



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-04-23

Periodo 2024

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO TOVAR	SEGUNDO APELLIDO SEGURA	NOMBRES WILLIAM ALFONSO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 79047174	DEPENDENCIA Subdirección de Gestión del Riesgo
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 068	GRADO 7

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO HENAO	SEGUNDO APELLIDO ESCOBAR	NOMBRES PAULA XIMENA
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 52816932	DEPENDENCIA Dirección General
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 009	GRADO 9

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Formular el laboratorio de desarrollo e innovación para aprobación e implementarlo	Laboratorio de desarrollo e innovación formulado e implementado	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Definir los lineamientos para la formulación e implementación del laboratorio de desarrollo e innovación		Porcentaje 20 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-04-23

Periodo 2024

Compromiso Gerencial

<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Formular el documento de la política pública de incendios forestales en las fases preparatoria y diagnóstica, para ser presentado en la Comisión Distrital para la Gestión del Riesgo por Incendios Forestales	100% fases preparatoria y diagnóstica	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Realizar las mesas de trabajo pertinentes para la generación del documento de la política pública en las fases preparatoria y diagnóstica		Porcentaje 10 %

Compromiso Gerencial

<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Formular e implementar el programa de industria segura	100% de la formulación del Programa de industria segura y su implementación	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Definir los lineamientos para la formulación e implementación del programa industria segura		Porcentaje 20 %

Compromiso Gerencial

<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Desarrollar campañas de gestión de riesgo para la ciudad de Bogotá	100% de las campañas requeridas para la gestión del riesgo en la ciudad por temporada	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Crear y publicar campañas de gestión del riesgo por temporada		Porcentaje 20 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-04-23

Periodo 2024

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Formular y socializar la caracterización de los escenarios de riesgo por Incendios Forestales del D.C.	100% de la caracterización	30 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Formular la caracterización y análisis de la ocurrencia de incidentes de incendios forestales en la Ciudad de Bogotá		30 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Adaptación al cambio	Enfrentar con flexibilidad las situaciones nuevas asumiendo un manejo positivo y constructivo de los cambios.
Conductas Asociadas	
<ul style="list-style-type: none">- Acepta y se adapta fácilmente a las nuevas situaciones.- Responde al cambio con flexibilidad.- Apoya a la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, forma de trabajo y procedimientos.- Promueve al grupo para que se adapten en las nuevas condiciones.	



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-04-23

Periodo 2024

Competencia Comportamental

Nombre:

Pensamiento Sistémico

Definición:

Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados

Conductas Asociadas

- Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno
- Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa
- Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno
- Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados
- Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno

Competencia Comportamental

Nombre:

Liderazgo efectivo

Definición:

Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 22/04/24 15:10

Aprobado por Nominador: 23/04/24 10:21

Documentro electrónico: EGC_1186_9b68214b-9035-49d4-94fd-66dc97ebecac