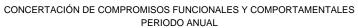


COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL



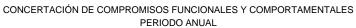


	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTA																	
		DIA	MES	AÑO		DIA	MES AÑO		FECHA CONCERTACIÓN D			DIA	MES	AÑO				
PERÍODO E\	VALUACION	18	03	2024	AL	31	01	2025		ROMISOS		16	04	2024				
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO												•						
Tipo de Docume	ento	Número de	identificación				Primer ape	ellido			Segundo apellido							
C.C.	C.C. 79541557						CASTIL	LO			G	UZMAN						
				Otros nom	bres			Niv	el jerárquico									
				EDUAR	DO		Asesor											
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado																		
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN																		
					Denominación	del empleo						Código Grado						
JEF	NA ASESC	DRA DE JI	JRIDICA	O DE PLA	NEACION	O DE PRE	ENSA O D	E COMUNICACI	ONES		115		05					
Propósito del empleo																		
DIRIGIR LA FORMULACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE LA UNIDAD EN MATERIA DE PLANEACIÓN, FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DE LOS PLANES Y PROGRAMAS Y REALIZAR LAS ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO PARA EL LOGRO DE OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES																		
II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR																		
Tipo de Docume	ento	Número de	identificación				Primer ape	ellido			Segu	undo apellido						
C.C.		5281	16932				HENA	O			ES	SCOBAR						
	Prime	nombre					Otros nom	nbres			Niv	el jerárquico						
	PA	ULA					XIMEN	NΑ			D	Directivo						
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador																		
SUBDIRECCIÓN OPERATIVA																		
					Denominación	del empleo						Código Grado		Grado				
	SI	JBDIRECT	OR ADMI	NISTRAT	IVO O FIN	ANCIERO	O TECNIO	CO U OPE	ERATIVO			068		07				
Motivo cambio de	evaluador												•					
			III. IC	ENTIFIC	ACIÓN EV	ALUADOR	III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)											
Tipo de Docume	ento	Tipo de Documento Número de identificación Primer apellido									Segundo apellido							
								ellido			Ocg	undo apellido						
		Numero de	Identificación				Primer ape	ellido			Oeg	undo apellido						
	Prime	nombre	identificación				Primer apo					el jerárquico						
	Prime		Identificación				·					·						
	Prime		Identificación		Área	o Dependencia	Otros nom	nbres	ıluador			·						
	Prime		identificación		Área	o Dependencia	Otros nom	nbres	lluador			·						
	Prime		Identificación		Área Denominación	·	Otros nom	nbres	lluador			·		Grado				
	Prime		Identificación			·	Otros nom	nbres	lluador			el jerárquico		Grado				
	Prime		Identificación		Denominación	del empleo	Otros nom	nbres rtenece el eva	iluador			el jerárquico		Grado				
		nombre		IV. (Denominación CONCERT OMPROMISO	del empleo ACIÓN DE	Otros nom	nbres tenece el eva	UNCIONALES		Nivi	el jerárquico						
que incluyan las	lizar y socializa s responsabilida	los documides y roles	entos neces de las línea	IV. (Contract of the series o	Denominación CONCERT OMPROMISO la implemer usa frente a l	del empleo ACIÓN DE S FUNCIONA tación del M as políticas y	Otros nom a a la que per COMPRO LES Todelo Integ y los proces	DMISOS F	FUNCIONALES ineación y Gestión (,	Nivi	el jerárquico						
que incluyan las	lizar y socializa s responsabilida	los documides y roles	entos neces de las línea	IV. (Contract of the series o	Denominación CONCERT OMPROMISO la implemer usa frente a l	del empleo ACIÓN DE S FUNCIONA tación del M as políticas y	Otros nom a a la que per COMPRO LES Todelo Integ y los proces	DMISOS F	UNCIONALES	,	Nivi	el jerárquico	p porcentua					
que incluyan las Continuar con la	lizar y socializa s responsabilida a implementaci	los docum des y roles on del Table	entos neces de las línea ero de Contr	IV. (C sarios para as de defer rol de Gesti	CONCERT OMPROMISC la implemer sa frente a l ón de la Ent	del empleo ACIÓN DE S FUNCIONA Itación del M as políticas y idad conform	Otros nom a a la que per E COMPRO LES Todelo Integ y los proces ne a lo esta	DMISOS F rado de Pla sos. blecido en e	FUNCIONALES ineación y Gestión (,	Nivi	el jerárquico	o porcentua 25					
que incluyan las Continuar con la Realizar el segu	lizar y socializa s responsabilida a implementacio uimiento y contr	los documides y roles on del Table	entos neces de las línea ero de Contr miento de la	IV. (Control of the description of the Gestion of	CONCERT OMPROMISC la implemer isa frente a l ón de la Ent	del empleo ACIÓN DE S FUNCIONA stación del M as políticas y idad conforn	Otros nom a a la que per COMPRO LES Todelo Integ y los proces ne a lo esta	DMISOS F rado de Pla sos. blecido en e uesto y de p	FUNCIONALES ineación y Gestión (el plan de trabajo de	a la OAP.	Niv	el jerárquico	o porcentua 25 25					
que incluyan las Continuar con la Realizar el segu	lizar y socializa s responsabilida a implementacio uimiento y contr	los documides y roles on del Table	entos neces de las línea ero de Contr miento de la	IV. (Casarios para as de defer ol de Gesti as metas de mejora con	CONCERT OMPROMISC la implemer isa frente a l ón de la Enti e los proyect ntinua para f	del empleo ACIÓN DE S FUNCIONA Itación del M as políticas y idad conforn icos de invers	Otros nom a a la que per E COMPRO LES Modelo Integ y los proces ne a lo esta sión, presup a cultura org	DMISOS F rado de Pla sos. blecido en e uesto y de p ganizacional	EUNCIONALES ineación y Gestión (el plan de trabajo de plan de desarrollo.	e la OAP.	Niv	el jerárquico	25 25 25					
que incluyan las Continuar con la Realizar el segu Capacitar a los	lizar y socializa s responsabilida a implementaci uimiento y contr servidores púb	los documides y roles on del Table	entos neces de las línea ero de Contr miento de la JAECOB en	IV. (Casarios para as de defer ol de Gesti as metas de mejora con	CONCERT OMPROMISO la implemer isa frente a l ón de la Ent e los proyec ntinua para f	del empleo ACIÓN DE S FUNCIONA Itación del M as políticas y idad conforn icos de invers	Otros nom a a la que per E COMPRO LES Modelo Integ y los proces ne a lo esta sión, presup a cultura org	DMISOS F rado de Pla sos. blecido en e uesto y de p ganizacional	FUNCIONALES ineación y Gestión (el plan de trabajo de plan de desarrollo. I que facilite la imple	e la OAP.	Niv	el jerárquico	25 25 25 25 25	al del				
que incluyan las Continuar con la Realizar el segu Capacitar a los	lizar y socializa s responsabilida a implementacio uimiento y contr	los documides y roles on del Table	entos neces de las línea ero de Contr miento de la JAECOB en	IV. (Casarios para as de defer ol de Gesti as metas de mejora con	CONCERT OMPROMISO la implemer isa frente a l ón de la Ent e los proyec ntinua para f	ACIÓN DE S FUNCIONA stación del M as políticas y idad conforn tos de invers omentar una	Otros nom a a la que per E COMPRO LES Modelo Integ y los proces ne a lo esta sión, presup a cultura org	DMISOS F rado de Pla sos. blecido en e uesto y de p ganizacional	FUNCIONALES ineación y Gestión (el plan de trabajo de plan de desarrollo. I que facilite la imple	e la OAP.	Niv	el jerárquico Código Pes	25 25 25 25 25	al del				
que incluyan las Continuar con la Realizar el segu Capacitar a los No. 1 Orient	lizar y socializa s responsabilida a implementaci uimiento y contr servidores púb	los documides y roles on del Table ol al cumplinicos de la U	entos neces de las línea ero de Contr miento de la JAECOB en	IV. (Casarios para as de defer ol de Gesti as metas de mejora con	CONCERT OMPROMISO la implemer isa frente a l ón de la Ent e los proyec ntinua para f	ACIÓN DE S FUNCIONA stación del M as políticas y idad conforn tos de invers omentar una	Otros nom a a la que per E COMPRO LES Modelo Integ y los proces ne a lo esta sión, presup a cultura org	DMISOS F rado de Pla sos. blecido en e uesto y de p ganizacional	FUNCIONALES ineación y Gestión (el plan de trabajo de plan de desarrollo. I que facilite la imple	e la OAP.	Niv	el jerárquico Código Pes	25 25 25 25 25	al del				



COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL





UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTA															
(DIA	MES	AÑO		DIA	MES	AÑO	FECHA	CONCERTACIÓN DE	DIA	MES	AÑO		
PERÍODO EVALUA	ACION	18	03	2024	AL	31	01	2025		COMPROMISOS	16	04	2024		
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO															
Tipo de Documento	nto Número de identificación				Primer apellido					Se	Segundo apellido				
C.C.	79541557				CASTILLO						GUZMAN				
	Otros nombres					N	Nivel jerárquico								
	EDUARDO						Asesor								
VI. FIRMAS															
FIRMA DEL EVALUADO						FIRMA	DEL JEFE IN	MEDIATO		FIRMA DEL EVALUADOR	FIRMA DEL EVALUADOR EN COMISIÓN EVALUADORA				
Ausencia de			DATOS DE	L TESTIGO	FIRMA DEL					L TESTIGO	ESTIGO FECHA				
concertación (El evaluador procederá a fijarlos)															
						VII. R	ECLAMA	CIÓN							
RECLAMACIÓN EN ÚNICA INSTANCIA ANTE LA COMISIÓN DE PERSONAL (Parágrafo del artículo 3º, del Acuerdo 617 de 2018)						DECISIÓN DE LA COMISIÓN DE PERSONAL				MOTIVACIÓN DE LA DECISIÓN					
Número de Radicado															
Fecha Reclamación															