



UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO DE
BOMBEROS BOGOTÁ
Al contestar cite Radicado 2020I008298 Id: 42288
Folios: 1 Anexos: 1 Fecha: 06-mayo-2020 14:13:41
Origen: ANA MARIA MEJIA MEJIA
Destino: DIEGO ANDRES MORENO BEDOYA

MEMORANDO

SGH- 2020

PARA: DIEGO ANDRÉS MORENO BEDOYA
Director

DE: Subdirectora de Gestión Humana


ASUNTO: Entrega de Informe de Resultados proceso de evaluación de
desempeño laboral personal de planta de la Entidad.

Cordial saludo,

Teniendo en cuenta la consolidación del proceso de evaluación de desempeño del personal de planta de la Entidad, tanto personal de carrera administrativa como vinculado en provisional, realizo entrega del informe de resultados de las evaluaciones realizadas para el periodo 1 de febrero de 2019 a 31 de enero de 2020, así como también el personal de carrera administrativa que puede ser encargado en el empleo siguiente al de su titularidad.

Atentamente,


ANA MARIA MEJIA MEJIA
Subdirectora de Gestión Humana

Proyectó: Pablo H Hormaza 



**INFORME DE RESULTADOS DEL PROCESO DE EVALUACIÓN DE
DESEMPEÑO LABORAL DE LOS EMPLEADOS DE CARRERA
ADMINISTRATIVA Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN PERSONAL VINCULADO
EN PROVISIONALIDAD.
PERIODO
1 DE FEBRERO DE 2019 A 31 DE ENERO DE 2020,**

SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA

Equipo

**Pablo Humberto Hormaza
Miguel Ángel Jaramillo Silva**

Abril 2020

Contenido

1. ANTECEDENTES	3
2. RESULTADOS	4
2.1 Titulares del empleo	5
2.2. Encargos	6
3. EVALUACION DE LA GESTION PERSONAL VINCULADO EN PROVISIONALIDAD	14
4. PERSONAL PARA CUMPLIMIENTO DE PROVISION DE EMPLEOS Y PLAN ANUAL DE VACANTES	16
4.1. Personal de carrera administrativa del empleo de bombero Código 475 Grado 15.	16
4.3 Personal de carrera administrativa del empleo de sargento de bomberos Código 417 Grado 18.	17
4.4. Personal de carrera administrativa del empleo de teniente de bomberos Código 419 Grado 21.	17
4.5. Personal administrativo	18
5. CONCLUSIONES	18
6. RECOMENDACIONES	20

1. ANTECEDENTES

La Unidad Administrativa Cuerpo Oficial de Bomberos, debe realizar el proceso de evaluación de desempeño al personal que se encuentra en carrera administrativa, con la adopción del Sistema Tipo de Evaluación de Desempeño Laboral del Sistema General de Carrera, aprobado mediante el Acuerdo 617 de 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC. que adopta el nuevo sistema de evaluación de desempeño para el personal de carrera administrativa, dicho proceso como novedad principal destaca que todo el proceso; concertación de compromisos, evidencias y resultados de la evaluación parcial y consolidados se generan en el aplicativo creado para tal fin denominado EDL APP, situación que mejora el proceso de evaluación buscando un proceso mas objetivo y en donde el evaluador tenga la posibilidad permanente de cargar las evidencias y que su evaluador realice el seguimiento permanente al proceso.

Dicho proceso se desarrolla en el marco de la Ley 909 de 2004 y para la entidad que debe cumplir el Sistema General de Carrera lo establecido en el Acuerdo 617 de 2018 y en el cual dentro de las responsabilidades de las Unidades de Personal es: “Tener en cuenta los resultados de la Evaluación del Desempeño Laboral, para establecer los planes de: Estímulos, Capacitación y Bienestar de la entidad, así las cosas se requiere hacer la entrega del informe correspondiente al periodo de evaluación 1 de febrero de 2019 a 31 de enero de 2020. El periodo de evaluación es anual y se generan seguimientos con corte cada seis meses, primer semestre del 1 de febrero del respectivo año al 31 de julio del mismo año, el segundo semestre corresponde desde el 1 de agosto del año al 31 de enero de año siguientes. Se pueden realizar evaluaciones parciales eventuales cuando se presentan las situaciones contempladas en el Acuerdo 617 y que están desarrollados en la plataforma EDL APP.

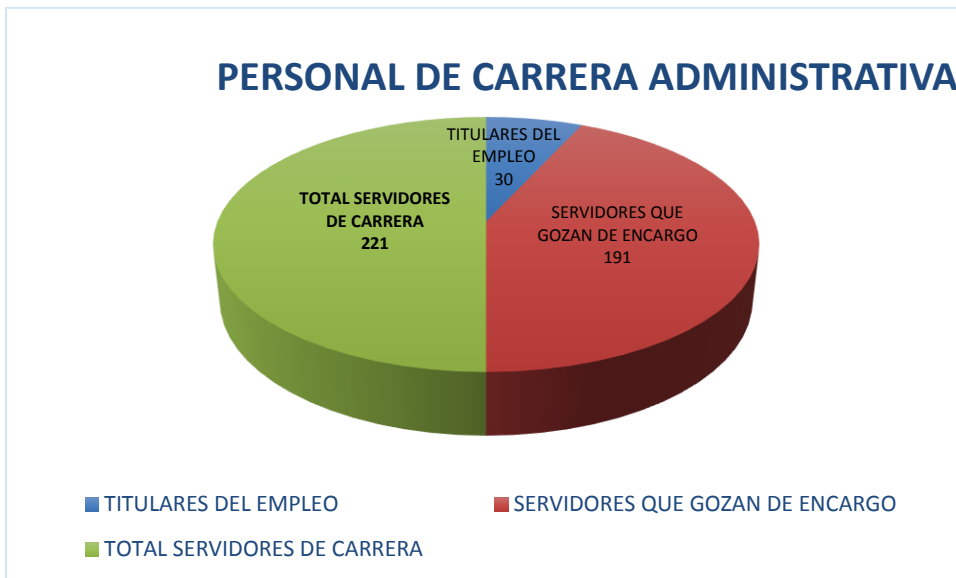
De acuerdo con el sistema tipo de evaluación de desempeño existen 3 niveles de desempeño que pueden obtener los servidores de carrera, estos son; nivel sobresaliente cuando obtienen un puntaje mayor o igual a 90%, nivel satisfactorio mayor al 65% y menor al 90% y no satisfactorio menor o igual a 65%.

2. RESULTADOS

Los servidores con derechos de carrera administrativa sujetos de evaluación se encuentran en las áreas operativa y administrativa, siendo a la fecha titulares del empleo en que se encuentran o por el contrario gozan de un encargo. En total el número de servidores de carrera administrativa evaluados para el periodo 1 de febrero de 2019 a 31 de enero de 2020, corresponde a 221, discriminados así:

Se cuenta con 30 servidores titulares del empleo con derechos de carrera administrativa y 191 servidores que en la actualidad cuentan con un encargo en un empleo superior de la Planta de Personal de la Entidad.

- **Titulares del empleo:** 30 empleados
- **Que gozan de encargo:** 191 empleados
- **Total:** 221 empleados



Teniendo en cuenta la información anterior sobre los servidores de carrera administrativa, en donde se explica que existen titulares del empleo y servidores que gozan de encargo se realiza a continuación la descripción de cada caso para identificar el resultado obtenido.

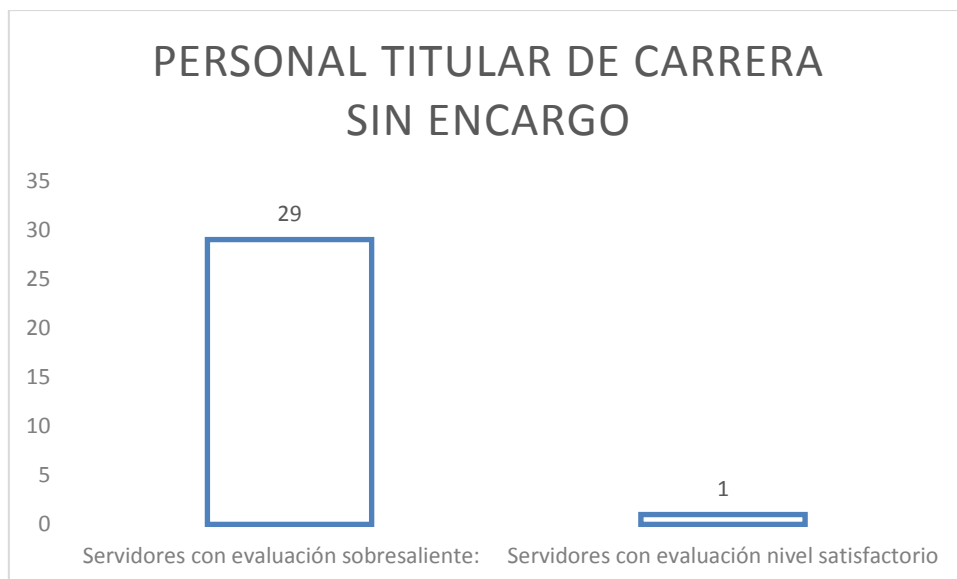
2.1 Titulares del empleo

Corresponde a servidores de las áreas operativa y administrativa que en la actualidad no gozan de un encargo, es importante señalar que del personal que fue evaluado como titular de carrera administrativa.

No	EMPLEO	CODIGO	GRADO	CEDULA	NOMBRE	APELLIDO	APELLIDO
1	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	26	79241356	HERNANDO	IBAGUE	RODRIGUEZ
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	20	51958090	FABIOLA	CRUZ	BERNAL
3	AUXILIAR A ADMINISTRATIVO	407	27	52831610	DAYANA MARCELA	ROA	SAYAGO
4	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	27	51935393	CLAUDIA PATRICIA	GONZALEZ	RAMIREZ
5	TENIENTE DE BOMBEROS	419	21	35466137	MYRIAM	MALPICA	MALPICA
6	TENIENTE DE BOMBEROS	419	21	79296073	JAIRO ENRIQUE	BOLAÑOS	AGUILAR
7	TENIENTE DE BOMBEROS	419	21	79105733	ASDRUBAL	LOZANO	BALLESTEROS
8	TENIENTE DE BOMBEROS	419	21	79305018	RODOLFO	BARRERA	SOTO
9	TENIENTE DE BOMBEROS	419	21	80268183	JORGE ENRIQUE	NOY	HILARION
10	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	3017436	EUSEBIO	GUASCO	SABOGAL
11	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	51660019	MARIA ESPERANZA	CORREDOR	ZALDUA
12	CABO DE BOMBEROS	413	17	79139933	OMAR FERNANDO	CORREDOR	MENDEZ
13	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	19293870	EDGAR ENRIQUE	TOVAR	NIÑO
14	BOMBERO	475	15	19368092	ALVARO	HERNANDEZ	CEPEDA
15	BOMBERO	475	15	19397709	ISIDRO ALFREDO	OVALLE	CARDOZO
16	BOMBERO	475	15	19472539	FERNANDO	CARO	TORRES
17	BOMBERO	475	15	79592562	OSCAR DARIO	LEON	ROJAS
18	BOMBERO	475	15	79741609	EDWIN YAMEL	GONZALEZ	BOHORQUEZ
19	BOMBERO	475	15	79494681	ALFONSO	SANCHEZ	GAMBA
20	BOMBERO	475	15	79830469	FABIO ANDRES	CUEVAS	TOVAR
21	BOMBERO	475	15	79882514	WILLIAM ANDRES	JIMENEZ	GOMEZ
22	BOMBERO	475	15	79898311	NICOLAY	GUEVARA	VELANDIA
23	BOMBERO	475	15	80028914	GABRIEL ALCIDES	MURCIA	RUBIANO
24	BOMBERO	475	15	80113549	ALDEMAR	NEIRA	MORENO
25	BOMBERO	475	15	80155114	ANDRES GIOVANNI	GONZALEZ	HERNANDEZ
26	TENIENTE DE BOMBEROS	419	21	79492582	CIPRIAN	BOHORQUEZ	FRACICA
27	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	27	79333819	CARLOS HUMBERTO	TELLEZ	PEÑA
28	BOMBERO	475	15	80227923	JAVIER ANDRES	DAZA	MORENO

29	BOMBERO	475	15	79473048	VICTOR MANUEL	PEÑA	CARVAJAL
30	BOMBERO	475	15	79591493	FREDY ERNESTO	PRECIADO	CANO

De los 30 servidores evaluados como titulares del empleo que no gozan de encargo, se establece que únicamente un servidor obtiene como resultado de su evaluación nivel satisfactorio (Fernando Caro Torres, titular del empleo de Bombero), los demás quedan en nivel sobresaliente.



2.2. Encargos

Los empleados encargados y sujetos de evaluación corresponden a 191 servidores, los cuales se discriminan de la siguiente manera de acuerdo a la evaluación obtenida en el periodo sujeto de este informe.

No	EMPLEO	CODIGO	GRADO	CEDULA	NOMBRE	APELLIDO	APELLIDO
1	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	22	79269061	CARLOS DANILO	GARZON	BELLO
2	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	24	41766535	BLANCA NUBIA	GARCIA	VELANDIA
3	TENIENTE DE BOMBEROS	419	21	8001243	OMAR ARMANDO	CASTAÑEDA	RODRIGUEZ
4	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79366690	CIRO	GARZON	ROJAS
5	TENIENTE DE BOMBEROS	419	21	79450266	LUIS EDISON	PANQUEVA	BUITRAGO
6	TENIENTE DE BOMBEROS	419	21	39755067	GLADYS JANNETH	VELASQUEZ	HERNANDEZ
7	TENIENTE DE BOMBEROS	419	21	79321189	NELSON HERNANDO	BERMUDEZ	HORMAZA

8	TENIENTE DE BOMBEROS	419	21	80413977	JOSELIN	SANCHEZ	PINILLA
9	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	3017215	ISIDRO	HERRERA	CASTRO
10	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	19467529	GERMAN	ALDANA	MATIZ
11	CABO DE BOMBEROS	413	17	80131804	JOHN FREDDY	BERNAL	DACHIARDI
12	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	80363638	CERVILIO	AVAUNZA	CAMACHO
13	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79289045	BENJAMIN	HERRERA	MONTERO
14	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79386319	HENRY	GIRALDO	RICO
15	CABO DE BOMBEROS	413	17	79487629	RAFAEL	PENAGOS	BORJA
16	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79238503	JOSE LUIS	CABRA	TRASLAVINA
17	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79339754	JORGE ORLANDO	CABALLERO	BECERRA
18	CABO DE BOMBEROS	413	17	79811292	OSCAR JAVIER	CASTIBLANCO	URIBE
19	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79417272	WILSON	CHAPARRO	MARIN
20	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79625972	JAIME	CADENA	CAICEDO
21	TENIENTE DE BOMBEROS	419	21	79264232	GERARDO	LLANOS	AVENDAÑO
22	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	80152073	JOHN ALEXANDER	PEREDES	ORDOÑEZ
23	CABO DE BOMBEROS	413	17	80019503	ALEXANDER	CAÑON	REYES
24	CABO DE BOMBEROS	413	17	79957112	HERMANN	MARTINEZ	GIRALDO
25	CABO DE BOMBEROS	413	17	80216474	MANUEL FERNANDO	VALLES	GARZON
26	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79461381	EDGAR MANUEL	ROJAS	VANEGAS
27	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	80241117	JAVIER RICARDO	CASTIBLANCO	GONZALEZ
28	CABO DE BOMBEROS	413	17	19490394	JOSE DE JESUS	TOLOZA	DIAZ
29	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79881158	ROGER ANDRES	PEÑA	GUZMAN
30	CABO DE BOMBEROS	413	17	52788957	NEYLA JOHANNA	PINZON	PUNTES
31	CABO DE BOMBEROS	413	17	80440864	JAIRO WILSON	CAÑON	VANEGAS
32	CABO DE BOMBEROS	413	17	79041583	VICTOR MANUEL	RODRIGUEZ	CALDERON
33	CABO DE BOMBEROS	413	17	80732886	PEDRO ANGEL	MARTINEZ	CARPINTERO
34	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79897020	JAVIER	CLAROS	LOSADA
35	CABO DE BOMBEROS	413	17	80126259	JOHN ALEXIS	HERNANDEZ	GONZALEZ
36	CABO DE BOMBEROS	413	17	79606312	JAVIER HERNANDO	RESTREPO	CUELLAR
37	CABO DE BOMBEROS	413	17	80720648	GIOVANNI	RIVEROS	MUÑOZ
38	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	74861843	HARVEY ALEJANDRO	MOGOLLON	REYES

39	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79430677	SEGUNDO FELIPE	MARTINEZ	ZAMBRANO
40	CABO DE BOMBEROS	413	17	79958999	JESUS DAVID	ROLDAN	BUITRAGO
41	CABO DE BOMBEROS	413	17	80200409	JATSON	MORALES	MURILLO
42	CABO DE BOMBEROS	413	17	3119187	JOSE HELQUIN	LARA	LOPEZ
43	TENIENTE DE BOMBEROS	419	21	19395546	OSCAR ALBERTO	MARTINEZ	MENDEZ
44	CABO DE BOMBEROS	413	17	79997465	PAULO CESAR	RAMIREZ	PEREZ
45	CABO DE BOMBEROS	413	17	8567480	CARLOS ABEL	GOMEZ	MARINES
46	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	11201344	CARLOS ANDRES	TORRES	ARREDONDO
47	CABO DE BOMBEROS	413	17	11449636	LUIS ORLANDO	MARTINEZ	COMBITA
48	CABO DE BOMBEROS	413	17	11521887	NELSON ENRIQUE	ALARCON	ALARCON
49	CABO DE BOMBEROS	413	17	79967172	OSCAR EDUARDO	CUBILLOS	SALDARRIAGA
50	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79271840	MIGUEL ALBERTO	CASTILLO	ORTIZ
51	CABO DE BOMBEROS	413	17	2164452	JOSE MANUEL	MEJIA	ALZA
52	CABO DE BOMBEROS	413	17	52935840	NANCY LILIANA	LOZANO	VARGAS
53	CABO DE BOMBEROS	413	17	7335731	MAIKOOL ROBERTO	FORERO	
54	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79685446	NELSON JAVIER	VALERO	PINILLA
55	CABO DE BOMBEROS	413	17	13871234	HENRY LEONARDO	GARCIA	RIVERA
56	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	49767398	CLARENA	MONTAÑO	BECERRA
57	CABO DE BOMBEROS	413	17	52313963	MARTHA LILIANA	VELANDIA	BUSTOS
58	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	52496026	ZAIRA TATIANA	GONZALEZ	DEL PINO
59	CABO DE BOMBEROS	413	17	79500995	MAURICIO	AYALA	VASQUEZ
60	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	80006036	RUBEN HELBER	GONZALEZ	CARVAJAL
61	CABO DE BOMBEROS	413	17	79138944	JHON ALVARO	BELTRAN	RODRIGUEZ
62	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	80069028	ALVARO	ACEVEDO	SILVA
63	CABO DE BOMBEROS	475	15	79214583	GILBERT SCHNEIDER	SUAREZ	GONZALEZ
64	CABO DE BOMBEROS	413	17	79998176	OMAR YAMID	ALVARADO	PICO
65	CABO DE BOMBEROS	413	17	79431927	PEDRO PABLO	PERALTA	HERRERA
66	CABO DE BOMBEROS	413	17	79454489	JUAN CARLOS	RESTREPO	MARTINEZ
67	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	80239918	OSCAR JAVIER	ARAGON	QUINTERO
68	CABO DE BOMBEROS	413	17	79503581	NORMAN ALEJANDRO	MARTINEZ	LOPEZ
69	CABO DE BOMBEROS	413	17	79593972	DAVID RICARDO	BERNAL	DARCHIARDI

70	CABO DE BOMBEROS	413	17	53117667	SANDRA MILENA	GAYON	GARCIA
71	CABO DE BOMBEROS	413	17	79640139	PABLO EMILIO	GONZALEZ	BOHORQUEZ
72	CABO DE BOMBEROS	413	17	79696613	ALVARO LIBARDO	PEÑA	RODRIGUEZ
73	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	80025179	JAVIER ARDILA	ARDILA	0
74	CABO DE BOMBEROS	413	17	79710635	DANIEL GUSTAVO	AREVALO	HERRERA
75	CABO DE BOMBEROS	413	17	79711306	CESAR HERNANDO	SEGURA	MARTINEZ
76	CABO DE BOMBEROS	413	17	79725700	PABLO ALEXANDER	AVELLA	AVELLA
77	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79733620	CESAR ALBERTO	LARA	CORREA
78	CABO DE BOMBEROS	413	17	79733874	GEOVANNY ROBERTO	PACHON	GUZMAN
79	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79745003	NESTOR CARLOS AMED	ESTUPIÑAN	RUIZ
80	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79799531	IVER LEONARDO	ESCOBAR	CASTAÑEDA
81	CABO DE BOMBEROS	413	17	79803348	CARLOS ANDRES	CASTRO	CARRILLO
82	CABO DE BOMBEROS	413	17	79803677	JOHN RICHARD	CANTOR	ACERO
83	CABO DE BOMBEROS	413	17	79809795	JOHN EDISSON	CHACON	SOLANO
84	CABO DE BOMBEROS	413	17	79813908	JAMES ARNULFO	VELASCO	GUTIERREZ
85	CABO DE BOMBEROS	413	17	79823894	WEIMAR GUILLERMO	GONZALEZ	VEGA
86	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79827134	LEONARDO	BUITRAGO	LARA
87	CABO DE BOMBEROS	413	17	79837551	ARLEY	LUNA	GOMEZ
88	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79908659	HUMBERTO	ARTURO	AGUDELO
89	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79887054	HECTOR JAVIER	VIASUS	SUAREZ
90	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79889254	JOHN ALBERT	ALMEYDA	
91	CABO DE BOMBEROS	413	17	79907701	JUAN CARLOS	CARRILLO	PINILLA
92	CABO DE BOMBEROS	413	17	80810538	JUAN MIGUEL	HERRERA	
93	CABO DE BOMBEROS	413	17	79922070	EDUING	QUIROGA	ARIAS
94	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79922651	WILLIAM	BABATIVA	URREGO
95	CABO DE BOMBEROS	413	17	79924222	CARLOS ANDRES	GOMEZ	NIETO
96	CABO DE BOMBEROS	413	17	79974024	HERNANDO	MARTINEZ	VALENCIA
97	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79974145	OSCAR JAVIER	BERNAL	MARTINEZ
98	CABO DE BOMBEROS	413	17	80010196	OSCAR	CUEVAS	TOVAR
99	CABO DE BOMBEROS	413	17	80022670	ABRAHAM	VARGAS	TORRES

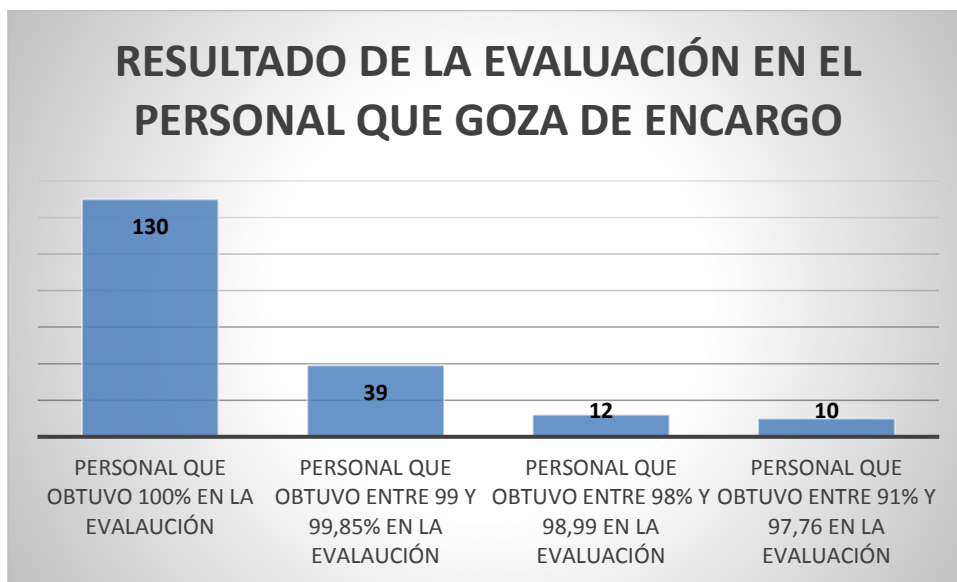
100	CABO DE BOMBEROS	413	17	80023347	JUAN CARLOS	HERNANDEZ	MEDINA
101	CABO DE BOMBEROS	413	17	80037176	JAVIER	HENAO	JIMENEZ
102	CABO DE BOMBEROS	413	17	80051885	FREDY ALEJANDRO	MATIZ	PATIÑO
103	CABO DE BOMBEROS	413	17	80053852	JHON DEWIS	NOVA	MARTINEZ
104	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	80054104	JAVIER FERNANDO	ROMERO	HERNANDEZ
105	CABO DE BOMBEROS	413	17	80060254	EDGAR OMAR	RODRIGUEZ	ARANGO
106	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	80072936	DIEGO ARTURO	PALACIOS	ORJUELA
107	CABO DE BOMBEROS	413	17	80092407	LUIS JAIME	RUBIANO	NIÑO
108	CABO DE BOMBEROS	413	17	80109740	MIGUEL ALEJANDRO	RODRIGUEZ	CORREDOR
109	CABO DE BOMBEROS	413	17	80127127	JOHN STEWARD	NEIRA	MORENO
110	CABO DE BOMBEROS	413	17	80152054	WILSON	ROJAS	LOPEZ
111	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79756741	RICARDO	BOLIVAR	ROJAS
112	CABO DE BOMBEROS	413	17	80156367	ARLEY ALBEIRO	JIMENEZ	CRUZ
113	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	80164341	EDISON FERNANDO	MORALES	RUBIANO
114	CABO DE BOMBEROS	413	17	80241196	EDGAR JAVIER	MORALES	GAMBOA
115	CABO DE BOMBEROS	413	17	80256257	HEBERT OSWALDO	GONZALEZ	VEGA
116	CABO DE BOMBEROS	413	17	80440420	LUIS CARLOS	BERNAL	DEAZA
117	CABO DE BOMBEROS	413	17	80493772	JULIO CESAR	BOJACA	VARGAS
118	CABO DE BOMBEROS	413	17	80496394	HERNAN SANTIAGO	BOSSA	GUABA
119	CABO DE BOMBEROS	413	17	80724576	CAMILO ALFREDO	SANCHEZ	SIERRA
120	CABO DE BOMBEROS	413	17	80732987	JAVIER GUSTAVO	JIMENEZ	MORENO
121	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	80746910	YIMER EFREN	ARIAS	ALVARADO
122	CABO DE BOMBEROS	413	17	80828407	CAMILO JEZZID	ORTIZ	LIZARAZO
123	CABO DE BOMBEROS	413	17	91432768	WILLIAM ALBERTO	CASTILLO	PINZON
124	CABO DE BOMBEROS	413	17	92450714	EMIRO RAFAEL	DIAZ	HERRERA
125	CABO DE BOMBEROS	413	17	93061449	MARIO EDISON	OSORIO	MARIN
126	CABO DE BOMBEROS	413	17	39759450	MARTHA ISABEL	RAMIREZ	ESPITIA
127	CABO DE BOMBEROS	413	17	10223327 75	MICHEL YESID	RUIZ	MANCIPE
128	CABO DE BOMBEROS	413	17	10238647 76	WILMAR BERNARDO	CRISTANCHO	MORALES
129	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	10323602 54	HENRY	CUEVAS	RIAÑO
130	SUBCOMANDANTE DE BOMBEROS	336	22	79405776	LUIS ALIRIO	CACERES	PEREZ

131	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79812551	MANUEL FRANCISCO	FRANCO	PEÑALOZA
132	CABO DE BOMBEROS	413	17	80850476	LUIS HERNANDO	CUBILLOS	MENDOZA
133	CABO DE BOMBEROS	413	17	80151487	WILLIAM JAVIER	ROMERO	OSMA
134	CABO DE BOMBEROS	413	17	80030060	JUAN CARLOS	VALERO	PINILLA
135	CABO DE BOMBEROS	413	17	10101723 70	CHRISTIAN NICOLAS	CARRILLO	PINILLA
136	CABO DE BOMBEROS	413	17	63366076	SANDRA YAZMIN	RUEDA	MENDEZ
137	CABO DE BOMBEROS	413	17	80040925	JONATHAN MICHAEL	SILVA	ALVAREZ
138	CABO DE BOMBEROS	413	17	79639536	NESTOR ENRIQUE	CABANZO	PINZON
139	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	18008260	HECTOR OMMEL	GONZALEZ	VEGA
140	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79993546	OMAR ALFONSO	MENDOZA	RODRIGUEZ
141	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	80131989	JHON WILLIAM	MORALES	RODRIGUEZ
142	CABO DE BOMBEROS	413	17	76310714	CARLOS HERNANDO	MORENO	POLINDARA
143	CABO DE BOMBEROS	413	17	79901688	FREDY ANDRES	NOGUERA	PLAZAS
144	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	80238306	LUIS ENRIQUE	ORTIZ	GARZON
145	CABO DE BOMBEROS	413	17	80544656	EDUAR ARMANDO	OVALLE	BERNAL
146	CABO DE BOMBEROS	413	17	81715159	WILSON ALFONSO	PATACON	LOZANO
147	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	52410201	VIVIAN LORENA	PATACON	LOZANO
148	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	11202393	NELSON ARCEÑO	PEÑA	RODRIGUEZ
149	CABO DE BOMBEROS	413	17	52249783	YADIRA	PIAMONTE	FERNANDEZ
150	CABO DE BOMBEROS	413	17	79359840	JORGE ENRIQUE	PINZON	ROJAS
151	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	3197291	ARNOLDO JOSE	RAMIREZ	SACRISTAN
152	CABO DE BOMBEROS	413	17	79878725	JORGE ARMANDO	RIVERA	RIVERA
153	CABO DE BOMBEROS	413	17	80247032	WILLIAM GEOVANNY	ROMERO	GOMEZ
154	CABO DE BOMBEROS	413	17	80151991	ANDRES FERNANDO	SERRADOR	PARDO
155	CABO DE BOMBEROS	413	17	79579288	RAUL ALEXANDER	SILVA	CRUZ
156	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79315417	HERMES	SILVA	GOMEZ
157	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	17647212	URIEL	NARANJO	HENAO
158	CABO DE BOMBEROS	413	17	80208770	EDWIN NORBERTO	GOMEZ	GONZALEZ
159	CABO DE BOMBEROS	413	17	79716401	DANNY ALBERTO	PEÑALOZA	SANCHEZ
160	CABO DE BOMBEROS	413	17	74281889	JOSE CARLOS	DAZA	CALDERON
161	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79882375	YOEL ALEXANDER	BUSTAMANTE	CLAVIJO

162	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79647840	CARLOS ALBERTO	RAMIREZ	PARRA
163	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79910927	ALEXANDER	ROMERO	GOMEZ
164	CABO DE BOMBEROS	413	17	80048060	ROMAN GERARDO	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ
165	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	80169745	YESID	RAMIREZ	VELANDIA
166	CABO DE BOMBEROS	413	17	79822713	GILDARDO	ZULUAGA	VANEGAS
167	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	80067730	CAMILO SANIN	CANO	BEDOYA
168	CABO DE BOMBEROS	413	17	79634895	EDWARD FERNANDO	BELTRAN	BARRAGAN
169	CABO DE BOMBEROS	413	17	80112862	DIEGO MAURICIO	DAZA	MORENO
170	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	2965922	WILLIAM RENE	DIAZ	ANGEL
171	CABO DE BOMBEROS	413	17	80066482	HECTOR ALIRIO	GOMEZ	ALDANA
172	CABO DE BOMBEROS	413	17	53124026	DIANA ALEXANDRA	PUNTES	QUIROGA
173	CABO DE BOMBEROS	413	17	80927117	LUIS ALBERTO	RIVEROS	MUÑOZ
174	CABO DE BOMBEROS	413	17	80182383	EDWIN GUSTAVO	BEJARANO	URBINA
175	COMANDANTE DE BOMBEROS	203	16	79368245	FIDEL HERMOGENES	MEDINA	MEDINA
176	COMANDANTE DE BOMBEROS	203	16	79408896	ARNULFO	TRIANA	LEON
177	COMANDANTE DE BOMBEROS	203	16	79308372	GONZALO EMILIO	CUELLAR	TELLO
178	TENIENTE DE BOMBEROS	419	21	19437746	FABIO ENRIQUE	SASTOQUE	QUEVEDO
179	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79335049	JOSE ISRAEL	ORTIZ	FORERO
180	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	19465578	JULIO CESAR	BELTRAN	BUITRAGO
181	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79423815	PEDRO IVANEL	QUINTERO	CASTILLO
182	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	14310098	JOSE OMAR	MONTOYA	ANDUQUIA
183	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79526348	JOSE GONZALO	MESA	LOPEZ
184	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79278407	LUIS CARLOS	SARMIENTO	MORENO
185	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79401939	NEIL DIONISIO	CARDENAS	CARDOZO
186	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	80364410	LUIS ALFONSO	ACOSTA	ROJAS
187	SARGENTO DE BOMBEROS		18	79340457	FAIBER EDUARDO	WILCHES	VILLARRAGA
188	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	79348625	JAVIER	CASQUETE	PRIETO
189	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	4059737	ISAIAS	LIZARAZO	PEREZ
190	SARGENTO DE BOMBEROS	417	18	80009085	OMAR	BEDOYA	0
191	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	26	52111844	SANDRA JANNETH	ROMERO	PARDO

El total del personal vinculado en la Planta de Personal de la entidad en carrera administrativa y que gozan actualmente de encargo se pudo identificar que el 100% de los servidores obtuvo evaluación de desempeño en el nivel sobresaliente, y el 100% de los mismos fue evaluado, situación que no se había dado en el periodo inmediatamente anterior.

Del total de servidores que gozan de encargo 130 obtuvieron 100% en el resultado consolidado, 39 servidores obtuvieron resultado entre 99% y 99,85%, 12 servidores entre 98% y 98,99% y 10 servidores entre 91% y 97,76% lo que indica que de acuerdo a los compromisos definidos por cada uno de los evaluados y evaluadores se cumplieron en su totalidad, en muchos de los casos la afectación del resultado se determina por los compromisos comportamentales, situación que se debe mejorar a través de estrategias que se desarrollen en el Plan Institucional de Capacitación, (ver grafica).



3. EVALUACION DE LA GESTION PERSONAL VINCULADO EN PROVISIONALIDAD

En cuanto a la evaluación de la gestión del personal vinculado en provisionalidad, el proceso se desarrolla teniendo en cuenta el protocolo desarrollado por el Departamento Administrativo del Servicio Civil- DASCD.

Entre los aspectos para destacar está el acompañamiento a cada una de las inquietudes o interrogantes que se dieron en el marco de desarrollo del proceso de evaluación del personal operativo. En el 2019 se dictó formación a los 66 nuevos bomberos vinculados en provisionalidad.

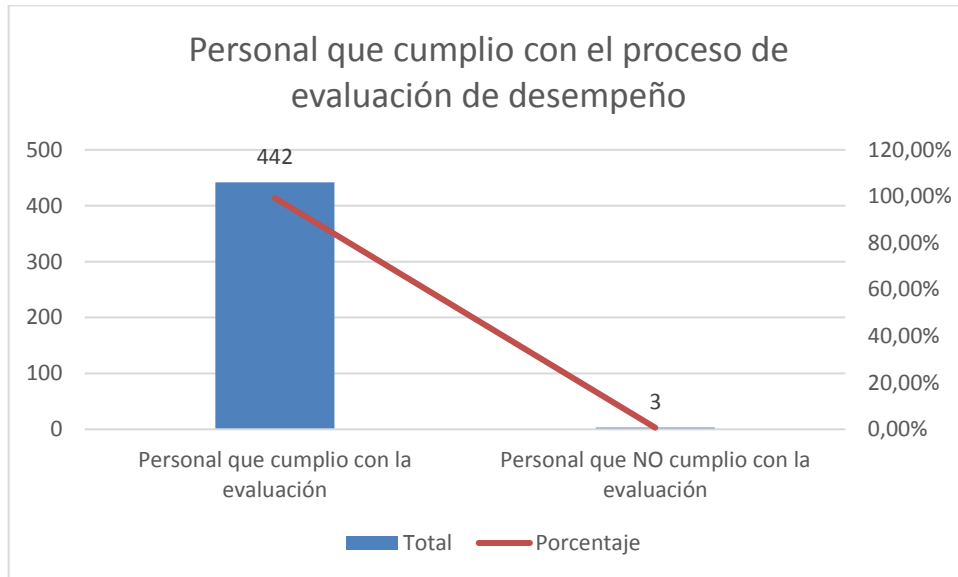
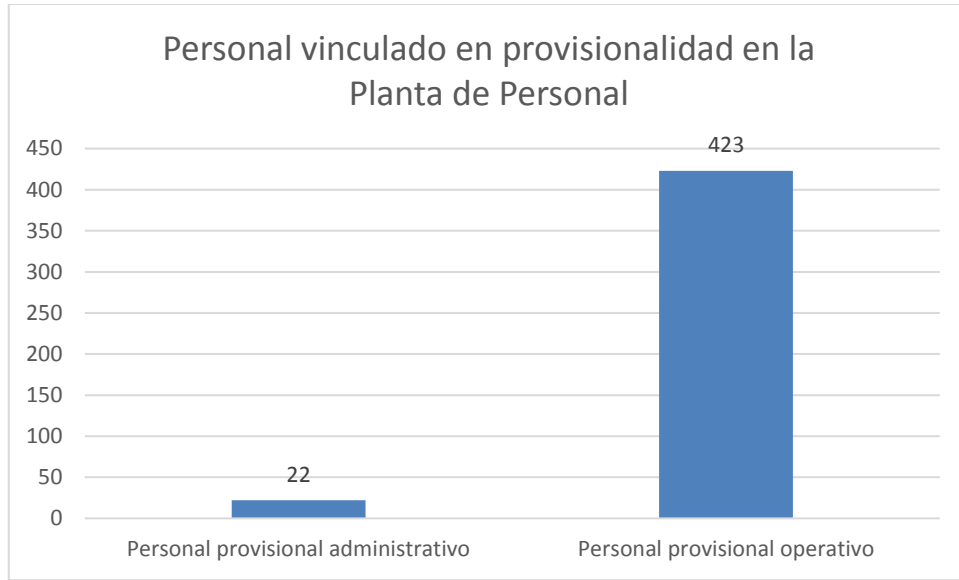
Una dificultad que se continúa presentando en el proceso son las reubicaciones permanentes en el año pasado ya que no se puede observar una continuidad de la evaluación y si los entregables definidos en una estación son los requeridos en la próxima, los jefes de estación mantenían en algunas ocasiones los entregables, por la rotación frecuente del personal.

Del total del personal de servidores vinculados en provisionalidad 445 servidores, 22 pertenecen a las áreas administrativas de la Entidad y 423 pertenecen a la Subdirección Operativa, de ellos 2 se encuentran en el empleo de Cabo de Bomberos y 421 son Bomberos (ver grafica).

El resultado de las evaluaciones de desempeño indica que, de los 445 servidores, fueron evaluados 442, indicando un cumplimiento del 99,32%, destacándose como la primera vez que se cumple en ese porcentaje el cumplimiento de dicha obligación normativa (ver grafica).

De lo reportado por los jefes inmediatos se identifica que 3 servidores no demostraron interés ante los llamados de los jefes para realizar el proceso de evaluación lo cual fue informado a la Subdirección de Gestión Humana para que se adelante lo pertinente. Un servidor no realizó proceso de evaluación porque una vez posesionado sale a incapacidad y licencia de maternidad cercano a terminar el periodo de evaluación.

Por último, del total de servidores en provisionalidad con evaluación de desempeño reportada 16 deben realizar plan de mejoramiento, por lo cual se revisará cada uno de los casos para generar las estrategias desde Plan Institucional de Capacitación y demás áreas de la Subdirección de Gestión Humana.



4. PERSONAL PARA CUMPLIMIENTO DE PROVISION DE EMPLEOS Y PLAN ANUAL DE VACANTES

Para poder realizar la provisión de las vacantes de los diferentes empleos en necesario verificar el cumplimiento de requisitos del personal que se encuentra en cada uno de los empleos y que tengan derechos de carrera administrativa sobre quienes se realizara la verificación de requisitos. Por lo anterior se revisara el personal que se encuentra en el cargo inmediatamente anterior con derechos de carrera para determinar el derecho preferencial.

4.1. Personal de carrera administrativa del empleo de bombero Código 475 Grado 15.

Sobre el personal relacionado anteriormente del empleo de Bombero Código 475 Grado 15 se puede realizar la verificación de requisitos, conforme a lo establecido a la Ley 909 de 2004 y Ley 1960 de 2019, para proveer las vacantes del empleo de Cabo de Bomberos código 413 grado 17, en el momento en que la alta dirección decida la provisión de los empleos.

No	NOMBRE	CEDULA	EMPLEO TITULAR CON DERECHOS DE CARRERA	NIVEL DE LA EVALUACION DE DESEMPEÑO
1	ALVARO HERNANDEZ CEPEDA	19368092	BOMBERO CODIGO 475 GRADO 15	SOBRESALIENTE
2	ISIDRO ALFREDO OVALLE CARDOZO	19397709		SOBRESALIENTE
3	FERNANDO CARO TORRES	19472539		SATISFACTORIO
4	OSCAR DARIO LEON ROJAS	79592562		SOBRESALIENTE
5	EDWIN YAMEL GONZALEZ BOHORQUEZ	79741609		SOBRESALIENTE
6	ALFONSO SANCHEZ GAMBA	79494681		SOBRESALIENTE
7	FABIO ANDRES CUEVAS TOVAR	79830469		SOBRESALIENTE
8	WILLIAM ANDRES JIMENEZ GÓMEZ	79882514		SOBRESALIENTE
9	NICOLAY GUEVARA VELANDIA	79898311		SOBRESALIENTE
10	GABRIEL ALCIDES MURCIA RUBIANO	80028914		SOBRESALIENTE
11	ALDEMAR NEIRA MORENO	80113549		SOBRESALIENTE
12	ANDRES GIOVANNI GONZAEZ HERNANDEZ	80155114		SOBRESALIENTE
13	JAVIER ANDRES DAZA MORENO	80227923		SOBRESALIENTE
14	VICTOR MANUEL PEÑA CARVAJAL	79473048		SOBRESALIENTE
15	FREDY ERNESTO PRECIADO CANO	79591493		SOBRESALIENTE

4.2. Personal de carrera administrativa del empleo de cabo de bomberos Código 413 Grado 17.

Únicamente un (1) servidor titular del empleo de cabo de bomberos de carrera administrativa podría por derecho preferencial acceder al encargo al cual se podría realizar la verificación de requisitos conforme a lo establecido a la Ley 909 de 2004 y Ley 1960 de 2019 para proveer el empleo de sargento de bomberos código 417 grado 18 en el momento de la decisión de provisión por parte de la Alta Dirección.

No	NOMBRE	CEDULA	EMPLEO TITULAR CON DERECHOS DE CARRERA	NIVEL DE LA EVALUACION DE DESEMPEÑO
1	OMAR FERNANDO CORREDOR MENDEZ	79139933	CABO DE BOMBEROS CODIGO 413 GRADO 17	SOBRESALIENTE

4.3 Personal de carrera administrativa del empleo de sargento de bomberos Código 417 Grado 18.

No	NOMBRE	CEDULA	EMPLEO TITULAR CON DERECHOS DE CARRERA	NIVEL DE LA EVALUACION DE DESEMPEÑO
1	EUSEBIO GUASCO SABOGAL	3017436	SARGENTO DE BOMBEROS CODIGO 413 GRADO 17	SOBRESALIENTE
2	MARIA ESPERANZA CORREDOR ZALDUA	51660019		SOBRESALIENTE
3	EDGAR ENRIQUE TOVAR NIÑO	19293870		SOBRESALIENTE

Del personal relacionado anteriormente titular del empleo de Sargento de Bomberos código 417 grado 18, pero conforme a lo establecidos en el manual de funciones vigente en la actualidad no cumple con los requisitos para verificar los requisitos establecidos en la Ley 909 de 2004 y Ley 1960 de 2019, debido a que no existe dentro de la Planta de Personal el empleo de Subteniente de Bomberos.

4.4. Personal de carrera administrativa del empleo de teniente de bomberos Código 419 Grado 21.

No	NOMBRE	CEDULA	EMPLEO TITULAR CON DERECHOS DE CARRERA	NIVEL DE LA EVALUACION DE DESEMPEÑO
1	MYRIAM MALPICA MALPICA	35466137	TENIENTE DE BOMBEROS CODIGO 419 GRADO 21	SOBRESALIENTE
2	JAIRO ENRIQUE BOLAÑOS AGUILAR	79296073		SOBRESALIENTE
3	ASDRUBAL LOZANO BALLESTEROS	79105733		SOBRESALIENTE
4	RODOLFO BARRERA SOTO	79305018		SOBRESALIENTE
5	JORGE ENRIQUE NOY HILARION	80268183		SOBRESALIENTE
6	CIPRIAN BOHORQUEZ FRACICA	79492582		SOBRESALIENTE

El personal relacionado anteriormente es titular del empleo de Teniente de Bomberos código 419 grado 21, pero conforme a lo establecidos en el manual de

funciones vigente en la actualidad no cumple con los requisitos para verificar los requisitos establecidos en la 909 de 2004 y Ley 1960 de 2019, debido a que no existe dentro de la Planta de Personal el empleo de Capitán de Bomberos para su provisión.

4.5. Personal administrativo

Para los servidores administrativos no existe en la actualidad vacante para ser provistas.

5. CONCLUSIONES

Con la finalidad de mejorar las acciones ejecutadas desde la Subdirección de Gestión Humana se realizó un sondeo de manera virtual a través de la herramienta de Google formulario enviado a los jefes de estación y comandantes con el fin de establecer su percepción de actividades que se requieran fortalecer y aquellas que son de rescatar del apoyo brindado desde esta subdirección lo cual permite concluir lo siguiente:

- Los jefes de estación conjuntamente con las comisiones evaluadoras desarrollaron el proceso de evaluación dentro de los tiempos previstos por la normatividad vigente. Como situación particular el proceso de remisión de los resultados a la Subdirección de Gestión Humana si tuvo un poco de inconvenientes por el tema del aislamiento en el cual se encuentra la ciudad en general.
- Los jefes de estación que en su mayoría de casos son tenientes y los cuales tienen un horario diferente al del resto de personal operativo, adecuo el proceso de evaluación en fechas diferentes donde pudo constatar conjuntamente con los evaluados el resultado de la consolidación del periodo de evaluación.
- En lo pertinente a las acciones desde la Subdirección de Gestión Humana para fortalecer el conocimiento y la sensibilización del tema de evaluación de desempeño el 53,3% de los evaluadores manifiestan que el apoyo más significativo se logra haciendo presencia en las estaciones, se puede inferir que la presencia en primera mano por parte de los evaluadores y evaluados en significativo para el correcto desarrollo del proceso. Una segunda opción es realizar capacitaciones virtuales con un 26.7% dando espacio a las nuevas

acciones que se deben adelantar por la realidad sanitaria. Una opción que brinda el 13,3 % de los evaluadores es generar opciones desde la subdirección de compromisos laborales, textualmente como lo solicitan es imposible por las limitantes a las responsabilidades de las Unidades de Personal, ya que no se puede intervenir en un proceso que es netamente entre evaluadores y evaluados, pero se pueden desarrollar ejercicios de cómo construir compromisos laborales para que se desarrolle esa habilidad por parte de los evaluados y evaluadores (ver documento anexo)

- Por otro lado el 80 % de los jefes de estación manifiesta que se encuentra totalmente satisfecho por el acompañamiento desarrollado por la Subdirección de Gestión Humana en el proceso de evaluación de desempeño, únicamente el 13.3% expresa que no está totalmente satisfecho en una escala de 1 a 10 en 7, situación que debe permitir tomar las acciones necesarias para que el personal de las estaciones denoten aún más la presencia y acompañamiento de la Subdirección de Gestión Humana, situación que puede mejorar a través de estrategias de comunicación permanente en las tareas que se emprendan de divulgación, tips, llamadas, presentación y visita a las estaciones entre otras.
- Por último, sobre el trato, atención de inquietudes, capacitaciones en los temas de evaluación se obtiene que el 86,7% de los jefes de estación manifiestan en una escala de 1 a 10 como 10 que el acompañamiento fue permanente y dentro del marco del respeto y cordialidad, únicamente el 6,7% expresa que en dicha escala un 8 de que las acciones deben mejorarse para alcanzar mayores y mejores resultados de proceso de evaluación de desempeño.

6. RECOMENDACIONES

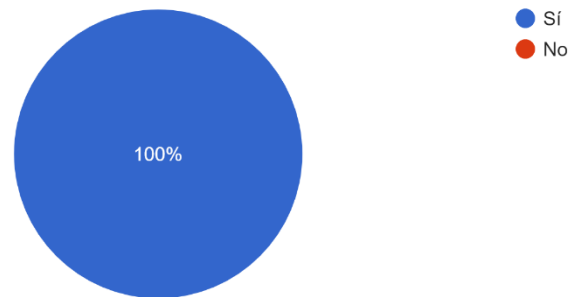
- Desde la Subdirección de Gestión Humana es necesario generar las acciones que desde las competencias de la misma permitan fortalecer la labor de los servidores que no obtuvieron pleno cumplimiento de los compromisos laborales y de los entregables, las instancias se deben verificar desde Área de capacitación y entrenamiento y desarrollo organizacional, situaciones que garanticen la mejora por parte de los servidores que requieren establecer planes de mejoramiento.
- Es necesario generar las estrategias comunicacionales sobre los temas de evaluación de desempeño, normatividad nueva, protocolos que se establezcan y de igual manera garantizar un conocimiento pleno de la normatividad vigente y de su correcta aplicación, para que los servidores objeto de evaluación cumplan correctamente la presentación de las evidencias las cuales deben estar acordes a los compromisos y entregables definidos,

PERCEPCION POR PARTE DE LOS JEFES INMEDIATOS DEL PERSONAL OPERATIVO EVALUADO

Con el objetivo de entregar un insumo adicional al informe de los resultados del proceso se realizó un sondeo mediante la herramienta brindada por Google formulario, enviada directamente a los correos de los jefes de estación quienes son los responsables directos del proceso, donde se solicitó responder los diferentes interrogantes con el fin de obtener información que permita mejorar las acciones desde la Subdirección de Gestión Humana, que conlleve el fortalecimiento de las responsabilidades de la subdirección en el cumplimiento de acuerdo a los parámetros establecidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

Se realizo el proceso de evaluación de desempeño a la totalidad del personal a su mando?

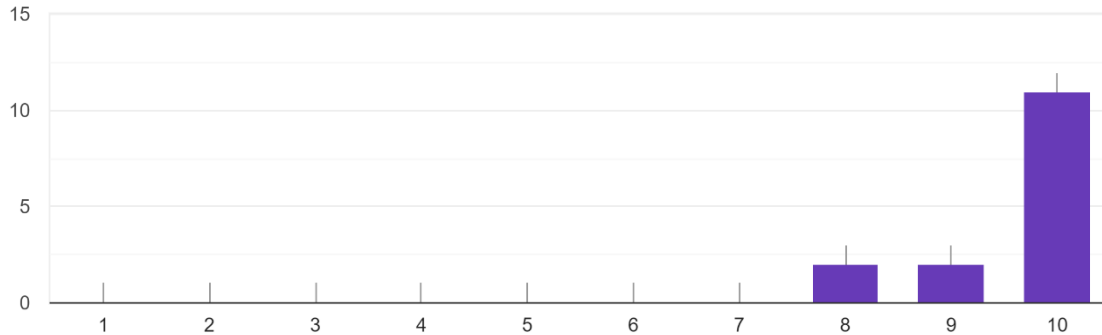
11 respuestas



Conforme a los resultados se puede concluir que efectivamente los jefes de estación juntamente con las comisiones evaluadoras desarrollaron el proceso de evaluación dentro de los tiempos previstos por la normatividad vigente. Como situación particular el proceso de remisión de los resultados a la Subdirección de Gestión Humana si tuvo un poco de inconvenientes por el tema del aislamiento en el cual se encuentra la ciudad en general.

También se puede concluir que los jefes de estación que en su mayoría de casos son tenientes y los cuales tienen un horario diferente al del resto de personal operativo, adecuo el proceso de evaluación en fechas diferentes donde pudo constatar conjuntamente con los evaluados el resultado de la consolidación del periodo de evaluación.

2. ¿En una escala de 1 a 10, donde 10 es completamente claro y pertinentes y 1 no fueron claros ni pertinentes, responda si los compromisos laborales..., tanto para el evaluado como para el evaluador?
15 respuestas



Respecto al proceso como tal de concertación de compromisos, manifiestan que los mismos fueron claros y pertinentes al proceso de evaluación de desempeño, el 73.3% responden que fueron totalmente claros y pertinentes y únicamente el 13,3% responde como resultado 8 en una escala de 1 a 10, esto talvez afectado por los cambios de evaluadores en algunas estaciones donde se asume el proceso por parte de sargentos de bomberos que anteriormente no desempeñaban esta actividad, y los cuales asumen la tarea ante la falta de tenientes de bomberos.

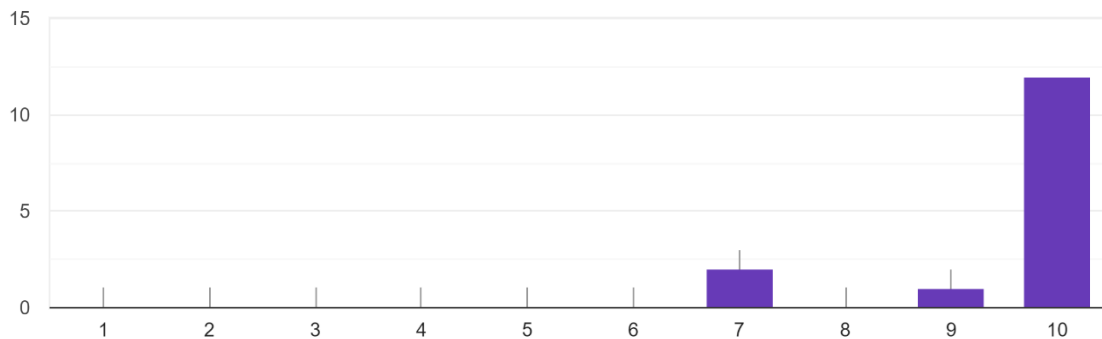
3. ¿Desde la Subdirección de Gestión Humana que acciones considera usted que se deben adelantar para mejorar el proceso de evaluación?
15 respuestas



En lo pertinente a las acciones desde la Subdirección de Gestión Humana para fortalecer el conocimiento y la sensibilización del tema de evaluación de desempeño el 53,3% de los evaluadores manifiestan que el apoyo mas significativo se logra haciendo presencia en las estaciones, se puede inferir que la presencia en primera

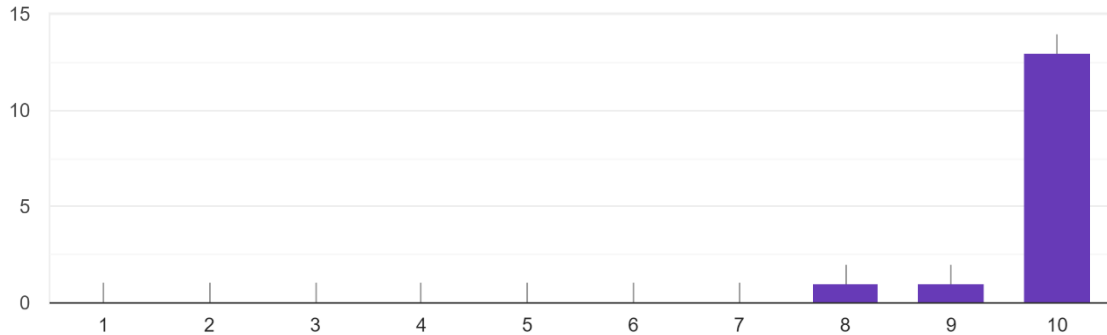
mano por parte de los evaluadores y evaluados en significativo para el correcto desarrollo del proceso. Una segunda opción es realizar capacitaciones virtuales con un 26.7% dando espacio a las nuevas acciones que se deben adelantar por la realidad sanitaria. Una opción que brinda el 13,3 % de los evaluadores es generar opciones desde la subdirección de compromisos laborales, textualmente como lo solicitan es imposible por las limitantes a las responsabilidades de las Unidades de Personal, ya que no se puede intervenir en un proceso que es netamente entre evaluadores y evaluados, pero se pueden desarrollar ejercicios de cómo construir compromisos laborales para que se desarrolle esa habilidad por parte de los evaluados y evaluadores.

4. ¿En una escala de 1 a 10 donde 10 es totalmente satisfecho y 1 es completamente insatisfecho, Considera usted que el acompañamiento de la Sub...ente en el proceso de evaluación de desempeño?
15 respuestas



De la siguiente pregunta se obtiene que el 80 % de los jefes de estación manifiesta que se encuentra totalmente satisfecho por el acompañamiento desarrollado por la Subdirección de Gestión Humana en el proceso de evaluación de desempeño, únicamente el 13.3% expresa que no está totalmente satisfecho en una escala de 1 a 10 en 7, situación que debe permitir tomar las acciones necesarias para que el personal de las estaciones denoten aun mas la presencia y acompañamiento de la Subdirección de Gestión Humana, situación que puede mejorar a través de estrategias de comunicación permanente en las tareas que se emprendan de divulgación, tips, llamadas, presentación y visita a las estaciones entre otras.

5. ¿El personal de la Subdirección de Gestión Humana fue amable, atendió las inquietudes, capacitó en los temas inherentes a la evaluación d...atendió las inquietudes del proceso de evaluación
15 respuestas



En cuanto a la última pregunta sobre el trato, atención de inquietudes, capacitaciones en los temas de evaluación se obtiene que el 86,7% de los jefes de estación manifiestan en una escala de 1 a 10 como 10 que el acompañamiento fue permanente y dentro del marco del respeto y cordialidad, únicamente el 6,7% expresa que en dicha escala un 8 de que las acciones deben mejorarse para alcanzar mayores y mejores resultados de proceso de evaluación de desempeño.