



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-03-31

Periodo 2024

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO ARIZA	SEGUNDO APELLIDO MAHUAD	NOMBRES AMALIN
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 1067852889	DEPENDENCIA Subdirección de Gestión Corporativa
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 068	GRADO 7

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO HENAO	SEGUNDO APELLIDO ESCOBAR	NOMBRES PAULA XIMENA
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 52816932	DEPENDENCIA Dirección General
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 009	GRADO 9

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer los procesos de gestión documental y administración de archivos de la UAECOB, promoviendo una cultura de preservación de la memoria institucional.	Ponderación del cumplimiento de actividades programadas	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
2, Hacer Seguimiento Política Cero Papel y dejar informes semestrales de las acciones.		10 %
1. Realizar una visita semestral a las áreas para verificar la elaboración y actualización de los inventarios documentales en los archivos de gestión de la UAECOB dejando actas como evidencias de la v		10 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales



Fecha Concertación: 2024-03-31

Periodo 2024

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Consolidar la gestión del servicio a la ciudadanía	Ponderación del cumplimiento de actividades programadas	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
1. Atender el 100% de los requerimientos formulados a través de los canales de interacción dispuestos por la UAECOB 2.2. Realizar tres (3) mediciones de satisfacción de la ciudadanía		20 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Realizar el seguimiento presupuestal en la Entidad.	Ponderación del cumplimiento de actividades programadas	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Generar Alertas Tempranas que permitan tomar decisiones a las dependencia para la efectiva ejecución de Recursos y saneamiento presupuestal de vigencias anteriores		7 %
Realizar acompañamiento y orientación a la ejecución del presupuesto correspondiente a pasivos exigibles, reservas y vigencias a compromisos adquiridos por las demás áreas de la UAE Cuerpo Oficial de		7 %
3. Realizar durante el año 2024 dos reuniones del Comité de Sostenibilidad del Sistema Contable de la para analizar las propuestas de depuración que presenten las áreas generadoras de información cont		6 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer los mecanismos de control legal y físico de los bienes con que cuenta la UAECOB, promoviendo el compromiso individual y colectivo frente al cuidado de los público.	Ponderación del cumplimiento de actividades programadas	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
1. Realizar las gestiones para obtener la depuración de bienes servibles no utilizables		6 %
3. Realizar las gestiones para obtener la recolección de bienes susceptibles para baja, previo concepto técnico favorable		7 %
2. Implementar el plan de trabajo y cronograma establecido en los procedimientos para el control de inventarios.		7 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-03-31

Periodo 2024

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer y mejorar el estado físico de las Estaciones, que permita brindar condiciones dignas y a la vez afianzar el sentido de pertenencia de servidores y contratistas de la UAECOB	Ponderación del cumplimiento de actividades programadas	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar los estudios y diseños de la estacione B7-Ferías		5 %
-Finalizar la intervención de adecuación de la estacio Venecia		5 %
Realizar los mantenimientos locativos de las instalaciones y/o sedes de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos		5 %
Realizar las gestiones tendientes para poner en funcionamiento un espacio nuevo para la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos.		5 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión
Conductas Asociadas <ul style="list-style-type: none">- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente- Asume los riesgos de las decisiones tomadas	



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-03-31

Periodo 2024

Competencia Comportamental

Nombre:

Liderazgo efectivo

Definición:

Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto

Competencia Comportamental

Nombre:

Resolución de conflictos

Definición:

Capacidad para identificar situaciones que generen conflicto, prevenirlas o afrontarlas ofreciendo alternativas de solución y evitando las consecuencias negativas

Conductas Asociadas

- Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo
- Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones
- Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo
- Asume como propia la solución acordada por el equipo
- Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 21/03/24 12:40

Aprobado por Nominador: 31/03/24 22:15

Documentro electrónico: EGC_973_a89a634c-c28d-444b-84e6-e9b5c9f25278