**INFORME DE RESULTADOS DEL PROCESO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL DE LOS SERVIDORES VINCULADOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN PERSONAL VINCULADO EN PROVISIONALIDAD.**

**PERIODO**

**1 DE FEBRERO DE 2021 A 31 DE ENERO DE 2022,**

**SUBDIRECCCIÓN DE GESTIÓN HUMANA**

**Equipo**

**Pablo Humberto Hormaza**

**Claribel del Pilar Suarez**

**Paola Andrea Valero Silva**

**Sandra Patricia Otalvaro**

**Martha Cecilia Márquez**

**JULIO 2022**

**Contenido**

[INTRODUCCIÓN 2](#_Toc70577263)

[1. RESULTADOS 3](#_Toc70577264)

[2. INSTRUMENTO DE RECOPILACIÓN DE ACCIONES PROCESO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO. JEFES DE ESTACIÓN. 13](#_Toc70577265)

[3. RESULTADO EVALUACION DE LA GESTION PERSONAL VINCULADO EN PROVISIONALIDAD 17](#_Toc70577266)

[4. PERSONAL PARA CUMPLIMIENTO DE PROVISION DE EMPLEOS Y PLAN ANUAL DE VACANTES 18](#_Toc70577267)

[4.1. Personal de carrera administrativa del empleo de bombero código 475 grado 15. 18](#_Toc70577268)

[4.3. Personal de carrera administrativa del empleo de sargento de bomberos código 417 grado 18. 19](#_Toc70577269)

[4.4. Personal de carrera administrativa del empleo de teniente de bomberos código 419 grado 21. 19](#_Toc70577270)

# INTRODUCCIÓN

La UAE Cuerpo Oficial de Bomberos continua cada vigencia llevando a cabo el proceso de evaluación de desempeño del personal que se encuentra vinculado a la misma, indistintamente de la forma de vinculación ha buscado el cumplimiento de la normatividad existente; es así como no solamente se evalúa al personal vinculado en carrera administrativa a través de los instrumentos generados por Comisión Nacional del Servicio Civil a través del sistema tipo de evaluación, sino además se adoptó el sistema de evaluación de la gestión de los servidores vinculados en provisionalidad, desarrollado por el Departamento Administrativo del Servicio Civil desde el año 2017 y el cual se viene aplicando desde la fecha, por último se realiza de igual manera el proceso de evaluación a través de los Acuerdos de Gestión a los gerentes públicos, por lo anterior la entidad establece como pilar clave para el desarrollo del servidor los mecanismos de validación del cumplimiento de las funciones, aspectos que permiten fortalecer la gestión de todo su capital humano, buscando altos estándares de rendimiento y desarrollo como lo establece la dimensión del Talento Humano del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG

Lo anterior claro está, conforme a lo señalado en el marco de carrera administrativa, principalmente en la ley 909 de 2004 que definió en su artículo 37 literal c), lo siguiente:

*“Evaluación. La permanencia en los cargos exige que el empleado público de carrera administrativa se someta y colabore activamente en el proceso de evaluación personal e institucional, de conformidad con los criterios definidos por la entidad o autoridad competente”*

Lo anterior invita a generar los mecanismos a través de instrumentos validos la realización de evaluación permanente de las personas que ingresar al servicio público y por ende a los servidores vinculados en la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos, es por esto que a través de los años la Entidad ha acogido los documentos creados por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC quien es el órgano delegado para la construcción de los instrumentos para desarrollar las acciones para la evaluación de desempeño.

Actualmente sigue vigente la aplicación de las herramientas generadas de la CNSC denominada EDL-APP, para lo cual el Acuerdo 617 de 2018 y su anexo técnico, aspectos que se ejecutan y se aplican en cada una de las fases definidas en la normatividad, permitiendo obtener los resultados requeridos para adelantar las demás actividades que se desprenden de este insumo.

Conforme a lo anterior se consolida el presente informe de resultados obtenidos del proceso de evaluación a todos los servidores vinculados en la entidad para el periodo 1 de febrero de 2021 a 31 de enero de 2022, tanto para el personal de carrera administrativa y como insumo adicional, aquellos resultados del proceso de evaluación de la gestión adelantado con el personal vinculado en provisionalidad, y a los gerentes públicos, identificando los avances que reflejan los resultados de la aplicación de las herramientas para cada caso y señalar las acciones de mejora para los futuros procesos de evaluación.

# 

# RESULTADOS

Los servidores vinculados a la planta de personal con derechos de carrera administrativa se encuentran distribuidos en el área operativa (personal que cumple la misionalidad de la Entidad) y personal que se encuentra en el área administrativa, cumpliendo los procesos misionales, de apoyo y de evaluación.

Para el periodo de evaluación de 1 de febrero de 2021 a 31 de enero de 2022 el total de servidores de carrera administrativa corresponde a: 205 servidores distribuidos en los diferentes empleos de la siguiente manera:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **No DE SERVIDORES DE CARRERA** |
| 1 | Profesional especializado código 222 grado 26 | 2 |
| 3 | Profesional universitario código 219 grado 20 | 1 |
| 4 | Comandante de Bomberos código 203 grado 16 | 3 |
| 6 | Teniente de Bomberos código 419 grado 21 | 8 |
| 7 | Sargento de Bomberos código 417 grado 18 | 85 |
| 8 | Cabo de Bomberos código 413 grado 17 | 100 |
| 9 | Bomberos código 475 grado 15 | 3 |
| 10 | Auxiliar Administrativo código 219 grado 20 | 3 |
| Total, de servidores de carrera para proceso de evaluación de desempeño 1 de febrero de 2020 a 31 de enero de 2021 | | **205** |

Fuente: Subdirección de Gestión Humana, Desarrollo organizacional 2022.

De los 205 servidores vinculados a la planta de personal que gozan de derechos de carrera administrativa, se identifica que se encuentran en encargo en funciones en un empleo superior un total de 187 servidores lo que representa un 91,21% y tan solo 18 servidores se encuentran en su cargo titular de carrera.

- Titulares del empleo: 18 servidores

- Que gozan de encargo: 187 servidores

- Total: 205 servidores de carrera administrativa

SERVIDORES DE CARRERA 1

Fuente: Subdirección de Gestión Humana, Desarrollo organizacional 2022.

**Titulares del empleo:** Corresponde a servidores de las áreas operativa y administrativa que para el periodo de evaluación 1 de febrero de 2021 a 31 de enero de 2022, no gozan de encargo y fueron evaluados en su cargo titular, corresponde a los siguientes servidores:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **EMPLEO** | **CODIGO** | **GRADO** | **CEDULA** | **NOMBRE** | **APELLIDO** | **APELLIDO** |
| 1 | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 26 | 79241356 | HERNANDO | IBAGUE | RODRIGUEZ |
| 2 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 20 | 51958090 | FABIOLA | CRUZ | BERNAL |
| 3 | AUXILIAR A ADMINISTRATIVO | 407 | 27 | 52831610 | DAYANA MARCELA | ROA | SAYAGO |
| 4 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 27 | 51935393 | CLAUDIA PATRICIA | GONZALEZ | RAMIREZ |
| 5 | TENIENTE DE BOMBEROS | 419 | 21 | 79296073 | JAIRO ENRIQUE | BOLAÑOS | AGUILAR |
| 6 | TENIENTE DE BOMBEROS | 419 | 21 | 79105733 | ASDRUBAL | LOZANO | BALLESTEROS |
| 7 | TENIENTE DE BOMBEROS | 419 | 21 | 79305018 | RODOLFO | BARRERA | SOTO |
| 8 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 3017436 | EUSEBIO | GUASCO | SABOGAL |
| 9 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 51660019 | MARIA ESPERANZA | CORREDOR | ZALDUA |
| 10 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 19293870 | EDGAR ENRIQUE | TOVAR | NIÑO |
| 11 | BOMBERO | 475 | 15 | 80028914 | GABRIEL ALCIDES | MURCIA | RUBIANO |
| 12 | TENIENTE DE BOMBEROS | 419 | 21 | 79492582 | CIPRIAN | BOHORQUEZ | FRACICA |
| 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 27 | 79333819 | CARLOS HUMBERTO | TELLEZ | PEÑA |
| 14 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 8001243 | OMAR ARMANDO | CASTAÑEDA | RODRIGUEZ |
| 15 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80413977 | JOSELIN | SANCHEZ | PINILLA |
| 16 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79264232 | GERARDO | LLANOS | AVENDAÑO |
| 17 | BOMBERO | 475 | 15 | 80493772 | JULIO CESAR | BOJACA | VARGAS |
| 18 | BOMBERO | 475 | 15 | 79591493 | FREDDY ERNESTO | PRECIADO | CANO |

Fuente: Subdirección de Gestión Humana, Desarrollo organizacional 2022.

De los 18 servidores evaluados como titulares de carrera, se pudo identificar la totalidad obtiene como resultado de su evaluación nivel sobresaliente.

**Encargos:** Los empleados encargados y sujetos de evaluación corresponden a 187 servidores, los cuales se discriminan de la siguiente manera de acuerdo con la evaluación obtenida en el periodo sujeto de este informe.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **EMPLEO** | **CODIGO** | **GRADO** | **CEDULA** | **NOMBRES** | **APELLIDO** | **APELLIDO** |
| 1 | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 26 | 52111844 | SANDRA JANNETH | ROMERO | PARDO |
| 2 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79366690 | CIRO | GARZON | ROJAS |
| 3 | TENIENTE DE BOMBEROS | 419 | 21 | 79450266 | LUIS EDISON | PANQUEVA | BUITRAGO |
| 4 | TENIENTE DE BOMBEROS | 419 | 21 | 39755067 | GLADYS JANNETH | VELASQUEZ | HERNANDEZ |
| 5 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 3017215 | ISIDRO | HERRERA | CASTRO |
| 6 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 19467529 | GERMAN | ALDANA | MATIZ |
| 7 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79998176 | OMAR YAMID | ALVARADO | PICO |
| 8 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79139933 | OMAR FERNANDO | CORREDOR | MENDEZ |
| 9 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 19490394 | JOSE DE JESUS | TOLOZA | DIAZ |
| 10 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79289045 | BENJAMIN | HERRERA | MONTERO |
| 11 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80200409 | JATSON | MORALES | MURILLO |
| 12 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 3119187 | JOSE HELQUIN | LARA | LOPEZ |
| 13 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80054104 | JAVIER FERNANDO | ROMERO | HERNANDEZ |
| 14 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79238503 | JOSE LUIS | CABRA | TRASLAVINA |
| 15 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79339754 | JORGE ORLANDO | CABALLERO | BECERRA |
| 16 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79417272 | WILSON | CHAPARRO | MARIN |
| 17 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79625972 | JAIME | CADENA | CAICEDO |
| 18 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80152073 | JOHN ALEXANDER | PAREDES | ORDOÑEZ |
| 19 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79907701 | JUAN CARLOS | CARRILLO | PINILLA |
| 20 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 19472539 | FERNANDO | CARO | TORRES |
| 21 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79882514 | WILLIAM ANDRES | JIMENEZ | GOMEZ |
| 22 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79957112 | HERMANN | MARTINEZ | GIRALDO |
| 23 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79745003 | NESTOR CARLOS AMED | ESTUPIÑAN | RUIZ |
| 24 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 53124026 | DIANA ALEXANDRA | PUENTES | QUIROGA |
| 25 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79461381 | EDGAR MANUEL | ROJAS | VANEGAS |
| 26 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80241117 | JAVIER RICARDO | CASTIBLANCO | GONZALEZ |
| 27 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79315417 | HERMES | SILVA | GOMEZ |
| 28 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79881158 | ROGER ANDRES | PEÑA | GUZMAN |
| 29 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 52788957 | NEYLA JOHANNA | PINZON | PUENTES |
| 30 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80732886 | PEDRO ANGEL | MARTINEZ | CARPINTERO |
| 31 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80155114 | ANDRES GIOVANNI | GONZALEZ | HERNANDEZ |
| 32 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79897020 | JAVIER | CLAROS | LOSADA |
| 33 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80022670 | ABRAHAM | VARGAS | TORRES |
| 34 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80216474 | MANUEL FERNANDO | VALLES | GARZON |
| 35 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79473048 | VICTOR MANUEL | PEÑA | CARVAJAL |
| 36 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80720648 | GIOVANNI | RIVEROS | MUÑOZ |
| 37 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80126259 | JOHN ALEXIS | HERNANDEZ | GONZALEZ |
| 38 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80156367 | ARLEY ALBEIRO | JIMENEZ | CRUZ |
| 39 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 74861843 | HARVEY ALEJANDRO | MOGOLLON | REYES |
| 40 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79430677 | SEGUNDO FELIPE | MARTINEZ | ZAMBRANO |
| 41 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79958999 | JESUS DAVID | ROLDAN | BUITRAGO |
| 42 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 1023864776 | WILMAR BERNARDO | CRISTANCHO | MORALES |
| 43 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80927117 | LUIS ALBERTO | RIVEROS | MUÑOZ |
| 44 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 76310714 | CARLOS HERNANDO | MORENO | POLINDARA |
| 45 | TENIENTE DE BOMBEROS | 419 | 21 | 19395546 | OSCAR ALBERTO | MARTINEZ | MENDEZ |
| 46 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80131804 | JOHN FREDDY | BERNAL | DACHIARDI |
| 47 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 8567480 | CARLOS ABEL | GOMEZ | MARINES |
| 48 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 11201344 | CARLOS ANDRES | TORRES | ARREDONDO |
| 49 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 11449636 | LUIS ORLANDO | MARTINEZ | COMBITA |
| 50 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 11521887 | NELSON ENRIQUE | ALARCON | ALARCON |
| 51 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79967172 | OSCAR EDUARDO | CUBILLOS | SALDARRIAGA |
| 52 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 2164452 | JOSE MANUEL | MEJIA | ALZA |
| 53 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 81715159 | WILSON ALFONSO | PATACON | LOZANO |
| 54 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 7335731 | MAIKOOL ROBERTO | FORERO |  |
| 55 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79685446 | NELSON JAVIER | VALERO | PINILLA |
| 56 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 52935840 | NANCY LILIANA | LOZANO | VARGAS |
| 57 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 13871234 | HENRY LEONARDO | GARCIA | RIVERA |
| 58 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 49767398 | CLARENA | MONTAÑO | BECERRA |
| 59 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 52313963 | MARTHA LILIANA | VELANDIA | BUSTOS |
| 60 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 52496026 | ZAIRA TATIANA | GONZALEZ | DEL PINO |
| 61 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80066482 | HECTOR ALIRIO | GÓMEZ | ALDANA |
| 62 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80006036 | RUBEN HELBER | GONZALEZ | CARVAJAL |
| 63 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79138944 | JHON ALVARO | BELTRAN | RODRIGUEZ |
| 64 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80069028 | ALVARO | ACEVEDO | SILVA |
| 65 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79592562 | OSCAR DARIO | LEON | ROJAS |
| 66 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80208770 | EDWIN NORBERTO | GOMEZ | GONZALEZ |
| 67 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79431927 | PEDRO PABLO | PERALTA | HERRERA |
| 68 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80239918 | OSCAR JAVIER | ARAGON | QUINTERO |
| 69 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79214583 | GILBERT SCHNEIDER | SUAREZ | GONZALEZ |
| 70 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79503581 | NORMAN ALEJANDRO | MARTINEZ | LOPEZ |
| 71 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79593972 | DAVID RICARDO | BERNAL | DARCHIARDI |
| 72 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79640139 | PABLO EMILIO | GONZALEZ | BOHORQUEZ |
| 73 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79696613 | ALVARO LIBARDO | PEÑA | RODRIGUEZ |
| 74 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80025179 | JAVIER | ARDILA | 0 |
| 75 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79710635 | DANIEL GUSTAVO | AREVALO | HERRERA |
| 76 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79711306 | CESAR HERNANDO | SEGURA | MARTINEZ |
| 77 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79725700 | PABLO ALEXANDER | AVELLA | AVELLA |
| 78 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79733620 | CESAR ALBERTO | LARA | CORREA |
| 79 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79733874 | GEOVANNY ROBERTO | PACHON | GUZMAN |
| 80 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80048060 | ROMAN GERARDO | RODRIGUEZ | RODRIGUEZ |
| 81 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79799531 | IVER LEONARDO | ESCOBAR | CASTAÑEDA |
| 82 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79803348 | CARLOS ANDRES | CASTRO | CARRILLO |
| 83 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79809795 | JOHN EDISSON | CHACON | SOLANO |
| 84 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79813908 | JAMES ARNULFO | VELASCO | GUTIERREZ |
| 85 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79823894 | WEIMAR GUILLERMO | GONZALEZ | VEGA |
| 86 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79827134 | LEONARDO | BUITRAGO | LARA |
| 87 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79837551 | ARLEY | LUNA | GOMEZ |
| 88 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79908659 | HUMBERTO | ARTURO | AGUDELO |
| 89 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79887054 | HECTOR JAVIER | VIASUS | SUAREZ |
| 90 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79889254 | JOHN ALBERT | ALMEYDA |  |
| 91 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80810538 | JUAN MIGUEL | HERRERA |  |
| 92 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79922070 | EDUING | QUIROGA | ARIAS |
| 93 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79922651 | WILLIAM | BABATIVA | URREGO |
| 94 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79924222 | CARLOS ANDRES | GOMEZ | NIETO |
| 95 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79974024 | HERNANDO | MARTINEZ | VALENCIA |
| 96 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79974145 | OSCAR JAVIER | BERNAL | MARTINEZ |
| 97 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79830469 | FABIO ANDRES | CUEVAS | TOVAR |
| 98 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80010196 | OSCAR | CUEVAS | TOVAR |
| 99 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 53117667 | SANDRA MILENA | GAYON | GARCIA |
| 100 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80023347 | JUAN CARLOS | HERNANDEZ | MEDINA |
| 101 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80037176 | JAVIER | HENAO | JIMENEZ |
| 102 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80051885 | FREDY ALEJANDRO | MATIZ | PATIÑO |
| 103 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80053852 | JHON DEWIS | NOVA | MARTINEZ |
| 104 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80724576 | CAMILO ALFREDO | SANCHEZ | SIERRA |
| 105 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80060254 | EDGAR OMAR | RODRIGUEZ | ARANGO |
| 106 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80072936 | DIEGO ARTURO | PALACIOS | ORJUELA |
| 107 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80092407 | LUIS JAIME | RUBIANO | NIÑO |
| 108 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80109740 | MIGUEL ALEJANDRO | RODRIGUEZ | CORREDOR |
| 109 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80127127 | JOHN STEWARD | NEIRA | MORENO |
| 110 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79756741 | RICARDO | BOLIVAR | ROJAS |
| 111 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80164341 | EDISON FERNANDO | MORALES | RUBIANO |
| 112 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80241196 | EDGAR JAVIER | MORALES | GAMBOA |
| 113 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80256257 | HEBERT OSWALDO | GONZALEZ | VEGA |
| 114 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80440420 | LUIS CARLOS | BERNAL | DEAZA |
| 115 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80732987 | JAVIER GUSTAVO | JIMENEZ | MORENO |
| 116 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80746910 | YIMER EFREN | ARIAS | ALVARADO |
| 117 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79803677 | JHON RICHARD | CANTOR | ACERO |
| 118 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 91432768 | WILLIAM ALBERTO | CASTILLO | PINZON |
| 119 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 92450714 | EMIRO RAFAEL | DIAZ | HERRERA |
| 120 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 39759450 | MARTHA ISABEL | RAMIREZ | ESPITIA |
| 121 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 1022332775 | MICHEL YESID | RUIZ | MANCIPE |
| 122 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 1032360254 | HENRY | CUEVAS | RIAÑO |
| 123 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80112862 | DIEGO MAURICIO | DAZA | MORENO |
| 124 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79812551 | MANUEL FRANCISCO | FRANCO | PEÑALOZA |
| 125 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80151487 | WILLIAM JAVIER | ROMERO | OSMA |
| 126 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80030060 | JUAN CARLOS | VALERO | PINILLA |
| 127 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 1010172370 | CHRISTIAN NICOLAS | CARRILLO | PINILLA |
| 128 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 63366076 | SANDRA YAZMIN | RUEDA | MENDEZ |
| 129 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79639536 | NESTOR ENRIQUE | CABANZO | PINZON |
| 130 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 18008260 | HECTOR OMMEL | GONZALEZ | VEGA |
| 131 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79993546 | OMAR ALFONSO | MENDOZA | RODRIGUEZ |
| 132 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80131989 | JHON WILLIAM | MORALES | RODRIGUEZ |
| 133 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79500995 | MAURICIO | AYALA | VASQUEZ |
| 134 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79901688 | FREDY ANDRES | NOGUERA | PLAZAS |
| 135 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80238306 | LUIS ENRIQUE | ORTIZ | GARZON |
| 136 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80544656 | EDUAR ARMANDO | OVALLE | BERNAL |
| 137 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 52410201 | VIVIAN LORENA | PATACON | LOZANO |
| 138 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 11202393 | NELSON ARCENIO | PEÑA | RODRIGUEZ |
| 139 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 52249783 | YADIRA | PIAMONTE | FERNANDEZ |
| 140 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79359840 | JORGE ENRIQUE | PINZON | ROJAS |
| 141 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80040925 | JONATHAN MICHAEL | SILVA | ALVAREZ |
| 142 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 3197291 | ARNOLDO JOSE | RAMIREZ | SACRISTAN |
| 143 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79878725 | JORGE ARMANDO | RIVERA | RIVERA |
| 144 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79579288 | RAUL ALEXANDER | SILVA | CRUZ |
| 145 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80247032 | WILLIAM GEOVANNY | ROMERO | GOMEZ |
| 146 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80152054 | WILSON | ROJAS | LOPEZ |
| 147 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80496394 | HERNAN SANTIAGO | BOSSA | GUABA |
| 148 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 17647212 | URIEL | NARANJO | HENAO |
| 149 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79716401 | DANNY ALBERTO | PEÑALOZA | SANCHEZ |
| 150 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 74281889 | JOSE CARLOS | DAZA | CALDERON |
| 151 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79882375 | YOEL ALEXANDER | BUSTAMANTE | CLAVIJO |
| 152 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79647840 | CARLOS ALBERTO | RAMIREZ | PARRA |
| 153 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79910927 | ALEXANDER | ROMERO | GOMEZ |
| 154 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80169745 | YESID | RAMIREZ | VELANDIA |
| 155 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79822713 | GILDARDO | ZULUAGA | VANEGAS |
| 156 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80067730 | CAMILO SANIN | CANO | BEDOYA |
| 157 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79634895 | EDWARD FERNANDO | BELTRAN | BARRAGAN |
| 158 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 2965922 | WILLIAM RENE | DIAZ | ANGEL |
| 159 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80828407 | CAMILO JEZZID | ORTIZ | LIZARAZO |
| 160 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80850476 | LUIS HERNANDO | CUBILLOS | MENDOZA |
| 161 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 93061449 | MARIO EDISON | OSORIO | MARIN |
| 162 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80440864 | JAIRO WILSON | CAÑON | VANEGAS |
| 163 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79997465 | PAULO CESAR | RAMIREZ | PEREZ |
| 164 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79811292 | OSCAR JAVIER | CASTIBLANCO | URIBE |
| 165 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79487629 | RAFAEL | PENAGOS | BORJA |
| 166 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80019503 | ALEXANDER | CAÑON | REYES |
| 167 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80182383 | EDWIN GUSTAVO | BEJARANO | URBINA |
| 168 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80113549 | ALDEMAR | NEIRA | MORENO |
| 169 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 80227923 | JAVIER ANDRES | DAZA | MORENO |
| 170 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79741609 | EDWIN YAMEL | GONZALEZ | BOHORQUEZ |
| 171 | CABO DE BOMBEROS | 413 | 17 | 79898311 | NICOLAY | GUEVARA | VELANDIA |
| 172 | COMANDANTE DE BOMBEROS | 203 | 16 | 79368245 | FIDEL HERMOGENES | MEDINA | MEDINA |
| 173 | COMANDANTE DE BOMBEROS | 203 | 16 | 79408896 | ARNULFO | TRIANA | LEON |
| 174 | COMANDANTE DE BOMBEROS | 203 | 16 | 79308372 | GONZALO EMILIO | CUELLAR | TELLO |
| 175 | TENIENTE DE BOMBEROS | 419 | 21 | 19437746 | FABIO ENRIQUE | SASTOQUE | QUEVEDO |
| 176 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79335049 | JOSE ISRAEL | ORTIZ | FORERO |
| 177 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79606312 | JAVIER HERNANDO | RESTREPO | CUELLAR |
| 178 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79423815 | PEDRO IVANEL | QUINTERO | CASTILLO |
| 179 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 14310098 | JOSE OMAR | MONTOYA | ANDUQUIA |
| 180 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79526348 | JOSE GONZALO | MESA | LOPEZ |
| 181 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79278407 | LUIS CARLOS | SARMIENTO | MORENO |
| 182 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79401939 | NEIL DIONISIO | CARDENAS | CARDOZO |
| 183 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80364410 | LUIS ALFONSO | ACOSTA | ROJAS |
| 184 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79340457 | FAIBER EDUARDO | WILCHES | VILLARRAGA |
| 185 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 79348625 | JAVIER | CASQUETE | PRIETO |
| 186 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 4059737 | ISAIAS | LIZARAZO | PEREZ |
| 187 | SARGENTO DE BOMBEROS | 417 | 18 | 80009085 | OMAR | BEDOYA | 0 |

Fuente: Subdirección de Gestión Humana, Desarrollo organizacional 2022.

El total del personal vinculado en la Planta de Personal de la entidad en carrera administrativa y que gozan actualmente de encargo se pudo identificar que el 100% de los mismos obtuvo evaluación de desempeño en el nivel sobresaliente, la totalidad de los servidores fueron evaluados dentro de los tiempos establecidos por el Acuerdo 617 de 2018.

Del total de servidores que gozan de encargo 156 obtuvieron 100% en el resultado consolidado de su evaluación , lo cual corresponde al 83% del total, 6 servidores obtuvieron resultado de 99,5%, lo que equivale al 3% del total y los restantes 25 servidores obtuvieron resultados entre 99, 95 % y el 91,01%, lo que equivale al 14% del total de evaluados, lo anterior permite concluir que conforme a los compromisos definidos por cada uno de los evaluados y evaluadores se cumplieron en su totalidad, en muchos de los casos la afectación del resultado se determina por los compromisos comportamentales, situación que se debe mejorar a través de estrategias que se desarrollen en el Plan Institucional de Capacitación.

Por último, en el periodo 1 de febrero de 2021 a 31 de enero de 2022 se presentaron ocho (8) recursos se reposición contra la calificación definitiva, ante lo cual se brindó apoyo a las jefaturas de estación para dar cumplimiento a los mismos, los ocho reclamantes se encuentran en nivel sobresaliente.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **EMPLEO** | **CODIGO GRADO** | **SERVIDOR/A** |
| CABO DE BOMBEROS | Código 413 Grado 17 | YADIRA PIAMONTE FERNANDEZ |
| CABO DE BOMBEROS | Código 413 Grado 17 | CARLOS ANDRES GOMEZ NIETO |
| CABO DE BOMBEROS | Código 413 Grado 17 | PABLO ALEXANDER AVELLA AVELLA |
| CABO DE BOMBEROS | Código 413 Grado 17 | OSCAR EDUARDO CUBILLOS SALDARRIAGA |
| CABO DE BOMBEROS | Código 413 Grado 17 | WILLIAM ALBERTO CASTILLO PINZON |
| SARGENTO DE BOMBEROS | Código 417 Grado 18 | LEONARDO BUITRAGO LARA |
| SARGENTO DE BOMBEROS | Código 417 Grado 18 | ALEXANDER ROMERO GOMEZ |
| SARGENTO DE BOMBEROS | Código 417 Grado 18 | RICARDO BOLIVAR ROJAS |

Fuente: Subdirección de Gestión Humana, Desarrollo organizacional 2022.

Frente a las diferentes reclamaciones presentadas a la fecha se obtiene el resultado definitivo de la evaluación de las que corresponden a los siguientes servidores: Carlos Andrés Gómez Nieto, Pablo Alexander Avella Avella, William Alberto Castillo Pinzón, obteniendo en los tres casos 100% nivel sobresaliente. Los demás recursos se encuentran en la etapa de apelación.

# RESULTADO DE LAS ACCIONES APLICADAS EN LOS PROCESOS DE SENSIBILIZACIÓN

Con el objetivo de fortalecer las acciones en el marco de la evaluación de desempeño laboral se llevaron a cabo en el periodo objeto del presente informe, sensibilizaciones sobre las etapas del mismo, fortalecimiento en la consolidación de las evidencias y etapa final de evaluación definitiva, en cada una de ellas se permitió la interacción con el personal evaluado y evaluadores quienes brindaron aportes importantes para mejorar los espacios de sensibilización, los cuales se implementaran en los futuros procesos de evaluación

Con respecto a las acciones de mejora a implementar, manifiestan la importancia de volver a realizar las sesiones presenciales y estar en comunicación con ellos enviado vía correo las presentaciones que se generen en el marco del proceso de evaluación, lo cual permite identificar que la temática desarrollada ha cumplido con las expectativas de los servidores y que simplemente se quiere un nuevo dinamismo en la ejecución.

Con respecto al interrogante que, si las sensibilizaciones y la información entregada y relacionada con las evidencias en el proceso de evaluación del desempeño para servidores de carrera administrativa y provisionales fueron claras y comprensibles, el 95% de los servidores indica que si y solamente el 5% señala que no, por lo cual se requiere dinamizar la forma de las sesiones para que el personal en su totalidad tenga la claridad del proceso y reciban una información mucho más ágil para llevar a cabo la evaluación de desempeño.

Sobre la pregunta que, si el proceso de sensibilización tenía un lenguaje claro y entendible, los servidores participantes manifestaron en un 84% que el lenguaje fue claro, el 11% de los participantes indica que fue un lenguaje claro y sencillo y el restante indica que fue un lenguaje técnico.

# RESULTADO EVALUACION DE LA GESTION PERSONAL VINCULADO EN PROVISIONALIDAD

De igual manera se llevó a cabo el proceso de evaluación de la gestión del personal vinculado en provisionalidad, conforme a los lineamientos establecidos por el Departamento Administrativo del Servicio Civil- DASCD, y el cual fue adoptado por la entidad desde el año 2017.

Del total de servidores vinculados en provisionalidad que corresponde a 435, 413 pertenecen a la Subdirección Operativa; de ellos 2 se encuentran en el empleo de Cabo de Bomberos y 411 están vinculados en el empleo de Bombero, los cuales van dirigidos al cumplimiento de los procesos misionales, y los procedimientos definidos para cada uno de los grupos especializados establecidos, cumpliendo su labor en las diferentes estaciones, el restante número de servidores se encuentran vinculados en los empleos administrativos de la planta de personal de la entidad

Como se señaló en los resultados de la vigencia anterior la Subdirección de Gestión Humana empezó la ejecución de las actividades que conlleven la presentación de un documento propuesta del sistema tipo de evaluación de desempeño, con lo cual se busca dar un mayor alcance al sistema de evaluación como herramienta de gestión y visualización de cumplimiento de las funciones, deberes y responsabilidades de cada servidor vinculado a la planta de personal de la Entidad.

# RESULTADOS EVALUACION DE GERENTES PUBLICOS

Conforme a lo establecido en el Decreto 1083 de 2015 en su artículo2.2.13.1.5 que señala: “*Evaluación de la gestión gerencial*. La evaluación de la gestión gerencial se realizará con base en los Acuerdos de Gestión, documentos escritos y firmados entre el superior jerárquico y el respectivo gerente público, con fundamento en los planes, programas y proyectos de la entidad para la correspondiente vigencia, para el caso de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos, el empleo evaluado bajo los Acuerdos de Gestión corresponde al empleo de Subdirector Técnico código 068 grado 07 y son:

* Subdirección de Gestión Humana
* Subdirección de Gestión del Riesgo
* Subdirección de Gestión Corporativa
* Subdirección Operativa
* Subdirección Logística

De igual manera y como mecanismo para evaluar a los demás funcionarios de libre nombramiento y remoción el artículo 2.2.10.10 en su parágrafo indica: “PARÁGRAFO. El desempeño laboral de los empleados de libre nombramiento y remoción de Gerencia Pública, se efectuará de acuerdo con el sistema de evaluación de gestión prevista en el presente Título. Los demás empleados de libre nombramiento y remoción serán evaluados con los criterios y los instrumentos que se aplican en la entidad para los empleados de carrera, para lo cual y conforme a concepto emitido por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital DASCD 2020EE1896 del 19 de junio de 2020 se estableció cuales instrumentos pueden ser aplicables de la siguiente manera:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CODIGO** | **GRADO** | **SISTEMA APLICABLE** |
| Jefe Oficina Asesora de Planeación | 115 | 05 | Evaluación de desempeño Laboral (reglamentación establecida por la Comisión Nacional del Servicio Civil – Acuerdo 617 de 2018) |
| Jefe de Oficina Asesora Jurídica | 115 | 05 |
| Asesor | 105 | 05 |

Por lo anterior, y conforme a la aplicación de cada uno de los instrumentos que permiten realizar el proceso de evaluación se presenta a continuación los resultados de dicho proceso, con el fin de conocer de qué manera se llega al cumplimiento de los objetivos establecidos, los cuales buscan alcanzar las metas del Plan Estratégico Institucional, articulado a las metas del Plan de Desarrollo Distrital 2020-2024: Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI”. Entre los aspectos más representativos del proceso de evaluación de desempeño para el periodo 1 de febrero de 2021 a 31de enero de 2022.

1. Cumplimiento del proceso de evaluación de desempeño: para la vigencia señalada se dio cumplimiento a las etapas señalas y en su totalidad fueron evaluados los diferentes servidores tanto gerentes públicos como del nivel asesor.
2. Los resultados obtenidos conforme al instrumento aplicado arrojo los siguientes resultados:

* **Acuerdos de Gestión**

Se evaluó a los diferentes subdirectores que en términos cuantitativos obtienen los siguientes resultados

Fuente: Subdirección de Gestión Humana; desarrollo organizacional 2022.

Se puede concluir de los resultados que, en solo uno de los casos, el acuerdo de gestión logro el cumplimiento de compromisos gerenciales adicionales, que dan como resultado un total de 105%, los demás gerentes públicos obtienen resultados altos siendo el más bajo 98% de resultado para dos de los casos, en uno de los evaluados alcanza el 100% pero no define compromisos gerenciales adicionales.

Para cada una de las evaluaciones a los gerentes públicos se pude concluir lo siguiente:

1. **Subdirección de Gestión Humana**

Conforme a los acuerdos definidos para la vigencia 2021 se puede establecer que el relacionado con planear, liderar y ejecutar la estrategia de calidad de vida laboral para los servidores de la UAECOB y el rediseño institucional garantizando el mejoramiento del clima y cultura organizacional, se cumplió en las acciones sobre las cuales se tiene un control total o depende solamente de la subdirección, en los cuales se implementó de bicibomberos, sin embargo en aquellos donde corresponde decisiones de otras entidades, se logró la entrega de la propuesta de rediseño institucional sobre la cual no se dio concepto técnico favorable y certificado de viabilidad presupuestal y se continua en la vigencia 2022 la continuación del proceso de rediseño. Para los demás acuerdos establecidos se cumple totalmente lo acordado.

1. **Subdirección de Gestión del Riesgo**

Para la Subdirección de Gestión del Riesgo se logra el cumplimiento pleno en 4 de los 5 acuerdos establecidos, únicamente el que señala; “Ejecutar el 100% de los recursos de inversión asignados a la subdirección de gestión del riesgo, a fin de dar cumplimiento a las metas establecidas por la Unidad para la vigencia 2021 en el marco del Plan de Desarrollo Vigente, conforme a lo señalado en los resultados se indica que se cumplió en un 92% de la ejecución presupuestal.

1. **Subdirección de Gestión Corporativa**

En cuanto los resultados para la Subdirección de Gestión Corporativa se establecieron 5 compromisos gerenciales de los cuales se cumplen en su totalidad 4, únicamente en el que señala: “Fortalecer los mecanismos de control legal y físico de los bienes con los que cuenta la UAECOB, promoviendo el compromiso individual y colectivo frente al cuidado de lo público.

1. **Subdirección Operativa**

Como se indicó sobre los compromisos gerenciales de la subdirección operativa, se alcanza cada uno de los establecidos en su totalidad y adicionalmente se logra el pactado para alcanzar el 105% de cumplimiento, cabe resaltar que los mismos corresponden al cumplimiento de los procesos misionales de la entidad.

1. **Subdirección Logística**

En lo que corresponde a la Subdirección Logística, se llega el cumplimiento pleno de los compromisos gerenciales definidos para la vigencia 2021, en los cuales no se fijó un compromiso adicional.

* **Evaluación para funcionarios del Nivel Asesor**

El resultado del proceso para el nivel asesor corresponde a la evaluación de los siguientes empleos,

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **DENOMINACIÓN** | **CODIGO** | **GRADO** |
| Jefe Oficina Asesora de Planeación | 115 | 05 |
| Jefe de Oficina Asesora Jurídica | 115 | 05 |
| Asesor | 105 | 05 |

* **Jefe de Oficina Asesora de Planeación**

Obtiene como resultado 100% de alcance en los objetivos concertados para el periodo, sus compromisos estaban centrado en los siguientes temas: Liderar la operacionalización de las políticas de gestión de la información para el Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá de acuerdo con la Política de Gobierno Digital, Establecer las líneas de defensa de la entidad alineadas a los criterios del Manual Operativo del MIPG e implementar la segunda línea de defensa, Construir los documentos para la presentación de un proyecto para la búsqueda de recursos, Construir una propuesta de cadena de valor de la Entidad alineada al mapa de procesos, los cuales cumplen lo establecido en el Plan Estratégico de la entidad.

* **Jefe de Oficina Asesora Jurídica**

Se cuenta con resultados de 100% de cumplimiento de los compromisos establecidos los cuales conforme al plan de la entidad corresponden a temas como: Celeridad en la sustanciación de procesos disciplinarios en segunda instancia, Fortalecer la metodología Dossier que busca darle celeridad a la contratación y ejecución de la entidad, Actualización y creación de procedimientos manuales formatos relacionados con la contratación de la entidad, Impartir lineamientos instructivos y circulares que fortalezcan la gestión contractual de la entidad y Darles celeridad a los cumplimientos de pago por conciliación y sentencias condenatorias de la entidad en razón a las demandas y procesos judiciales.

* **Asesor**

Dicho empleo que se encuentra en Dirección planteo para el periodo de evaluación los siguientes temas para ser evaluado: Realizar el acompañamiento necesario a la Dirección en cuanto a los diferentes planes misionales, estratégicos, operativos y demás que se establezcan, con el fin de garantizar el adecuado cumplimiento de las directrices impartidas por la Dirección, Realizar el acompañamiento a las modificaciones de procesos y procedimientos operativos, misionales y de apoyo que se requieran para el adecuado desarrollo institucional conforme a las directrices adoptadas y Ejercer la Supervisión de los contratos y convenios relacionados con asuntos de comunicación y prensa, suscritos por la Dirección.

# PERSONAL PARA CUMPLIMIENTO DE PROVISION DE EMPLEOS Y PLAN ANUAL DE VACANTES

Para realizar la provisión de las vacantes de los diferentes empleos mediante encargo conforme a lo señalado en la normatividad vigente en la materia se requiere en primer lugar identificar que servidores con derechos de carrera administrativa, puede tener el mejor derecho preferencial y un insumo para el proceso es el resultado de la evaluación de desempeño laboral, por tal motivo se realiza el análisis sobre esos servidores para el cumplimiento de las etapas de provisión de empleos

## 4.1. Personal de carrera administrativa del empleo de bombero código 475 grado 15.

Sobre el personal relacionado anteriormente del empleo de Bombero Código 475 Grado 15 se puede realizar la verificación de requisitos, conforme a lo establecido a la Ley 909 de 2004 y Ley 1960 de 2019, para proveer las vacantes del empleo de Cabo de Bomberos código 413 grado 17, en el momento en que la alta dirección decida la provisión de los empleos.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **NOMBRE** | **CEDULA** | **EMPLEO TITULAR CON DERECHOS DE CARRERA** | **NIVEL DE LA EVALUACION DE DESEMPEÑO** |
| **1** | JULIO CESAR BOJACA VARGAS | 80493772 |  | SOBRESALIENTE |
| **2** | FREDY ERNESTO PRECIADO CANO | 79591493 | SOBRESALIENTE |
| **3** | GABRIEL ALCIDES MURCIA RUBIANO | 80028914 | SOBRESALIENTE |

Fuente: Subdirección de Gestión Humana; desarrollo organizacional 2022.

* 1. **Personal de carrera administrativa del empleo de cabo de bomberos código 413 grado 17.**

No hay a la fecha servidores titular del empleo de cabo de bomberos de carrera administrativa por derecho preferencial para acceder conforme a lo establecido a la Ley 909 de 2004 y Ley 1960 de 2019 para proveer el empleo de sargento de bomberos código 417 grado 18.

## Personal de carrera administrativa del empleo de sargento de bomberos código 417 grado 18.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **NOMBRE** | **CEDULA** | **EMPLEO TITULAR CON DERECHOS DE CARRERA** | **NIVEL DE LA EVALUACION DE DESEMPEÑO** |
| 1 | EUSEBIO GUASCO SABOGAL | 3017436 | SARGENTO DE BOMBEROS CODIGO 413 GRADO 17 | SOBRESALIENTE |
| 2 | MARIA ESPERANZA CORREDOR ZALDUA | 51660019 | SOBRESALIENTE |
| 3 | EDGAR ENRIQUE TOVAR NIÑO | 19293870 | SOBRESALIENTE |
| 4 | OMAR ARMANDO CASTAÑEDA RODRIGUEZ | 8001243 | SOBRESALIENTE |
| 5 | JOSELIN SANCHEZ PINILLA | 80413977 | SOBRESALIENTE |
| 6 | GERARDO LLANOS AVENDAÑO | 79264232 | SOBRESALIENTE |

Del personal relacionado anteriormente titular del empleo de Sargento de Bomberos código 417 grado 18, pero conforme a lo establecidos en el manual de funciones vigente en la actualidad no cumple con los requisitos para verificar los requisitos establecidos en la Ley 909 de 2004 y Ley 1960 de 2019, debido a que no existe dentro de la Planta de Personal el empleo de Subteniente de Bomberos.

## 

## Personal de carrera administrativa del empleo de teniente de bomberos código 419 grado 21.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **NOMBRE** | **CEDULA** | **EMPLEO TITULAR CON DERECHOS DE CARRERA** | **NIVEL DE LA EVALUACION DE DESEMPEÑO** |
| 1 | JAIRO ENRIQUE BOLAÑOS AGUILAR | 79296073 |  | SOBRESALIENTE |
| 2 | ASDRUBAL LOZANO BALLESTEROS | 79105733 | SOBRESALIENTE |
| 3 | RODOLFO BARRERA SOTO | 79305018 | SOBRESALIENTE |
| 4 | CIPRIAN BOHORQUEZ FRACICA | 79492582 | SOBRESALIENTE |

El personal relacionado anteriormente es titular del empleo de Teniente de Bomberos código 419 grado 21, pero conforme a lo establecidos en el manual de funciones vigente en la actualidad no cumple con los requisitos para verificar los requisitos establecidos en la 909 de 2004 y Ley 1960 de 2019, debido a que no existe dentro de la Planta de Personal el empleo de Capitán de Bomberos para su provisión.