



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales



Fecha Concertación: 2024-04-23

Periodo 2024

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO SANCHEZ	SEGUNDO APELLIDO SANDINO	NOMBRES NORMA CECILIA
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 52084091	DEPENDENCIA Subdirección Logística
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 068	GRADO 7

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO HENAO	SEGUNDO APELLIDO ESCOBAR	NOMBRES PAULA XIMENA
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 52816932	DEPENDENCIA Dirección General
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 009	GRADO 9

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Implementar el plan de aseguramiento Metrológico	Documento de diagnostico y plan de aseguramiento metrológico	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Aportar las documentación necesaria para la suscripción del convenio interadministrativo con el SENA para la implementación del plan de metrología de la UAECOB.		10 %
Implementar el 30% del Plan de aseguramiento metrológico		10 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-04-23

Periodo 2024

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Generar los informes técnicos de baja y enviar a la subdirección corporativa para dar continuidad al proceso	Documentos técnicos de baja de parque automotor.	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar diagnostico de los vehiculos de baja por parte del ingeniero residente de taller y generar informe técnico y cotización por parte del contratista del parque automotor		6 %
Presentar ante comité de vehiculos la recomendación de baja o reparación del vehiculo		6 %
Generar concepto técnico de baja y enviar a la Subdirección Corporativa, para que continúe con el trámite de acuerdo con su competencia.		8 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Realizar seguimiento a la implementación del PESV de la UAECOB	Informe de seguimiento del PESV	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Generar autodiagnóstico del PESV 2024		10 %
Realizar tres seguimiento al año del cumplimiento al plan de trabajo de seguridad vial de la UAECOB		10 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Brindar el soporte vehicular y de herramientas a las diferentes estaciones, con el fin de atender de manera oportuna las solicitudes de la Subdirección Operativa.	Garantizar la disponibilidad de 1 máquina extintora en cada estación	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
1. Definir el plan de mantenimiento		1 %
2. Suscripción de contratos con los proveedores de los servicios de mantenimientos		3 %
3. Realizar los mantenimientos por condición del Parque Automotor y HEAS.		3 %
4. Dar cumplimiento al cronograma de visitas de mantenimiento preventivo de los equipos transversales de las estaciones de la UAECOB en los 3 turnos		2 %
5. Formular el plan de reposición de equipo menor.		3 %
6. Proyectar informe mensual de disponibilidad		4 %
7. Desarrollo / mejora de módulos del sistema LOG +		4 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-04-23

Periodo 2024

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Gestionar de manera eficiente insumos y suministros para la atención de emergencias	Insumos y suministros entregados/ insumos y suministros solicitados	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Suscripción de contratos con los proveedores para: * Suministro de alimentación, hidratación, servicios medicos veterinarios, combustible, raciones, extintores. * Insumos como herramientas, espuma		10 %
Medir el nivel de satisfacción de los usuarios, en la entrega de insumos y suministros para la atención de emergencias en la UAECOB.		10 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.
Conductas Asociadas <ul style="list-style-type: none">- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión del servicio a corto, mediano y largo plazo.- Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje excluyente.- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar avisos, citas o respuestas, utilizando un lenguaje claro para los destinatarios, especialmente con las personas que integran minorías con mayor vulnerabilidad social o con diferencias funcionales- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano.- Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.- Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades.	



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-04-23

Periodo 2024

Competencia Comportamental

Nombre: Orientación a resultados	Definición: Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.
--	--

Conductas Asociadas

- Asume la responsabilidad por sus resultados.
- Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.
- Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos.
- Adopta medidas para minimizar riesgos.
- Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.
- Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.
- Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo los estándares, objetivos y tiempo establecido por la entidad.
- Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.
- Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y/o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.
- Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.

Competencia Comportamental

Nombre: Visión estratégica	Definición: Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país
--	---

Conductas Asociadas

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo

Competencia Comportamental

Nombre: Planeación	Definición: Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas
----------------------------------	---

Conductas Asociadas

- Prevé situaciones y escenarios futuros
- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño
- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso
- Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos
- Optimiza el uso de los recursos
- Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-04-23

Periodo 2024

Competencia Comportamental

Nombre:

Toma de decisiones

Definición:

Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

Conductas Asociadas

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 22/04/24 17:34

Aprobado por Nominador: 23/04/24 14:11

Documento electrónico: EGC_1087_0d26b39b-ed51-4fcb-adbc-dff0158ea197