COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES Y COMPORTAMENTALES

PERIODO ANUAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	FECHA CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS	DIA	MES	AÑO
	18	03	2024		31	01	2025		16	04	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	79541557	CASTILLO	GUZMAN
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**
MANUEL		EDUARDO	Asesor

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Denominación del empleo	Código	Grado
JEFE DE OFICINA ASESORA DE JURIDICA O DE PLANEACION O DE PRENSA O DE COMUNICACIONES	115	05

Propósito del empleo

DIRIGIR LA FORMULACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE LA UNIDAD EN MATERIA DE PLANEACIÓN, FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DE LOS PLANES Y PROGRAMAS Y REALIZAR LAS ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO PARA EL LOGRO DE OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	52816932	HENAO	ESCOBAR
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**
PAULA		XIMENA	Directivo

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

SUBDIRECCIÓN OPERATIVA

Denominación del empleo	Código	Grado
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	068	07

Motivo cambio de evaluador

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo	Código	Grado

IV. CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso porcentual del
Elaborar, actualizar y socializar los documentos necesarios para la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) en la UAECOB, que incluyan las responsabilidades y roles de las líneas de defensa frente a las políticas y los procesos.	25
Continuar con la implementación del Tablero de Control de Gestión de la Entidad conforme a lo establecido en el plan de trabajo de la OAP.	25
Realizar el seguimiento y control al cumplimiento de las metas de los proyectos de inversión, presupuesto y de plan de desarrollo.	25
Capacitar a los servidores públicos de la UAECOB en mejora continua para fomentar una cultura organizacional que facilite la implementación del MIPG.	25

V. CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES

No.	COMPETENCIAS	Propuesto Jefe Entidad
1	Orientación a resultados - Decreto 815	
2	Trabajo en equipo -Decreto 815	
3	Iniciativa -Decreto 815	

Motivo Ajuste Compromisos

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES Y COMPORTAMENTALES

PERIODO ANUAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	FECHA CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS	DIA	MES	AÑO
	18	03	2024		31	01	2025		16	04	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	79541557	CASTILLO	GUZMAN

Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico
MANUEL	EDUARDO	Asesor

VI. FIRMAS

FIRMA DEL EVALUADO	FIRMA DEL JEFE INMEDIATO	FIRMA DEL EVALUADOR EN COMISIÓN EVALUADORA

Ausencia de concertación (El evaluador procederá a fijarlos)	DATOS DEL TESTIGO	FIRMA DEL TESTIGO	FECHA

VII. RECLAMACIÓN

RECLAMACIÓN EN ÚNICA INSTANCIA ANTE LA COMISIÓN DE PERSONAL (Parágrafo del articulo 3º, del Acuerdo 617 de 2018)		DECISIÓN DE LA COMISIÓN DE PERSONAL	MOTIVACIÓN DE LA DECISIÓN
Número de Radicado			
Fecha Reclamación			