



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### 1. IDENTIFICACION

Entidad	131 Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos
Proyecto	908 Fortalecimiento del Sistema integrado de gestión de la UAECOB
Versión	51 del 10-OCTUBRE-2017

Banco	BDPP-ACEP (ADMINISTRACION CENTRAL Y ESTABLECIMIENTOS PUBLICOS)
Estado	INSCRITO el 09-Julio-2012, REGISTRADO el 09-Julio-2012
Tipo de proyecto	Desarrollo y fortalecimiento institucional Asistencia técnica Sistematización
Etapas del proyecto	Preinversión - Idea

### 2. CLASIFICACION EN LA ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO

Plan de Desarrollo	5 Bogotá mejor para todos
Pilar o Eje transversal	07 Eje transversal Gobierno legítimo, fortalecimiento local y eficiencia
Programa	42 Transparencia, gestión pública y servicio a la ciudadanía

### 3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Así, la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos establece una estrategia transversal que permite ¿Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión de la UAECOB, alineada a la política de ¿Transparencia, participación y servicio al ciudadano¿ asociando las actividades necesarias para el desarrollo de los componentes del Plan Anticorrupción, Atención y Participación Ciudadana.

Atendiendo los objetivos y ejes estratégicos del Plan de Desarrollo Distrital la Unidad orienta su accionar hacia la gestión de riesgos y al fortalecimiento de la función administrativa. Es así como la entidad cuenta con espacios establecidos en los planes y programas que ejecuta en los que se interactúa con la comunidad receptora de nuestros servicios, quienes de acuerdo con sus intereses y necesidades intervienen en los escenarios que se propicien para la obtención de un servicio que mejora, mantiene o transforma su entorno.

### 4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD

El desarrollo de las actividades misionales que demanda la gestión del riesgo de incendios, preparativos y la atención de rescates e incidentes con materiales peligrosos en el Distrito Capital requiere de apoyo administrativo enmarcado principalmente en apoyo a la gestión administrativa de la Entidad, la continuidad del mantenimiento del Modelo Integrado de Gestión, apoyo a la gestión estratégica y apoyo al seguimiento, evaluación y control de la Entidad.

Para el cumplimiento de las metas propuestas en el marco del nuevo Plan de Desarrollo ¿Bogotá Mejor para Todos¿, la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos necesita continuar fortaleciendo el apoyo al desarrollo de las actividades misionales asociadas a la Gestión del Riesgo en el Distrito Capital por lo que le demanda a la UAECOB contar con personal idóneo que garantice el desarrollo de procesos operativos, técnicos, administrativos, jurídicos, financieros, de planeación y control, en ausencia de una planta de personal acorde a esas necesidades y a las funciones que le asignó el Acuerdo 257 de 2006 y el Decreto 555 de 2011.

El rechazo a la corrupción y la transparencia son pilares sobre los cuales se debe focalizar el accionar de la entidad, la revisión y actualización de nuestros mapas de riesgos, el mantenimiento de nuestros sistemas de Gestión, así como la implementación de lineamientos y disposiciones normativas sumados al mejoramiento continuo, son actividades esenciales para garantizar el cumplimiento de los objetivos asociados a estos pilares. Es necesario fortalecer el ejercicio de autocontrol y de auditorías a la entidad que nos permitan generar procesos de autoevaluación y mejora continua, además de disminuir los riesgos de corrupción en nuestros procesos.

### 5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

El proyecto de inversión está dirigido a Fortalecer la función administrativa distrital a través de estrategias de mejoramiento continuo de la gestión y compromiso con la ética pública y la promoción de una cultura de respeto y servicio a la ciudadanía, garante de derechos, para el efecto se procura mantener un sistema de gestión transparente que permita un ejercicio articulado y armónico en la gestión administrativa de la Unidad para garantizar el buen desempeño institucional, en términos de calidad y satisfacción social en la prestación de los servicios a cargo de la misma.



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### IDENTIFICACION

Entidad	131 Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos
Proyecto	908 Fortalecimiento del Sistema integrado de gestión de la UAECOB
Versión	51 del 10-OCTUBRE-2017

Se encuentra enmarcado dentro del componente de Transparencia, gestión pública y servicio a la ciudadanía del Plan Distrital de Desarrollo *¿Bogotá Mejor para Todos¿* en el que establece que bajo este programa se concentran las iniciativas orientadas a consolidar una gestión pública más transparente, eficiente y dispuesta a ofrecer un mejor servicio al ciudadano, razón de ser de la acción pública.

Este proyecto tiene estrecha relación con la ejecución del proyecto 1133 destinado a fortalecer y modernizar a la UAECOB, por ser la entidad primer respondiente ante situaciones de emergencia tales como incendios, incidentes con materiales peligrosos y eventos que requieran rescate y salvamento y que se presenten en el Distrito Capital, así como atender en el marco del Sistema Distrital y Nacional de Prevención y atención de emergencias aquellas situaciones, emergencias o desastres en las cuales sea activado.

El proyecto Fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión responde a las necesidades institucionales que garanticen la implementación y sostenibilidad de los subsistemas que hacen parte del mismo, al apoyo en la gestión técnica, asistencial y profesional orientada al cumplimiento de los objetivos planteados en los procesos de apoyo, estratégicos y de evaluación y mejora de la entidad, así como a los requerimientos que se identifiquen como prioritarios en la implementación de normas y disposiciones de orden nacional y territorial en gestión pública institucional.

En este orden de ideas en la ejecución y desarrollo del proyecto se contemplaran los componentes de gasto indispensables para cada anualidad bajo la priorización de recursos que establezca la gerencia del mismo, a fin de dar cumplimiento a los objetivos y metas institucionales, bajo los lineamientos técnicos definidos para su ejecución.

Bajo las anteriores consideraciones se requiere dar continuidad al presente proyecto, de tal forma que la Entidad continúe contando con el soporte adecuado que como proceso de apoyo coadyuve en el fortalecimiento administrativo para atender las demandas institucionales de la parte misional, así como también las de los clientes internos y externos de la Entidad acorde con las necesidades institucionales y ciudadanas, respondiendo así de manera integral a los requerimientos de la comunidad y a los retos de la ciudad.

Finalmente, se deben orientar algunas contrataciones hacia la consolidación del conocimiento del recurso humano (consultorías, equipo de apoyo), físico y logístico necesarios para el cumplimiento de los compromisos adquiridos con la comunidad.

### 6. OBJETIVOS

#### Objetivo general

- 1 Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión de la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de manera que se optimicen los procesos y se brinde soporte eficaz al desarrollo de las actividades que como primer respondiente ante situaciones de emergencia tales como incendios, incidentes con materiales peligrosos y eventos que requieran rescate y salvamento y que se presenten en el Distrito Capital, deba desarrollar.

#### Objetivo(s) específico(s)

- 1 Fortalecer los procesos administrativos garantizando la disponibilidad de bienes y servicios para el adecuado funcionamiento y operación de La Entidad.
- 2 Garantizar procesos de planeación óptima que permitan realizar la evaluación y el seguimiento a los compromisos institucionales, el modelo integrado de gestión de La Entidad y al programa de gestión de riesgo definido en el plan distrital de desarrollo.
- 3 Contribuir a la respuesta efectiva a las situaciones de emergencia que se presenten en el Distrito Capital.



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### IDENTIFICACION

Entidad	131 Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos
Proyecto	908 Fortalecimiento del Sistema integrado de gestión de la UAECOB
Versión	51 del 10-OCTUBRE-2017

### 7. METAS

(La programación de la meta se encuentra en el Plan de Acción - Componente de inversión de la Entidad)

No.	Proceso	Magnitud	Unidad de medida	Descripción
<b>Meta(s) del Plan de Desarrollo vigente (ver ítem 2. Clasificación)</b>				
2	Mantener el	100.00	%	de las actividades programadas para la sostenibilidad del Sistema Integrado de Gestión de la UAECOB
<b>Meta(s) con programación y ejecución en el Plan de Acción de Planes de Desarrollo anteriores</b>				
1	Implementar y mantener el	100.00	por ciento	del sistema Integrado de Gestión de la UAECOB, de acuerdo a las actividades programadas.

### 8. COMPONENTES

MILLONES DE PESOS DE 2017

Descripción	Presupuesto					Total
	2016	2017	2018	2019	2020	
Fortalecimiento de la gestión institucional en la uaecob	1,969	4,437	6,208	3,419	3,573	19,606

### 9. FLUJO FINANCIERO

CIFRAS EN MILLONES DE PESOS DEL AÑO 2017

HORIZONTE REAL DEL PROYECTO (años) 5

Ejecutado Planes anteriores	Cifras en millones de pesos del año 2017					Total Proyecto
	2016	2017	2018	2019	2020	
\$0	\$1,969	\$4,437	\$6,208	\$3,419	\$3,573	\$19,606

### 10. POBLACION OBJETIVO

Año	Grupo de etario	Hombres	Mujeres	Total	Descripción
2012	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	7,571,345	Toda la población de la Ciudad de Bogotá D.C.
2013	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	963	SERVIDORES PUBLICO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTA
2014	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	949	PERSONAL DE LA UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS
2016	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	963	PERSONAL DE LA UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS
2017	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	963	servidores publicos de la UAECOB
2018	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	963	servidores publicos de la UAECOB

### 11. LOCALIZACIÓN GEOGRAFICA

Código Descripción localización

- 01 Usaquen
- 02 Chapinero
- 03 Santa Fe
- 04 San Cristobal
- 05 Usme



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### IDENTIFICACION

Entidad	131 Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos
Proyecto	908 Fortalecimiento del Sistema integrado de gestión de la UAECOB
Versión	51 del 10-OCTUBRE-2017

### Código Descripción localización

06	Tunjuelito
07	Bosa
08	Kennedy
09	Fontibon
10	Engativa
11	Suba
14	Los Martires
15	Antonio Narino
16	Puente Aranda
19	Ciudad Bolivar
66	Entidad
77	Distrital

### 12. ESTUDIOS QUE RESPALDAN LA INFORMACION BASICA DEL PROYECTO

Estudio	Nombre entidad estudio	Fecha estudio
1 Revisión Estratégica de la UAECOB	UAECOB	06-02-2012

### 13. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - ESTRATEGIAS

### 14. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - PLANES MAESTROS

POT - Decreto 190/2004
Plan maestro de seguridad ciudadana, defensa y justicia

### 15. OBSERVACIONES

La actualización del proyecto se elabora con base en el Proyecto 908 "Fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión de la UAECOB", que se formulo en el marco del Plan de Desarrollo Bogotá Humana 2012-2016 bajo el eje estratégico dos "Un territorio que enfrenta el cambio climático y se ordena alrededor del agua" Programa "Gestión Integral de Riesgos" Proyecto Prioritario "Fortalecimiento del Sistema Distrital de Gestión del Riesgo" y con el fin de dar sostenibilidad al Sistema Integrado de GESTión en el Plan de Desarrollo 2016 - 2020 Bogotá mejor para Todos bajo el Eje transversal 7 "Gobierno legítimo, fortalecimiento local y eficiencia" y en el Programa "Transparencia, gestión pública y servicio a la ciudadanía".

### 16. GERENCIA DEL PROYECTO

Nombre	PEDRO ANDRES MANOSALVA RINCON
Area	DIRECCIÓN
Cargo	DIRECTOR
Correo	pmanosalva@bomberosbogota.gov.co
Teléfono(s)	3822500 Ext 10000

### 17. CONCEPTO DE VIABILIDAD

#### ASPECTOS A REVISAR:

¿Cumple con los lineamientos para la elaboración del documento "Formulación y Evaluación de Proyectos"?	SI
¿Es coherente la solución que plantea el proyecto con el problema o situación que se pretende solucionar?	SI
¿Es competencia de la entidad / localidad ejecutar este tipo de proyectos?	SI
¿Es concordante el proyecto con los lineamientos y políticas del Plan de Desarrollo Distrital?	SI
¿Se valoraron los aportes de la ciudadanía en la formulación del proyecto?	SI



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

## IDENTIFICACION

Entidad	131 Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos
Proyecto	908 Fortalecimiento del Sistema integrado de gestión de la UAECOB
Versión	51 del 10-OCTUBRE-2017

### CONCEPTO Y SUSTENTACIÓN:

¿El concepto es favorable SI

Sustentación:

EL PROYECTO CUMPLE CON LOS REQUISITOS EXIGIDOS POR EL BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN.

### RESPONSABLE CONCEPTO:

Nombre	HERNANDO IBAGUE RODRIGUEZ
Area	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN
Cargo	JEFE (E)
Correo	hibague@bomberosbogota.gov.co
Teléfono	3822500 EXT 40500
Fecha del concepto	09-JUL-2012

### OBSERVACIONES DEL CONCEPTO:

ESTE CONCEPTO SE EMITE TENIENDO EN CUENTA QUE LA UAECOB AJUSTA SU PROYECTO DE INVERSIÓN EN ARAS DE ARMONIZAR CON EL PLAN DE DESARROLLO BOGOTA MEJOR PARA TODOS