305018 | RODOLFO | BARRERA | SOTO | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 8001243 | OMAR ARMANDO | CASTAÑEDA | RODRIGUEZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80413977 | JOSELIN | SANCHEZ | PINILLA | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 3017436 | EUSEBIO | GUASCO | SABOGAL | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79264232 | GERARDO | LLANOS | AVENDAÑO | SOBRESALIENTE |
| BOMBERO | 475 | 15 | 1023864776 | WILMAR BERNARDO | CRISTANCHO | MORALES | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 19293870 | EDGAR ENRIQUE | TOVAR | NIÑO | SOBRESALIENTE |
| BOMBERO | 475 | 15 | 80493772 | JULIO CESAR | BOJACA | VARGAS | SOBRESALIENTE |
| BOMBERO | 475 | 15 | 80028914 | GABRIEL ALCIDES | MURCIA | RUBIANO | SOBRESALIENTE |
| TENIENTE DE BOMBEROS | 419 | 21 | 79492582 | CIPRIAN | BOHORQUEZ | FRACICA | SOBRESALIENTE |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 27 | 79333819 | CARLOS HUMBERTO | TELLEZ | PEÑA | SOBRESALIENTE |
| BOMBERO | 475 | 15 | 79591493 | FREDY ERNESTO | PRECIADO | CANO | SOBRESALIENTE |

Fuente: Subdirección de Gestión Humana, Desarrollo organizacional 2023.

De los 18 servidores evaluados como titulares de carrera, se pudo identificar la totalidad obtiene como resultado de su evaluación nivel sobresaliente.

**Encargos:** Los empleados encargados y sujetos de evaluación corresponden a 181 servidores, los cuales se discriminan de la siguiente manera de acuerdo con la evaluación obtenida en el periodo sujeto de este informe.

| **DENOMINACION DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **DOCUMENTO DE IDENTIDAD** | **NOMBRES** | **PRIMER APELLIDO** | **SEGUNDO APELLIDO** | **NIVEL** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 52496026 | ZAIRA TATIANA | GONZALEZ | DEL PINO | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79822713 | GILDARDO | ZULUAGA | VANEGAS | SOBRESALIENTE |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 26 | 52111844 | SANDRA JANNETH | ROMERO | PARDO | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79366690 | CIRO | GARZON | ROJAS | SOBRESALIENTE |
| TENIENTE DE BOMBEROS | 419 | 21 | 79450266 | LUIS EDISON | PANQUEVA | BUITRAGO | SOBRESALIENTE |
| TENIENTE DE BOMBEROS | 419 | 21 | 39755067 | GLADYS JANNETH | VELASQUEZ | HERNANDEZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 3017215 | ISIDRO | HERRERA | CASTRO | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 19467529 | GERMAN | ALDANA | MATIZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79998176 | OMAR YAMID | ALVARADO | PICO | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79139933 | OMAR FERNANDO | CORREDOR | MENDEZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 19490394 | JOSE DE JESUS | TOLOZA | DIAZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79289045 | BENJAMIN | HERRERA | MONTERO | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80200409 | JATSON | MORALES | MURILLO | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 3119187 | JOSE HELQUIN | LARA | LOPEZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80054104 | JAVIER FERNANDO | ROMERO | HERNANDEZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79238503 | JOSE LUIS | CABRA | TRASLAVINA | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79339754 | JORGE ORLANDO | CABALLERO | BECERRA | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79417272 | WILSON | CHAPARRO | MARIN | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79625972 | JAIME | CADENA | CAICEDO | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80732886 | PEDRO ANGEL | MARTINEZ | CARPINTERO | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 52249783 | YADIRA | PIAMONTE | FERNANDEZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79907701 | JUAN CARLOS | CARRILLO | PINILLA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 19472539 | FERNANDO | CARO | TORRES | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79882514 | WILLIAM ANDRES | JIMENEZ | GOMEZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79957112 | HERMANN | MARTINEZ | GIRALDO | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79745003 | NESTOR CARLOS AMED | ESTUPIÑAN | RUIZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 53124026 | DIANA ALEXANDRA | PUENTES | QUIROGA | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79461381 | EDGAR MANUEL | ROJAS | VANEGAS | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80241117 | JAVIER RICARDO | CASTIBLANCO | GONZALEZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79315417 | HERMES | SILVA | GOMEZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79881158 | ROGER ANDRES | PEÑA | GUZMAN | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 52788957 | NEYLA JOHANNA | PINZON | PUENTES | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80155114 | ANDRES GIOVANNI | GONZALEZ | HERNANDEZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79897020 | JAVIER | CLAROS | LOSADA | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80022670 | ABRAHAM | VARGAS | TORRES | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80216474 | MANUEL FERNANDO | VALLES | GARZON | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80720648 | GIOVANNI | RIVEROS | MUÑOZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80126259 | JOHN ALEXIS | HERNANDEZ | GONZALEZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80156367 | ARLEY ALBEIRO | JIMENEZ | CRUZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 74861843 | HARVEY ALEJANDRO | MOGOLLON | REYES | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79430677 | SEGUNDO FELIPE | MARTINEZ | ZAMBRANO | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79958999 | JESUS DAVID | ROLDAN | BUITRAGO | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80927117 | LUIS ALBERTO | RIVEROS | MUÑOZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 76310714 | CARLOS HERNANDO | MORENO | POLINDARA | SOBRESALIENTE |
| TENIENTE DE BOMBEROS | 419 | 21 | 19395546 | OSCAR ALBERTO | MARTINEZ | MENDEZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80131804 | JOHN FREDDY | BERNAL | DACHIARDI | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 8567480 | CARLOS ABEL | GOMEZ | MARINES | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 11201344 | CARLOS ANDRES | TORRES | ARREDONDO | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 11449636 | LUIS ORLANDO | MARTINEZ | COMBITA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 11521887 | NELSON ENRIQUE | ALARCON | ALARCON | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79967172 | OSCAR EDUARDO | CUBILLOS | SALDARRIAGA | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80152073 | JOHN ALEXANDER | PAREDES | ORDOÑEZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 2164452 | JOSE MANUEL | MEJIA | ALZA | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 81715159 | WILSON ALFONSO | PATACON | LOZANO | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 7335731 | MAIKOOL ROBERTO | FORERO |  | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79685446 | NELSON JAVIER | VALERO | PINILLA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 52935840 | NANCY LILIANA | LOZANO | VARGAS | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 13871234 | HENRY LEONARDO | GARCIA | RIVERA | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 49767398 | CLARENA | MONTAÑO | BECERRA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 52313963 | MARTHA LILIANA | VELANDIA | BUSTOS | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80066482 | HECTOR ALIRIO | GÓMEZ | ALDANA | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80006036 | RUBEN HELBER | GONZALEZ | CARVAJAL | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79138944 | JHON ALVARO | BELTRAN | RODRIGUEZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80069028 | ALVARO | ACEVEDO | SILVA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79592562 | OSCAR DARIO | LEON | ROJAS | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80208770 | EDWIN NORBERTO | GOMEZ | GONZALEZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79431927 | PEDRO PABLO | PERALTA | HERRERA | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80239918 | OSCAR JAVIER | ARAGON | QUINTERO | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79214583 | GILBERT SCHNEIDER | SUAREZ | GONZALEZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79503581 | NORMAN ALEJANDRO | MARTINEZ | LOPEZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79593972 | DAVID RICARDO | BERNAL | DARCHIARDI | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79640139 | PABLO EMILIO | GONZALEZ | BOHORQUEZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79696613 | ALVARO LIBARDO | PEÑA | RODRIGUEZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80025179 | JAVIER | ARDILA | 0 | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79710635 | DANIEL GUSTAVO | AREVALO | HERRERA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79711306 | CESAR HERNANDO | SEGURA | MARTINEZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79725700 | PABLO ALEXANDER | AVELLA | AVELLA | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79733620 | CESAR ALBERTO | LARA | CORREA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79733874 | GEOVANNY ROBERTO | PACHON | GUZMAN | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80048060 | ROMAN GERARDO | RODRIGUEZ | RODRIGUEZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79799531 | IVER LEONARDO | ESCOBAR | CASTAÑEDA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79803348 | CARLOS ANDRES | CASTRO | CARRILLO | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79809795 | JOHN EDISSON | CHACON | SOLANO | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79813908 | JAMES ARNULFO | VELASCO | GUTIERREZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79823894 | WEIMAR GUILLERMO | GONZALEZ | VEGA | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79827134 | LEONARDO | BUITRAGO | LARA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79837551 | ARLEY | LUNA | GOMEZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79887054 | HECTOR JAVIER | VIASUS | SUAREZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79889254 | JOHN ALBERT | ALMEYDA |  | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80810538 | JUAN MIGUEL | HERRERA |  | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79922070 | EDUING | QUIROGA | ARIAS | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79922651 | WILLIAM | BABATIVA | URREGO | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79924222 | CARLOS ANDRES | GOMEZ | NIETO | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79974024 | HERNANDO | MARTINEZ | VALENCIA | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79974145 | OSCAR JAVIER | BERNAL | MARTINEZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79830469 | FABIO ANDRES | CUEVAS | TOVAR | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80010196 | OSCAR | CUEVAS | TOVAR | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 53117667 | SANDRA MILENA | GAYON | GARCIA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80023347 | JUAN CARLOS | HERNANDEZ | MEDINA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80037176 | JAVIER | HENAO | JIMENEZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80051885 | FREDY ALEJANDRO | MATIZ | PATIÑO | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80053852 | JHON DEWIS | NOVA | MARTINEZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80724576 | CAMILO ALFREDO | SANCHEZ | SIERRA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80060254 | EDGAR OMAR | RODRIGUEZ | ARANGO | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80072936 | DIEGO ARTURO | PALACIOS | ORJUELA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80092407 | LUIS JAIME | RUBIANO | NIÑO | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80109740 | MIGUEL ALEJANDRO | RODRIGUEZ | CORREDOR | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80127127 | JOHN STEWARD | NEIRA | MORENO | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79756741 | RICARDO | BOLIVAR | ROJAS | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80164341 | EDISON FERNANDO | MORALES | RUBIANO | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80241196 | EDGAR JAVIER | MORALES | GAMBOA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80256257 | HEBERT OSWALDO | GONZALEZ | VEGA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80440420 | LUIS CARLOS | BERNAL | DEAZA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80732987 | JAVIER GUSTAVO | JIMENEZ | MORENO | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80746910 | YIMER EFREN | ARIAS | ALVARADO | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79803677 | JHON RICHARD | CANTOR | ACERO | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 92450714 | EMIRO RAFAEL | DIAZ | HERRERA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 39759450 | MARTHA ISABEL | RAMIREZ | ESPITIA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 1022332775 | MICHEL YESID | RUIZ | MANCIPE | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 1032360254 | HENRY | CUEVAS | RIAÑO | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80112862 | DIEGO MAURICIO | DAZA | MORENO | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79812551 | MANUEL FRANCISCO | FRANCO | PEÑALOZA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80151487 | WILLIAM JAVIER | ROMERO | OSMA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80030060 | JUAN CARLOS | VALERO | PINILLA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 1010172370 | CHRISTIAN NICOLAS | CARRILLO | PINILLA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 63366076 | SANDRA YAZMIN | RUEDA | MENDEZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79639536 | NESTOR ENRIQUE | CABANZO | PINZON | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 18008260 | HECTOR OMMEL | GONZALEZ | VEGA | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79993546 | OMAR ALFONSO | MENDOZA | RODRIGUEZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80131989 | JHON WILLIAM | MORALES | RODRIGUEZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79500995 | MAURICIO | AYALA | VASQUEZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79901688 | FREDY ANDRES | NOGUERA | PLAZAS | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80238306 | LUIS ENRIQUE | ORTIZ | GARZON | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80544656 | EDUAR ARMANDO | OVALLE | BERNAL | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 52410201 | VIVIAN LORENA | PATACON | LOZANO | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 11202393 | NELSON ARCENIO | PEÑA | RODRIGUEZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79359840 | JORGE ENRIQUE | PINZON | ROJAS | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80040925 | JONATHAN MICHAEL | SILVA | ALVAREZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 3197291 | ARNOLDO JOSE | RAMIREZ | SACRISTAN | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79878725 | JORGE ARMANDO | RIVERA | RIVERA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79579288 | RAUL ALEXANDER | SILVA | CRUZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80247032 | WILLIAM GEOVANNY | ROMERO | GOMEZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80152054 | WILSON | ROJAS | LOPEZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80496394 | HERNAN SANTIAGO | BOSSA | GUABA | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 17647212 | URIEL | NARANJO | HENAO | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79716401 | DANNY ALBERTO | PEÑALOZA | SANCHEZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 74281889 | JOSE CARLOS | DAZA | CALDERON | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79882375 | YOEL ALEXANDER | BUSTAMANTE | CLAVIJO | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79647840 | CARLOS ALBERTO | RAMIREZ | PARRA | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79910927 | ALEXANDER | ROMERO | GOMEZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80169745 | YESID | RAMIREZ | VELANDIA | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80067730 | CAMILO SANIN | CANO | BEDOYA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79634895 | EDWARD FERNANDO | BELTRAN | BARRAGAN | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 2965922 | WILLIAM RENE | DIAZ | ANGEL | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80828407 | CAMILO JEZZID | ORTIZ | LIZARAZO | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80850476 | LUIS HERNANDO | CUBILLOS | MENDOZA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 93061449 | MARIO EDISON | OSORIO | MARIN | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80440864 | JAIRO WILSON | CAÑON | VANEGAS | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79997465 | PAULO CESAR | RAMIREZ | PEREZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79811292 | OSCAR JAVIER | CASTIBLANCO | URIBE | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79487629 | RAFAEL | PENAGOS | BORJA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80019503 | ALEXANDER | CAÑON | REYES | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80182383 | EDWIN GUSTAVO | BEJARANO | URBINA | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80113549 | ALDEMAR | NEIRA | MORENO | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80227923 | JAVIER ANDRES | DAZA | MORENO | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79741609 | EDWIN YAMEL | GONZALEZ | BOHORQUEZ | SOBRESALIENTE |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79898311 | NICOLAY | GUEVARA | VELANDIA | SOBRESALIENTE |
| COMANDANTE DE BOMBEROS | 203 | 16 | 79368245 | FIDEL HERMOGENES | MEDINA | MEDINA | SOBRESALIENTE |
| COMANDANTE DE BOMBEROS | 203 | 16 | 79308372 | GONZALO EMILIO | CUELLAR | TELLO | SOBRESALIENTE |
| TENIENTE DE BOMBEROS | 419 | 21 | 19437746 | FABIO ENRIQUE | SASTOQUE | QUEVEDO | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79335049 | JOSE ISRAEL | ORTIZ | FORERO | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79606312 | JAVIER HERNANDO | RESTREPO | CUELLAR | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79423815 | PEDRO IVANEL | QUINTERO | CASTILLO | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 14310098 | JOSE OMAR | MONTOYA | ANDUQUIA | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79526348 | JOSE GONZALO | MESA | LOPEZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79278407 | LUIS CARLOS | SARMIENTO | MORENO | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79401939 | NEIL DIONISIO | CARDENAS | CARDOZO | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80364410 | LUIS ALFONSO | ACOSTA | ROJAS | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79340457 | FAIBER EDUARDO | WILCHES | VILLARRAGA | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 4059737 | ISAIAS | LIZARAZO | PEREZ | SOBRESALIENTE |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80009085 | OMAR | BEDOYA | 0 | SOBRESALIENTE |

Fuente: Subdirección de Gestión Humana, Desarrollo organizacional 2023.

El total del personal vinculado en la Planta de Personal de la entidad en carrera administrativa y que gozan actualmente de encargo se pudo identificar que el 100% de los mismos obtuvo evaluación de desempeño en el nivel sobresaliente, la totalidad de los servidores fueron evaluados dentro de los tiempos establecidos en el Acuerdo 617 de 2018.

Del total de servidores que gozan de encargo:

* 156 obtuvieron 100% en el resultado consolidado de su evaluación, lo cual corresponde al 86,26% del total.
* 19 obtuvieron entre 98 y 99% en el resultado consolidado de su evaluación, lo cual corresponde al 9,89% del total.
* 4 obtuvieron entre 95 y 97% en el resultado consolidado de su evaluación, lo cual corresponde al 2,19% del total.
* 2 obtuvieron entre 91 y 94% en el resultado consolidado de su evaluación, lo cual corresponde al 1,09% del total.

La información anterior permite concluir que conforme a los compromisos definidos por cada uno de los evaluados y evaluadores se cumplieron en su totalidad, en muchos de los casos la afectación del resultado se determina por los compromisos comportamentales, situación que se debe mejorar a través de estrategias que se desarrollen en el Plan Institucional de Capacitación.

Por último, en el periodo 1 de febrero de 2022 a 31 de enero de 2023 se presentaron seis (6) recursos se reposición contra la calificación definitiva, ante lo cual se brindó apoyo a las jefaturas de estación para dar cumplimiento a los mismos, los ocho reclamantes se encuentran en nivel sobresaliente.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **NOMBRES** | **PRIMER APELLIDO** | **SEGUNDO APELLIDO** |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | ZAIRA TATIANA | GONZALEZ | DEL PINO |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | YADIRA | PIAMONTE | FERNANDEZ |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | EDGAR ENRIQUE | TOVAR | NIÑO |
| BOMBERO | 475 | 15 | JUAN AUGUSTO | ANGEL | ICAZA |
| SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | RICARDO | BOLIVAR | ROJAS |
| CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | JAVIER ANDRES | DAZA | MORENO |

Fuente: Subdirección de Gestión Humana, Desarrollo organizacional 2023.

Frente a las diferentes reclamaciones presentadas a la fecha se obtiene el resultado definitivo de la evaluación de las que corresponden a los siguientes servidores: Zaira Tatiana González del Pino, Yadira Piamonte Fernández, Edgar Enrique Tovar Niño y Ricardo Bolívar Rojas, obteniendo en los tres casos 100% nivel sobresaliente. Respecto al Servidor Javier Andrés Daza Moreno, se resolvió recurso de apelación obteniendo un resultado final 95,49%.

Con relación al servidor Juan Augusto Ángel Icaza a la fecha, se solicita a su superior jerárquico pronunciamiento frente al recurso de reposición, quien confirma “*ratifica la calificación que se le dio al Bombero JUAN AUGUSTO ANGEL ICAZA, por lo cual no procede recurso de reposición del mismo”.*

# RESULTADO DE LAS ACCIONES APLICADAS EN LOS PROCESOS DE SENSIBILIZACIÓN

Con el objetivo de fortalecer las acciones en el marco de la evaluación de desempeño laboral se llevaron a cabo en el periodo objeto del presente informe, sensibilizaciones sobre las etapas del mismo, fortalecimiento en la consolidación de las evidencias y etapa final de evaluación definitiva, en cada una de ellas se permitió la interacción con el personal evaluado y evaluadores quienes brindaron aportes importantes para mejorar los espacios de sensibilización, los cuales se implementaran en los futuros procesos de evaluación

Con respecto a las acciones de mejora a implementar, manifiestan la importancia de volver a realizar las sesiones presenciales y estar en comunicación con ellos enviado vía correo las presentaciones que se generen en el marco del proceso de evaluación, lo cual permite identificar que la temática desarrollada ha cumplido con las expectativas de los servidores y que simplemente se quiere un nuevo dinamismo en la ejecución.

Con respecto al interrogante que, si las sensibilizaciones y la información entregada y relacionada con las evidencias en el proceso de evaluación del desempeño para servidores de carrera administrativa y provisionales fueron claras y comprensibles, el 96.70% de los servidores indica que si y solamente el 3.29% señala que no, por lo cual se requiere dinamizar la forma de las sesiones para que el personal en su totalidad tenga la claridad del proceso y reciban una información mucho más ágil para llevar a cabo la evaluación de desempeño.

Sobre la pregunta que, si el proceso de sensibilización tenía un lenguaje claro y entendible, los servidores participantes manifestaron en un 84.61% que el lenguaje fue claro, el 3.29% de los participantes indica que fue un lenguaje claro y sencillo, el 2.19% indica que el lenguaje fue técnico y el restante correspondiente al 9.89% indica que fue un lenguaje sencillo.

# RESULTADO EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN DEL PERSONAL VINCULADO EN PROVISIONALIDAD

De igual manera se llevó a cabo el proceso de evaluación de la gestión del personal vinculado en provisionalidad, conforme a los lineamientos establecidos por el Departamento Administrativo del Servicio Civil- DASCD, y el cual fue adoptado por la entidad a través de la Resolución 212 de 2017.

Del total de servidores vinculados a la entidad con corte a 31 de enero de 2023 (637), en provisionalidad se encuentran vinculados 437 servidores públicos; de ellos 415 pertenecen a la Subdirección Operativa; de ellos uno (1) se encuentran en el empleo de Conductor – dos (2) al empleo Cabo de Bomberos y 412 están vinculados en el empleo de Bombero. De ellos 414 van dirigidos al cumplimiento de los procesos misionales, y los procedimientos definidos para cada uno de los grupos especializados establecidos, cumpliendo su labor en las diferentes estaciones.

Como se señaló en los resultados de la vigencia anterior la Subdirección de Gestión Humana empezó la ejecución de las actividades que conlleven la presentación de un documento propuesta del sistema tipo de evaluación de desempeño “*Sistema Propio*”, con lo cual se busca dar un mayor alcance al sistema de evaluación como herramienta de gestión y visualización de cumplimiento de las funciones, deberes y responsabilidades de cada servidor vinculado a la planta de personal de la Entidad.

# RESULTADOS EVALUACIÓN DE GERENTES PÚBLICOS (ACUERDOS DE GESTIÓN)

Conforme a lo establecido en el Decreto 1083 de 2015 en su artículo2.2.13.1.5 que señala: “*Evaluación de la gestión gerencial*. La evaluación de la gestión gerencial se realizará con base en los Acuerdos de Gestión, documentos escritos y firmados entre el superior jerárquico y el respectivo gerente público, con fundamento en los planes, programas y proyectos de la entidad para la correspondiente vigencia, para el caso de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos, el empleo evaluado bajo los Acuerdos de Gestión corresponde al empleo de Subdirector Técnico código 068 grado 07 y Jefe de Oficina código 006 grado 05, pertenecientes a las Dependencias:

* Subdirección de Gestión Humana
* Subdirección de Gestión del Riesgo
* Subdirección de Gestión Corporativa
* Subdirección Operativa
* Subdirección Logística
* Oficina Jurídica
* Oficina de Control Disciplinario Interno

De igual manera y como mecanismo para evaluar a los demás funcionarios de libre nombramiento y remoción el artículo 2.2.10.10 en su parágrafo indica: “PARÁGRAFO. El desempeño laboral de los empleados de libre nombramiento y remoción de Gerencia Pública se efectuará de acuerdo con el sistema de evaluación de gestión prevista en el presente Título. Los demás empleados de libre nombramiento y remoción serán evaluados con los criterios y los instrumentos que se aplican en la entidad para los empleados de carrera, para lo cual y conforme a concepto emitido por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital DASCD 2020EE1896 del 19 de junio de 2020 se estableció cuales instrumentos pueden ser aplicables de la siguiente manera:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **SISTEMA APLICABLE** |
| Jefe Oficina Asesora de Planeación | 115 | 05 | Evaluación de desempeño Laboral (reglamentación establecida por la Comisión Nacional del Servicio Civil – Acuerdo 617 de 2018) |
| Asesor | 105 | 05 |

Por lo anterior, y conforme a la aplicación de cada uno de los instrumentos que permiten realizar el proceso de evaluación se presenta a continuación los resultados de dicho proceso, con el fin de conocer de qué manera se llega al cumplimiento de los objetivos establecidos, los cuales buscan alcanzar las metas del Plan Estratégico Institucional, articulado a las metas del Plan de Desarrollo Distrital 2020-2024: Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI”. Entre los aspectos más representativos del proceso de evaluación de desempeño para el periodo 1 de febrero de 2022 a 31 de enero de 2023.

1. Cumplimiento del proceso de evaluación de desempeño: para la vigencia señalada se dio cumplimiento a las etapas señalas y en su totalidad fueron evaluados los diferentes servidores tanto gerentes públicos como del nivel asesor.
2. Los resultados obtenidos conforme al instrumento aplicado arrojo los siguientes resultados:

Es de anotar, la Entidad a través de la Resolución 391 de 2023 adoptó el Modelo para la Gestión de Empleos de Naturaleza Gerencial en el Distrito Capital establecido en la Circular Conjunta No. 003 de 2023 de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá y el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital -DASCD-.

* **Acuerdos de Gestión**

Se evaluó a los diferentes subdirectores que en términos cuantitativos obtienen los siguientes resultados

Fuente: Subdirección de Gestión Humana; desarrollo organizacional 2023.

Se puede concluir de los resultados que, en todos los Acuerdos de Gestión se encuentran en el rango Sobresaliente.

Para cada una de las evaluaciones a los gerentes públicos se pude concluir lo siguiente:

1. **Subdirección de Gestión Humana**

Conforme a los acuerdos definidos para la vigencia 2022-2023 se establecieron los siguientes Acuerdos:

* Planear, liderar y ejecutar la estrategia de el rediseño institucional y los respectivos nombramientos garantizando el mejoramiento al clima y la cultura organizacional.
* Planear, liderar y ejecutar el fortalecimiento de la gestión del conocimiento de la UAECOB mediante la formación de los servidores y la implementación de la Escuela de Formación Bomberil.
* Planear, liderar y ejecutar la estrategia del talento humano mediante la simplicidad y mejoramiento de los procedimientos, planes, políticas y dimensiones propias del área que permitan ver al servidor como la base fundamental de la entidad.

1. **Subdirección de Gestión del Riesgo**

Para la Subdirección de Gestión del Riesgo se logra el cumplimiento pleno de los Acuerdos fijados:

* Ejecutar el 100% de los recursos de Inversión asignados a la Subdirección de Gestión del Riesgo a fin de dar cumplimiento a las metas establecidas por la Unidad para la vigencia 2021 en el marco del Plan de Desarrollo vigente.
* Caracterizar y analizar las condiciones de riesgo de la ciudad de Bogotá que se encuentren asociadas a la misionalidad de la UAECOBB, así como la identificación, especificación y diseño de las medidas de intervención destinadas a reducir el riesgo y a preparar separa la respuesta a emergencias y recuperación.
* Formular estrategias para la virtualización y mejora de los tiempos de atención para las inspecciones técnicas.
* Diseñar e implementar programas y campañas encaminadas a la prevención del riesgo de incendios, incidentes con materiales peligrosos y rescate.
* Adelantar el proceso de virtualización de la capacitación externa, en pro del mejoramiento del servicio a la ciudadanía.

1. **Subdirección de Gestión Corporativa**

Para la Subdirección de Gestión Corporativa se logra el cumplimiento pleno de los Acuerdos fijados:

* Fortalecer y mejorar el estado físico de las Estaciones, que permita brindar condiciones dignas y a la vez afianzar el sentido de pertenencia de servidores y contratistas de la UAECOB.
* Fortalecer los procesos de gestión documental y administración de archivos de la UAECOB, promoviendo una cultura de preservación de la memoria institucional.
* Consolidar la gestión del servicio a la ciudadanía.
* Garantizar el seguimiento presupuestal en la Entidad.
* Fortalecer los mecanismos de control legal y físico de los bienes con que cuenta la UAECOB, promoviendo el compromiso individual y colectivo frente al cuidado de lo público.

1. **Subdirección Operativa**

Para la Subdirección Operativa se logra el cumplimiento pleno de los Acuerdos fijados, éstos son algunos:

* Ejecutar el 100% de los recursos de inversión asignados a la Subdirección Operativa a fin de dar cumplimiento a las metas establecidas por la Unidad para la vigencia 2019 en el marco del Plan de Desarrollo vigente.
* Ejecutar las metas establecidas en el plan de acción institucional de los procesos liderados por la Subdirección Operativa.
* Realizar el seguimiento y control a las 17 estaciones.

1. **Subdirección Logística**

Para la Subdirección Logística se logra el cumplimiento pleno de los Acuerdos fijados, éstos son algunos:

* Garantizar la entrega de suministros y mantenimiento preventivo y correctivo y los HEA´S, con el propósito de que el cuerpo bomberil pueda atender los diferentes incidentes que se presentan en la ciudad.
* Contar con las diferentes herramientas, que puedan generar valor agregado en el seguimiento de las actividades relacionadas con la entrega de suministros del mantenimiento preventivo y correctivo y los HEA´S, con mano de obra calificada.
* Generar revisiones periódicas al parque automotor y equipo menor al Cuerpo Oficial de Bomberos Bogotá, con instrumentos técnicos y generación de información que mejore la vida útil de los diferentes equipos y automotores que hacía parte la institución.

1. **Oficina Jurídica**

Para la Oficina Jurídica se logra el cumplimiento pleno de los Acuerdos fijados, éstos son algunos:

* Emitir a los diferentes directivos, supervisores y apoyos a la supervisión memorandos o lineamientos en cuanto a la verificación, seguimiento y responsabilidades que deben asumir en el ejercicio de la supervisión.
* Actualizar los procedimientos y formatos previstos para el desarrollo de la gestión contractual, así mismo fortalecer a través de instructivos, memorandos la gestión contractual de la entidad.
* Actualizar los procedimientos asociados a Defensa judicial de la entidad de conformidad con la normatividad vigente y propender por la organización, saneamiento documental y custodia adecuada de los expedientes a cargo del archivo previsto de defensa judicial.
* Atender y sustanciar las actuaciones disciplinarias conforme a la nueva normatividad vigente en la etapa de juzgamiento. (Ley 1952 de 2019, modificada la ley 2094 del 2021).

1. **Oficina de Control Disciplinario Interno**

Para la Oficina de Control Disciplinario Interno se logra el cumplimiento pleno de los Acuerdos fijados, éstos son algunos:

* Realizar dos (2) jornadas de capacitación en la cual se socialice la nueva normatividad disciplinaria que permita la comprensión de los derechos, deberes y obligaciones de los servidores públicos, así como de las faltas disciplinarias derivadas de la facultad sancionadora del Estado.
* Actualizar el procedimiento y los documentos asociados al proceso de evaluación y control relacionado con la Oficina de Control Disciplinario Interno -OCDI, conforme a la normatividad legal vigente (ley 1952 de 2019, modificada por la ley 2094 de 2021)
* Atender y dar trámite a las quejas, denuncias y/o informes que sean allegados a la Oficina de Control Disciplinario Interno.

# PERSONAL PARA CUMPLIMIENTO DE PROVISIÓN DE EMPLEOS Y PLAN ANUAL DE VACANTES

Para realizar la provisión de las vacantes de los diferentes empleos mediante encargo conforme a lo señalado en la normatividad vigente en la materia se requiere en primer lugar identificar que servidores con derechos de carrera administrativa, tienen derecho preferencial y un insumo para el proceso es el resultado de la evaluación de desempeño laboral, por tal motivo se realiza el análisis sobre esos servidores para el cumplimiento de las etapas de provisión de empleos

## 5.1. Personal de carrera administrativa del empleo de Bombero código 475 grado 15.

A los servidores del empleo de Bombero Código 475 Grado 15 se puede realizar la verificación de requisitos, conforme a lo establecido a la Ley 909 de 2004 y Ley 1960 de 2019, para proveer las vacantes del empleo de Cabo de Bomberos código 413 grado 17, en el momento en que la alta dirección decida la provisión de los empleos.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **NOMBRE** | **CÉDULA** | **EMPLEO TITULAR CON DERECHOS DE CARRERA** | **NIVEL DE LA EVALUACION DE DESEMPEÑO** |
| **1** | WILMAR BERNARDO CRISTANCHO MORALES | 1023864776 |  | SOBRESALIENTE |
| **2** | JAIRO WILSON CAÑON VANEGAS | 80440864 | SOBRESALIENTE |
| **3** | GABRIEL ALCIDES MURCIA RUBIANO | 80028914 | SOBRESALIENTE |

Fuente: Subdirección de Gestión Humana; desarrollo organizacional 2023.

* 1. **Personal de carrera administrativa del empleo de Cabo de Bomberos código 413 grado 17.**

No hay a la fecha servidores titular del empleo de Cabo de Bomberos de carrera administrativa por derecho preferencial para acceder conforme a lo establecido a la Ley 909 de 2004 y Ley 1960 de 2019 para proveer el empleo de Sargento de Bomberos código 417 grado 18.

## Personal de carrera administrativa del empleo de Sargento de Bomberos código 417 grado 18.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **NOMBRE** | **CEDULA** | **EMPLEO TITULAR CON DERECHOS DE CARRERA** | **NIVEL DE LA EVALUACION DE DESEMPEÑO** |
| 1 | EUSEBIO GUASCO SABOGAL | 3017436 | SARGENTO DE BOMBEROS CODIGO 413 GRADO 17 | SOBRESALIENTE |
| 2 | EDGAR ENRIQUE TOVAR NIÑO | 19293870 | SOBRESALIENTE |
| 3 | OMAR ARMANDO CASTAÑEDA RODRIGUEZ | 8001243 | SOBRESALIENTE |
| 4 | JOSELIN SANCHEZ PINILLA | 80413977 | SOBRESALIENTE |
| 5 | GERARDO LLANOS AVENDAÑO | 79264232 | SOBRESALIENTE |

Del personal relacionado anteriormente titular del empleo de Sargento de Bomberos código 417 grado 18, pero conforme a lo establecidos en el manual de funciones vigente en la actualidad no cumple con los requisitos establecidos en la Ley 909 de 2004 y Ley 1960 de 2019, debido a que no existe dentro de la Planta de Personal el empleo de Subteniente de Bomberos.

## 

## Personal de carrera administrativa del empleo de Teniente de Bomberos código 419 grado 21.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **NOMBRE** | **CEDULA** | **EMPLEO TITULAR CON DERECHOS DE CARRERA** | **NIVEL DE LA EVALUACION DE DESEMPEÑO** |
| 1 | JAIRO ENRIQUE BOLAÑOS AGUILAR | 79296073 |  | SOBRESALIENTE |
| 2 | RODOLFO BARRERA SOTO | 79305018 | SOBRESALIENTE |
| 3 | CIPRIAN BOHORQUEZ FRACICA | 79492582 | SOBRESALIENTE |

El personal relacionado anteriormente es titular del empleo de Teniente de Bomberos código 419 grado 21, pero conforme a lo establecidos en el manual de funciones vigente en la actualidad no cumple con los requisitos establecidos en la 909 de 2004 y Ley 1960 de 2019, debido a que no existe dentro de la Planta de Personal el empleo de Capitán de Bomberos para su provisión.

1. Congreso Nacional de Empleo Público 2023 - Reto Evaluación del Desempeño [↑](#footnote-ref-1)